

Univerzita Karlova
Pedagogická fakulta
Katedra pedagogiky

ERRATA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Vliv vzdělávání na zdraví pracovníka
The influence of education on employee's health

Pavel Dostál

Vedoucí práce: Doc. RNDr. PhDr. Hana Voňková, Ph.D. et Ph.D.
Studijní program: Učitelství pro střední školy
Studijní obor: UVVP ZŠ a SŠ speciální pedagogika-výchova ke zdraví

Odevzdáním těchto errat diplomové práce na téma Vliv vzdělávání na zdraví pracovníka potvrzuji, že jsem je vypracoval pod vedením vedoucího práce samostatně za použití v práci uvedených pramenů a literatury. Dále potvrzuji, že tato errata práce nebyla využita k získání jiného nebo stejného titulu.

Praha, 05. června 2018

Děkuji Doc. RNDr. PhDr. Haně Voňkové, Ph.D. et Ph.D. za odborné konzultace a vedení diplomové práce a errat. Dále děkuji všem, kdo přispěli k tomu, že mohla tato diplomová práce vzniknout.

Obsah

Úvod	5
1 Zdroje literatury	5
2 Specifikace populace	6
3 Oslovení respondenti	6
Závěr	10
Seznam použitých informačních zdrojů	11

Úvod

Tento text je doplněním diplomové práce na základě doporučení komise. Diplomová práce předložená na Univerzitě Karlově, Pedagogické fakultě, v akademickém roce 2017/2018, studentem Pavlem Dostálem, datum narození 04.07.1973, identifikační číslo studenta: 75331480. Typ studijního programu: navazující magisterský. Studijní program: Učitelství pro střední školy. Studijní obor: Učitelství všeobecně vzdělávacích předmětů pro základní školy a střední školy speciální pedagogika – výchova ke zdraví. Identifikační číslo studia: 509814. Název práce: Vliv vzdělávání na zdraví pracovníka. Datum obhajoby: 22.05.2018. Místo obhajoby: Praha.

1 Zdroje literatury

Empirická část vychází z vlastního dotazníkového šetření a výpočtů autora. Dotazníkové šetření proběhlo v rozmezí května a června 2014. Dále bylo doplněno v únoru 2016. Dotazníkové šetření zjišťuje informace o situaci respondenta na jeho pracovišti, situaci sleduje z pohledu pracovní náplně, vnitřních směrnic, pracovních postupů, ekonomických směrnic, etických směrnic, provádění supervize, požadavků na chování klienta, podmínek čerpání služby. U všech těchto složek dále sleduje jejich vymezení, ukotvení v organizaci, proškolení, závaznost pro respondenta, otázku, zda je respondent za nedodržení postihnout. Absolventská práce: Vztah pracovníka a klienta sociálních služeb z pohledu etického kodexu pomocí třídícího kritéria hodnocení vztahu klient-pracovník sleduje souvislost vztahu klient-pracovník a užití etických směrnic na pracovišti. Výsledek empirické části práce, při aktivním užívání etických směrnic je vztah klient-pracovník hodnocen jako vyvážený. Bakalářská práce: Etický kodex a jeho význam u pomáhajících profesí vychází z třídícího kritéria užití etických směrnic v praxi. Skupiny kde se etické kodexy používají se pak porovnávají se skupinami, kde etické kodexy užity nejsou. Diplomová práce: Vliv vzdělávání na zdraví pracovníka sleduje v empirické části pomocí třídícího kritéria hodnocení vztahu klient-pracovník souvislost vzdělávání s tímto hodnocením. Vzdělávání žádné, samostudium, jednorázové, periodické. Výsledek šetření ukazuje souvislost mezi intenzitou vzdělávání a hodnocením vztahu klient-pracovník. V každé práci jsou získaná data využita na základě jiných třídících kritérií a jejich porovnávání k rozdílným kritériím.

Doplňené zdroje literatury:

DOSTÁL, Pavel. *Vztah pracovníka a klienta sociálních služeb z pohledu etického kodexu*. Domažlice: Vyšší odborná škola, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola, sociální práce a sociální pedagogika, 2014.

DOSTÁL, Pavel. *Etický kodex a jeho význam u pomáhajících profesí*. Praha: Univerzita Jana Amose Komenského Praha, 2016.

Z těchto prací nebyly použity žádné citace ani výpočty v těchto pracích zpracovány.

2 Specifikace populace

Populaci/vzorek tvoří respondenti, jejichž pracovní náplní je sociální práce, vzdělávání, lékařská a zdravotnická služba, administrativní práce, řídicí a metodická práce, práce v sociálních službách, zdravotnictví a státní správě související s podporou sociálně vyloučených osob, nebo osob, kterých se sociální vyloučení může týkat. Respondenti jsou buď v přímém kontaktu s klientem, nebo takovou službu řídí, metodicky vedou, dohledují, či se na ní jiným způsobem podílejí.

Populaci/vzorek tak tvoří: sociální pracovníci, pracovníci v sociálních službách, pečovatelé, asistenti, osobní asistenti, koordinátoři, speciální pedagogové, kontrolní pracovníci, referenti, terénní sociální pracovníci, vedoucí sociální práce, všeobecné sestry, zdravotní sestry, vrchní sestry, zdravotní asistenti, pracovníci sociální služby, ředitelé sociálních služeb, vedoucí sociálních služeb, pracovníci OSPOD, pracovníci charit a jiných podpůrných organizací a klubů.

3 Oslovení respondenti

Respondenty tvořila populace/vzorek uvedený a specifikovaný v kapitole dvě. Tito respondenti jsou zaměstnanci následujících organizací a spolků.

organizace	počet oslovených	návratnost
Centrum sociálních služeb Tachov, ředitelství	5	5
CSS Tachov, Domov seniorů Panorama, U Penzionu	5	5

organizace	počet oslovených	návratnost
CSS Tachov, Domov pro seniory Tachov, Panenská	5	5
CSS Tachov, Domov pro seniory Kurojedy	5	5
KOTEC o.p.s. Tachov	5	5
KOTEC o.p.s. Mariánské Lázně	5	5
KOTEC o.p.s. Sokolov	5	5
KOTEC o.p.s. Cheb	5	5
KOTEC o.p.s. Aš	5	5
Městský úřad Tachov, Hornická, Tachov, odbor sociálních věcí	5	2
Úřad práce Tachov, tř. Míru, Tachov sociální služby	5	3
Finanční úřad, územní pracoviště v Tachově odbor kontroly	5	3
Klub důchodců, Tachov	5	1
Farní charita Mariánské Lázně, Nehrova	5	2
Domov pro seniory a dům s pečovatelskou službou, Mariánské Lázně, Tepelská	5	5
Domov pro seniory v Lázních Kynžvartu, Lázně Kynžvart, Polní	5	5
Domov Pramen pro osoby se zdravotním postižením, Mariánské Lázně, Mnichov	5	1
Centrum denních služeb pro tělesně postižené, Mariánské Lázně, Skalníková	5	2

organizace	počet oslovených	návratnost
Dům s pečovatelskou službou v Teplé, Teplá, Pivovarská	5	3
Svaz důchodců České republiky, z.s., místní organizace Mariánské Lázně	5	2
Farní charita Stříbro, Gagarinova	5	5
15. přední hlídka Royal Rangers v ČR, Lestkov, Náměstí 1. máje 5, Černošín	5	0 (1)
Pečovatelská služba Stříbro, Třešňová	5	5
Pečovatelská služba Konstantinovy Lázně, Plzeňská	5	5
Pečovatelská služba Černošín, Jiráskova	5	3
Pečovatelská služba Kladruby, Stříbrská	5	1
Diakonie českobratrské církve evangelické, středisko Rokycany, Stříbro, Alešova	5	5
Český klub nedoslýchavých HELP Plzeň, Stříbro, Masarykovo náměstí	5	3
Městská charita Plzeň, Stříbro, Mánesova	5	5
Domácí ošetrovatelská a pečovatelská služba s.r.o., Stříbro, Mánesova	5	5
Centrum sociálních služeb Domažlice, Baldovská	5	5
CSS Domažlice, Domov pro seniory, Baldovská	5	5
CSS Domažlice, Domov pro seniory, Černovice	5	5
Denní stacionář Klatovy	5	5
Dům s pečovatelskou službou, Holýšov	5	5

organizace	počet oslovených	návratnost
Dům s pečovatelskou službou Horšovský Týn	5	5
Dům s pečovatelskou službou, Klenci pod Čerchovem	5	5
Svaz neslyšících a nedoslýchavých v ČR, Domažlice, Jindřichova	5	2
Terénní sociální služba Domažlice, nám. Míru	5	4
Chráněná dílna, Horšovský Týn	5	5
Poradna D-kontakt, Domažlice	5	1
Městský úřad Domažlice, odbor sociálních věcí	5	5
Úřad práce v Domažlicích, Mgr. Staška	5	5
Diecézní charita Plzeň, chráněné dílny Meclov	5	5
Diecézní charita Plzeň	5	5
Centrum denních služeb, Klatovy	5	5
Stacionář pro osoby s postižením, Klatovy	5	5
Domov pro osoby se zdravotním postižením, Milíře	5	5
Dům seniorů Kdyně	5	5
Domov pro seniory, Klatovy	5	5
Městský úřad Domažlice, odbor sociálních věcí	5	5
Městský úřad Klatovy, odbor sociálních věcí	5	5

Výše uvedené organizace byly osloveny přímo autorem práce, oslovení bylo buďto osobní návštěvou, telefonicky, nebo mailem. Další organizace a kluby byly oslovené technikou valící se sněhové koule. Bylo využito možnosti oslovit další respondenty prostřednictvím již známých respondentů. Tato možnost pak byla provedena formou e-mailu a to buď

od autora práce, nebo od respondenta. U takto oslovených respondentů nelze doplnit zaměstnavatele, protože dotazník sledoval pouze pohlaví respondenta, věkové rozmezí, pracovní pozici a okres. Nebyl sledován zaměstnavatel. Některé vrácené vyplněné dotazníky byly naopak z empirického šetření vyloučeny, protože proběhlo jejich chybné vyplnění respondentem, například zakroužkování vzájemně se vylučujících odpovědí, nevyplnění otázky určené jako třídící kritérium.

Závěr

Doplnění diplomové práce formou errat je provedeno na základě doporučení komise při obhajobě dne 22.05.2018.

Seznam použitých informačních zdrojů

DOSTÁL, Pavel. *Vztah pracovníka a klienta sociálních služeb z pohledu etického kodexu*. Domažlice: Vyšší odborná škola, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola, sociální práce a sociální pedagogika, 2014.

DOSTÁL, Pavel. *Etický kodex a jeho význam u pomáhajících profesí*. Praha: Univerzita Jana Amose Komenského Praha, 2016.