

## OPONENTSKÝ POSUDEK

Jméno diplomanta:	David Wister
Téma práce:	Rozvázání základních pracovněprávních vztahů na základě jednostranného právního jednání
Rozsah práce:	63 stran textu
Datum odevzdání práce:	30. 10. 2017

### 1. Aktuálnost (novost) tématu

V posuzované práci se diplomant zabývá tématem, které je stále aktuální a důležité – dlouhodobě je předmětem zvýšeného zájmu právnické i neprávnické veřejnosti.

### 2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Pro úspěšné zpracování zvoleného tématu prostudoval autor zejména příslušnou českou právní úpravu a dále i některé dokumenty mezinárodní a unijní vztahující se k tématu, odbornou literaturu časopiseckou a knižní i další informační zdroje.

Autorův přehled o obecných otázkách pracovního práva a právní úpravě skončení pracovního poměru i otázek souvisejících je ucelený a má výbornou úroveň.

Diplomant vychází zejména z metody deskriptivní a z metody analýzy a syntézy a částečně i z metody komparativní.

### 3. Formální a systematické členění práce

Text je systematicky rozdělen do úvodu, 15 kapitol, z nichž 3., 4., 5., 6., 10., 11. a 12. jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též resumé v angličtině.

Diplomant se nejprve zaměřuje na obecné otázky pracovního práva, dále na vznik pracovního poměru a na úpravu dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Těžiště práce spočívá v 6. až 11. kapitole, v nichž se autor zabývá právní úpravou jednostranných právních jednání směřujících ke skončení pracovního poměru, dále se zaměřuje na plnění poskytovaná zaměstnavatelem při rozvázání pracovního poměru a na nároky z jeho neplatného rozvázání. Poté věnuje pozornost příslušné soudní judikatuře a v posledních 3 kapitolách pak dokumentům Mezinárodní organizace práce a Evropské unie vztahujícím se ke zvolenému tématu.

V závěru autor hodnotí platnou právní úpravu zkoumané problematiky a uvádí i dílčí náměty de lege ferenda.

### 4. Vyjádření k práci

Práce je zdařilá, autor prokázal výbornou znalost právní úpravy rozvázání základních pracovněprávních vztahů na základě jednostranného právního jednání i otázek souvisejících. Nelze jí vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální.

### 5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Cíl práce – výklad problematiky rozvázání základních pracovněprávních vztahů na základě jednostranného právního jednání a přitom se opírat o právní předpisy (včetně příslušné judikatury) – byl komplexně a úspěšně naplněn.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení	Autor prokázal náležitou míru samostatnosti zejména tím, že k řadě otázek zaujímá své názory.

práce z hlediska plagiátorství	
Logická stavba práce	Jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a jsou vzájemně provázané, práce je přehledná.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Diplomant vychází z české odborné literatury časopisecké i knižní a z dalších informačních zdrojů. V textu s nimi dobře pracuje a řádně je cituje.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Autor se nezaměřuje pouze na rozbor platné právní úpravy skončení pracovního poměru a otázek souvisejících, ale i na problémy aplikační praxe. K některým problémům uvádí svá stanoviska.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	K úpravě práce nemám připomínky.
Jazyková a stylistická úroveň	Jazyková a stylistická úroveň jsou dobré.

#### 6. **Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě**

Během obhajoby diplomové práce se diplomant může zaměřit především na náměty de lege ferenda uvedené v závěru.

<b>Doporučení práce k obhajobě</b>	Posuzovanou práci <b>doporučuji k obhajobě.</b>
<b>Navržený klasifikační stupeň</b>	<b>výborně</b>

V Praze dne 11. 1. 2018

**doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.**  
oponentka