

Abstrakt

Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele

Tématem této práce je neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele. Cílem zpracování je provést ucelenou analýzu této problematiky pracovního práva v kontextu se zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, který sehraává v této problematice velkou úlohu s ohledem na jeho subsidiární použití v pracovním právu. Občanský zákoník přinesl nové pojetí vad právního jednání, které způsobují buď neplatnost právního jednání, nebo zdánlivost právního jednání. Právě zdánlivost právního jednání je nový institut, který byl občanským zákoníkem zaveden. V práci je nejprve stručně osvětlen vtaah zákoníku práce k občanskému zákoníku včetně historického exkurzu. Dále se práce zabývá nejen vymezením pojmů neplatného a zdánlivého právního jednání v kontextu pracovního práva, ale také vývojem těchto institutů v pracovním právu. Stěžejní část práce je věnována popisu a analýze jednotlivých případů, ve kterých dochází k neplatnému nebo zdánlivému rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele, a to jednak v obecné rovině, tak i v konkrétních případech za použité rozsáhlé judikatury. Práce se dále zabývá jednotlivými následky neplatného rozvázání pracovního poměru, jako je požadavek na další pokračování v zaměstnání, nárok na náhradu mzdy nebo platu ze strany zaměstnance a nárok na náhradu škody, jak ze strany zaměstnance, tak zaměstnavatele. Podstatná část práce je pak věnována procesní stránce věci, jelikož bez pravomocného určení neplatnosti rozvázání pracovního poměru soudem nelze pojmově vůbec hovořit o neplatném rozvázání pracovního poměru. V práci je proveden popis soudního procesu a rozbor jednotlivých typů žalob, kterými mohou účastníci řízení uplatnit své nároky u soudu. V závěru práce je také krátké srovnání české právní úpravy zabývající neplatností rozvázání pracovního poměru s úpravou těchto institutů ve Spolkové republice Německo. Přínosem této práce je ucelený přehled a analýza jednak obecných důvodů neplatnosti a zdánlivosti právního jednání směřujícího k rozvázání pracovního poměru, tak zejména pak podrobný popis a analýza důvodů zdánlivosti a neplatnosti právních jednání u konkrétních způsobů rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele.