

Abstrakt

Tématem předmětné diplomové práce je, jak název sám napovídá, monitoring zaměstnanců. S neustálým vývojem a pokrokem technologických možností a jejich dostupnosti je soukromí člověka potenciálně čím dál tím více ohroženo, tím spíše pak soukromí zaměstnance na pracovišti, kdy má zaměstnavatel nepřeborné možnosti a prostor sledovat jej a jeho činnost na pracovišti, leckdy pak i mimo něj. Na druhou stranu lze pochopit i úmysl zaměstnavatele chránit svůj majetek a finanční prostředky, které investuje do provozu svého podnikání.

Zvolené téma tedy nabízí prostor pro hodnocení střetu dvou práv, kdy na sebe naráží právo na ochranu soukromí a právo na ochranu majetku. Z tohoto důvodu bere celá práce v potaz jak pracovněprávní předpisy, tak předpisy upravující ochranu osobních údajů, které mohou být monitoringem ohroženy. S ohledem na blížící se účinnost nařízení (EU) 2016/679 je na vybraných místech v krátkosti zmíněno i toto, zejména při hodnocení, zda lze v dané oblasti do budoucna očekávat změny, či nikoliv.

Práce je členěna do šesti kapitol včetně úvodu a závěru. Úvodní kapitola blíže přibližuje rozsah zkoumané problematiky a aktuálnost tématu. Druhá kapitola této práce se zabývá mezinárodním i českým právním rámcem ochrany soukromí člověka a dále zaměstnance. Následující třetí kapitola při stejném postupu přibližuje právní úpravu ochrany vlastnictví a majetku – opět nejprve obecně a posléze majetku zaměstnavatelove. Náplní čtvrté kapitoly je pak samotný monitoring zaměstnanců. Nejprve jsou obecně přiblíženy různé formy sledování zaměstnanců, následně zákonné důvody umožňující legální monitoring. Text se pak dále zabývá relevantními povinnostmi a omezeními, které zaměstnavatel musí při sledování zaměstnanců dodržovat a respektovat a posléze již práce přechází k přiblížení konkrétních vybraných způsobů sledování zaměstnanců. Zde se práce blíže věnuje rozboru judikatury, neb konkrétní rozhodnutí soudů nejlépe demonstrují, jaký monitoring ob stojí před zákonem a jaký již nikoliv. V práci jsou zařazeny rozhodnutí jak soudů českých, tak i rozhodnutí Evropského soudu pro lidská práva. Pátá kapitola cílí na krátké uvedení do zkoumané problematiky v rámci jurisdikce Anglie a Walesu a následně vybírá zajímavé odlišnosti při porovnání s českou úpravou. Pochopitelně i zde se práce věnuje judikatuře, a to samozřejmě judikátům soudů anglických.

Cílem práce bylo sumarizovat relevantní právní úpravu a vedle toho diskutovat hranice možností legálního monitoringu zaměstnanců.

Klíčová slova: monitoring zaměstnanců, ochrana soukromí, majetek zaměstnavatele