

Abstrakt

Tématem diplomové práce je právní úprava kamerového systému na pracovišti a popis jeho zásahů do osobních práv zaměstnanců. Hlavní důraz je kladen na podmínky, které musí zaměstnavatel splnit, aby byl kamerový monitoring na pracovišti zaveden v souladu s právním řádem České republiky. Mimoto se diplomová práce věnuje i problematice skrytého sledování a možnostem obrany zaměstnanců v případě neoprávněného monitorování. Tato práce je rozdělena do tří kapitol.

V první kapitole je nastíněn technologický vývoj videokamery a jejích komponentů a současně i její postupné uplatňování jako sledovacího zařízení ve veřejném prostoru a následně i v soukromém životě jednotlivců. Daná kapitola se věnuje i dnešnímu stavu a počtu kamerových zařízení ve společnosti, a to nejen v rámci České republiky, ale i ve světě. V důsledku rostoucího počtu videokamer se tato zařízení začala stávat předmětem soudních sporů, zejména sporů sousedských, a proto jsou součástí této kapitoly i vybraná rozhodnutí Nejvyššího soudu demonstrující postoj a nazírání judikatury na kamerové sledování.

Těžiště této diplomové práce spočívá v kapitole druhé, jež se podrobně zabývá jednotlivými podmínkami zavedení kamerového monitoringu na pracovišti a jejich výkladem. První podkapitola vymezuje základní definice potřebné ke zkoumání předmětné problematiky, jako jsou pojmy „*pracoviště zaměstnance*“, „*kamerový systém*“ a „*kamerové sledování*.“ Další podkapitoly se pak zaměřují na příslušná ustanovení českých právních předpisů, přičemž nechybí jejich navázání na koncepty a ideje ochrany soukromí osob zakotvené v mezinárodních dokumentech a právních předpisech Evropské unie. Současně jsou zohledněny i změny, které přinese v oblasti ochrany osobních údajů nařízení č. 2016/679 (GDPR).

Poslední třetí kapitola pojednává o možných zásazích kamerových systémů do osobních (osobnostních) práv zaměstnanců. Pozornost je věnována zejména popisu jednotlivých složek osobnostních práv člověka, které může monitoring narušit, a způsobům ochrany proti takovému zásahu, jimiž zaměstnanec disponuje. V neposlední řadě se diplomová práce zabývá též tématem skrytého sledování zaměstnanců a předpoklady jeho provádění.

Závěrem autorka této diplomové práce hodnotí současnou právní úpravu dané problematiky z hlediska její ucelenosti a efektivnosti a současně předkládá své úvahy o dalším možném rozvoji a využití nových technologií ve společnosti.