

Abstrakt:

Tato práce se zabývá problematikou ochrany soukromí na pracovišti. Zaměstnanci očekávají, že jejich právo na soukromí bude v zaměstnání respektováno, a to i v případech, kdy ke své práci používají prostředků zaměstnavatele. Na druhou stranu zaměstnavatelé potřebují znát alespoň základní informace o svých zaměstnancích a mají právo vědět, zda zaměstnanci vykonávají práci řádně a efektivně. Nalezení rovnováhy mezi těmito zájmy je poměrně složité a spory zahrnující porušení práva na soukromí jsou tak často řešeny soudy nejvyšších instancí.

Konkrétně je v práci pojednáno o zpracování osobních údajů v pracovněprávním vztahu a o sledování zaměstnanců. Cílem práce je poskytnout čtenáři ucelený přehled o této problematice a zhodnotit současnou úroveň ochrany soukromí zaměstnanců v České republice.

Práce je rozčleněna do 9 kapitol. Úvodní část práce (kapitoly 1 - 4) popisuje obecně právo na soukromí a ochranu osobních údajů. V kapitole druhé je popsáno právo na soukromí a kapitola třetí podává přehled o základních právních pramenech. V kapitole čtvrté jsou představeny základní pojmy a principy zpracování osobních údajů podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, v platném znění. Následující kapitola se zabývá ochranou osobních údajů před započítáním pracovního poměru a v jeho průběhu. Do této kapitoly je zahrnuta i problematika předávání osobních údajů zaměstnanců do zahraničí. V šesté kapitole jsou rozebrány možnosti monitorování zaměstnanců podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění a je v ní přiblížena i vybraná judikatura z této oblasti. Sedmá kapitola je rozčleněna do 9 částí, ve kterých jsou představeny některé často diskutované případy porušení práva na soukromí na pracovišti, jako je sledování zaměstnanců prostřednictvím kamerových systémů, monitorování elektronické pošty nebo biometrická identifikace zaměstnanců. V osmé kapitole jsou rozebrány způsoby, kterými se lze domáhat ochrany soukromí. Devátá kapitola je závěrečná.