

Abstrakt

Má práce se obsahově orientuje na rovnost a zákaz diskriminace v pracovněprávních vztazích z důvodu pohlaví, přičemž snahou je ucelený výklad této problematiky a to jak v souvislostech mezinárodního práva, tak také práva evropského a vnitrostátního. Zásada rovného zacházení je vůdčí zásadou moderního světa. Princip rovnosti prostupuje všemi oblastmi práva, a proto patří zásada rovnosti a nediskriminace mezi nejvýznamnější principy ochrany lidských práv.

V úvodu práce jsem se zaměřila nejprve na vymezení základních pojmů, které se v této oblasti užívají a kterým je nutno porozumět. Dále jsem problematiku rozebírala na pozadí dokumentů mezinárodního práva, práva Evropské unie a také právní úpravy České republiky. Je nepochybné, že vnitrostátní úprava v oblasti rovného zacházení a zákazu diskriminace z důvodu pohlaví v pracovněprávních vztazích je právě legislativou EU velmi ovlivněna. V neposlední řadě se věnuji problémům, se kterými se setkávají ženy na pracovním trhu. Jedná se zejména o problém v oblasti rovného přístupu k zaměstnání a v oblasti rovnosti v odměňování žen a mužů. Závěrem se zabývám také právními prostředky ochrany před diskriminací.