

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta/studentky: Tomáš Suk

Název práce: Identifikace požadavků kladených na sportovní manažery v procesu náboru v České republice

Cíl práce: Hlavním cílem bakalářské práce je identifikace profilu sportovního manažera, který je poptáván na českém trhu práce a vytvoření typové pozice „sportovní manažer“.

Celková náročnost práce:

podprůměrná **průměrná** nadprůměrná (zvýrazněte)

Kritéria hodnocení práce – stupně hodnocení:

výborně - velmi dobře - dobře - nevyhovující (uved'te)

Stupeň splnění cíle práce	Velmi dobře
Samostatnost při zpracování tématu	Výborně
Logická stavba práce	Velmi dobře
Práce s literaturou – citace, vlastní komentář	Dobře
Adekvátnost použitých metod	Velmi dobře
Hloubka tematické analýzy, vlastní přínos studenta/studentky	Dobře
Úprava práce: text, grafy, tabulky	Velmi dobře
Pravopis a stylistika	Velmi dobře

Praktická či teoretická využitelnost zpracování:

podprůměrná **průměrná** nadprůměrná (zvýrazněte)

Hodnocení práce:

Bakalářská práce na téma Identifikace požadavků kladených na sportovní manažery v procesu náboru v České republice odpovídá nárokům FTVS UK pro psaní bakalářských prací.

Kladně hodnotím úvod práce, kde s výjimkou prvního odstavce autor okamžitě nastolí problematiku a dále ji rozvádí do obecných rovin. Je to postup ojedinělý, avšak autor tuto část zvládl velice dobře.

Cíl práce je stanoven srozumitelně a logicky. Teoretická část postupně popisuje lidské zdroje a lidský kapitál z různých hledisek. Rešerše literatury je v této oblasti provedena správně, i když se autorovi občas stane, že citační odkaz neumístí do textu správně. Vzhledem k tomu, že autor řeší úzkou specializaci manažera (sportovní

manažer) a jeho specifika, měla by být v práci zařazena též kapitola o specializaci (dělbě práce), která spadá pod lidský kapitál. Také bych doporučil rozpracovat kapitolu 3.4. o obecné kompetence manažerů, jelikož z nich autor dále vychází.

Metodická část je zpracována správně. Autor zde logicky popisuje jak klady, tak zápory zvolených metod a důvody jejich volby.

Analytická část je zpracována správně a přehledně. Výsledky jsou zaznamenány v tabulkách a jediným nedostatkem je vyjadřování výsledků v procentech při počtu 75 inzerátů. Jinak považuji tuto část práce za povedenou. Samotná diskuze práce porovnává výsledky autora s předešlými výzkumy, např. Dr. Janáka. Aby mohla být provedena hlouběji, doporučil bych studie Dr. Janáka více rozebrat v teoretické části. I přesto v rámci práce považuji diskuzi za správně zpracovanou a dostačující.

Závěr práce je zpracován chybně. Autor zde pouze uzavírá práci. Úplně zde chybí prezentace hlavních závěrů autora.

Celkově práci hodnotím za průměrnou.

Připomínky:

1. český i anglický abstrakt je chybně zarovnan
2. výsledky v abstraktu jsou nasány pouze obecně; autor by zde měl uvést konkrétní výsledky a závěry své práce
3. autor má neurovnaný obsah, v textu se vyskytuje chyba u kapitoly 5.2
4. akademické práce se píší neosobně
5. autor chybně umísťuje citační odkazy za odstavce – děje se jen v případě, že autor cituje poslední větu odstavce
6. v grafu 1 autor uvádí, že se jedná o jeho schéma, tak tomu není; autorkou tohoto schématu je doc. Čáslavová
7. autor v práci používá zajímavý termín „Coachování“, který je kombinací českého slova koučování a anglického coaching; doporučil bych využívat českého výrazu
8. než autor začne dělit kapitoly na podkapitoly, měl by vysvětlit, proč tak činí
9. při popisu vzorku v metodice autor uvádí, že posbíral 75 unikátních inzerátů a 7 v cizích jazycích; z textu není jasné, zda těch 7 je součástí 75 či se má jednat o součet; doporučil bych tuto část napsat jednoznačněji
10. autor má v práci několik překlepů, např. „syntérza“ na str. 29 a další; na str. 29 autorovi chybí i závorka u citace
11. autor na str. 30 správně tvrdí, že nebude brát v potaz výskyt nižší než 5 %, jelikož se jedná o kompetence statisticky nevýznamné; chybí zde ale podpoření jeho rozhodnutí odbornou citací statistické publikace; nemyslím si, že 5% hranice je obecně známou hranicí u obsahových analýz
12. úvod kapitoly 5 patří do metodiky práce
13. vzhledem k tomu, že autor pracuje se 75 unikátními inzeráty, považuji procentuální vyjádření výsledků (relativní četnost) za nadbytečné

Otázky k obhajobě:

1. Proč jste jako zdroj zvolil portál prace.cz? Tento portál je zaměřený na neodborné pracovní pozice, našel jste na tomto portále poptávku po seniorské pozici sportovního manažera?
2. Na základě Vámi získaných dat považujete bakalářský obor sportovního managementu za dostatečný, co se týče přípravy studentů na jejich budoucí pozice? Které předměty považujete za stěžejní, případně kterou oblast byste na základě Vámi získaných dat více podpořil či nově zavedl?

Navržený klasifikační stupeň: velmi dobře

Prohlašuji, že nejsem v rodinném či jiném soukromém vztahu ke studentovi/studentce.

V Praze dne 8.1.2018

.....
Tomáš Ruda