

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Tato diplomová práce se zabývá dohodami o pracích konaných mimo pracovním poměr, institutem českého pracovního práva, který spolu s pracovním poměrem tvoří jeden ze základních pracovněprávních vztahů. Cílem této práce je shrnout dřívější a stávající právní úpravu, představit tento institut a vymezit jeho potřebnost a účel v rámci českého pracovního práva.

Práce je rozdělena do sedmi kapitol. Na začátku diplomové práce obecně charakterizují pracovní právo, dále jsem se zaměřila na postavení pracovního práva v systému práva a na jeho vztah s právem občanským. V další kapitole se věnuji prvkům pracovněprávních vztahů a hlavně pojmu závislé práce, jelikož se jedná o jeden ze stěžejních pojmů českého pracovního práva a vysvětlení tohoto pojmu je nezbytné pro vymezení institutu dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Třetí kapitola je věnována dohodám o pracích konaných mimo pracovní poměr. Zabývám se zde historií vzniku a vývoje právní úpravy dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a změnami, kterými tento institut od svého vzniku v rámci československého a českého právního řádu prošel. Také jsem se zaměřila na smysl a účel zvláštní právní úpravy dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Dále se v této části věnuji porovnání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr s pracovním poměrem. Část čtvrtá je věnována platné právní úpravě jednotlivých typů dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Také se zde věnuji srovnáním těchto dohod. Pátá a šestá část práce se zabývají veřejnoprávními aspekty dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Dohodám o pracích konaných mimo pracovní poměr se zde věnuji zejména z pohledu práva sociálního zabezpečení a z pohledu daňového práva. Závěrečná sedmá část práce je věnována dohodám o pracích konaných mimo pracovní poměr v kontextu práva evropského, zejména pak porovnání institutu dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr v České a Slovenské republice, jakožto v jediných dvou zemích, kde se tento institut vyskytuje.

Závěrem se zabývá zhodnocením těchto dohod, jejich místem a potřebností v rámci českého pracovního práva.