

*Téma rigorózní práce: Překážky v práci na straně zaměstnance*

*Autor: Mgr. Petra Koubová*

## **Abstrakt**

Tato rigorózní práce cílí na komplexní rozbor jednotlivých druhů překážek v práci na straně zaměstnance. Do tématu je vstupováno skrze obecné souvislosti s pracovněprávními vztahy, dále přes překážky v práci obecně a jejich systematiku. Z širokého spektra jednotlivých typů překážek je cíleno na ty, které mají pro zaměstnance osobní nebo rodinný charakter, zejména na dočasnou pracovní neschopnost, mateřskou a rodičovskou dovolenou. Zde je kromě jejich předmětu a účelu pojednáno, i co se oblasti finančního zabezpečení a dalších souvislostí týče. I další překážky v práci jsou rozebrány tak, aby bylo pochopeno, kam cílí a v čem spočívají. To vše v konkrétních souvislostech především zákoníku práce, ale i obecných právních zásad, dalších právních předpisů a judikatury soudů. Práce se rovněž dotýká problematiky sladování profesního a rodinného života, nechybí odkazy do mezinárodní a zahraniční právní úpravy, právní úpravy na úrovni unijní legislativy a dále reflexe aktuálních legislativních změn a návrhů de lege ferenda.

Práce je rozdělena do pěti tematických kapitol. Předchází jim úvodní shrnutí a na konci nalezneme závěr, který sumarizuje, o čem práce pojednává, hodnotí významné pasáže a sděluje k nim názory autorky. První kapitola se snaží o definici samotného pojmu překážek v práci, hodnotí je v širších souvislostech a předkládá jejich systematický přehled. V druhé kapitole nalezneme již obecný úvod k překážkám na straně zaměstnance. Třetí kapitola v sobě zahrnuje důležité osobní překážky, kterými jsou dočasná pracovní neschopnost, mateřská a rodičovská dovolená, ošetřování dítěte nebo člena domácnosti, péče o dítě, dlouhodobé ošetřování a jiné důležité osobní překážky v práci. Čtvrtá kapitola se zabývá překážkami v práci z důvodu obecného zájmu a pátá kapitola se snaží o analýzu jednotlivých souvislostí překážek v práci na straně zaměstnance s jinými instituty pracovního práva.