

## **Abstrakt**

Tato diplomová práce se zabývá oběma druhy pracovněprávních sporů dle českého práva – individuálními pracovněprávními spory a kolektivními pracovněprávními spory. Důvodem pro zpracování tohoto tématu byla jednak zkušenost autorky diplomové práce s individuálními pracovními spory, dále rozsáhlost soudní judikatury řešící tuto problematiku a také neblahá zjištění týkající se řešení individuálních pracovněprávních sporů u obecných soudů – zejména délka řízení a snižující se počet nápadů.

Nezbytnou součástí této práce je kapitola o procesních aspektech pracovněprávních sporů, která pojednává o odlišnostech mezi „běžným“ civilním řízením a řízením o pracovněprávním sporu. Základní řešenou otázkou je problematika obsazení soudů v pracovněprávních sporech, zejména způsob a doba jmenování přísedících a postup při rozhodování senátu.

Těžiště této práce představuje kapitola pojednávající o individuálních pracovněprávních sporech o neplatnost rozvázání pracovního poměru. V rámci této kapitoly je analyzována hmotněprávní úprava každého ze způsobů skončení pracovního poměru a jsou předesťeny zásadní závěry z rozhodovací praxe obecných soudů. V návaznosti na tuto hlavní kapitolu je řešena oblast individuálních pracovněprávních sporů o výplatu dlužné mzdy a autorka se dotkne i problematiky sporů o náhradu majetkové a nemajetkové újmy v pracovněprávních vztazích. V závěru této kapitoly je detailně rozebráno nedávné rozhodnutí Nejvyššího soudu ČR, zabývající se otázkou předpokladů odpovědnosti zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci na odloženém dopravním prostředku použitém pro cestu do zaměstnání a zpět.

Závěrem části práce o individuálních pracovněprávních sporech se autorka zamýšlí nad alternativními způsoby řešení pracovněprávních sporů. V rámci své práce poukazuje autorka na některé otázky, kterými by bylo vhodné se dále zabývat.

Závěrečnou kapitolu práce pak tvoří analýza právní úpravy ve věcech řešení kolektivních pracovněprávních sporů. Autorka podrobně rozebírá postupy při řešení obou těchto sporů, jak jsou rozlišeny zákonem o kolektivním vyjednávání.