

## **Příloha A:**

### **Osnova rozhovoru se zástupci z personálního oddělení**

1. Můžete mi říci, k čemu podle Vás osobně adaptační proces slouží a něco o roli, kterou v něm hraje vzdělávání?
2. Jak byste popsal/a momentální podobu vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu ve Vaší společnosti?
3. Můžete mi říci něco o tom, z čeho vycházíte při tvorbě vzdělávacích plánů a aktivit?
4. Můžete mi říci něco o tom, na základě čeho se rozhodujete, jaké budou cíle vzdělávání?
5. Můžete mi říci něco o tom, jak vzdělávací aktivity připravujete a jakým způsobem probíhá jejich organizace?
7. Můžete mi říci něco o tom, jak jednotlivé vzdělávací aktivity probíhají?
8. Povězte mi něco o tom, jak dlouho vzdělávání zaměstnanců nacházejících se v adaptačním procesu trvá, kdo všechno je do něj zapojen a jak?
9. Na základě čeho vybíráte lektory a jakým způsobem je připravujete?
10. Získáváte o vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu zpětnou vazbu? V případě, že ano, pak kdy, od koho, jakým způsobem a na co se v jejím rámci soustředíte?
11. Existují podle Vás osobně nějaké bariéry bránící vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu? Pokud ano, jaké to jsou?
12. Jak byste celkově systém vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu zhodnotil/a Vy?
13. Existuje podle Vás nějaká oblast, které by mělo být v rámci vzdělávání věnováno více pozornosti? Pokud ano, o jakou se jedná a proč?
14. Napadá Vás ještě něco, o čem jsme nemluvili, ale co Vám přijde důležité?

## **Příloha B:**

### **Osnova rozhovoru s novými zaměstnanci**

1. Můžete mi říci něco o sobě a o náplni své práce?
2. Můžete mi říci, k čemu podle Vás osobně adaptační proces slouží a něco o roli, kterou v něm hraje vzdělávání?
3. Jak byste popsal/a momentální podobu vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu ve Vaší společnosti?
4. Kdy a jakým způsobem jste se dozvěděl/a o vzdělávání, které Vás v průběhu adaptačního procesu čeká?
6. Jaká byla Vaše očekávání od vzdělávání v průběhu adaptačního procesu?
7. Mohl/a byste mi říci něco o tom, jakých vzdělávacích aktivit jste se zúčastnil/a jak probíhaly?
8. Kdo všechno byl do Vašeho vzdělávání zapojen a jakým způsobem?
9. Můžete mi říci něco o významu a dopadu vzdělávání, kterého jste se v rámci adaptačního procesu zúčastnil/a, na Vaši práci?
10. Zúčastnil/a jste se nějakého hodnocení kvality/efektivity/výsledků/dopadů vzdělávání? Pokud ano, můžete mi o tom něco říci?
11. Setkal/a jste se Vy osobně s nějakými bariérami, které Vám ve vzdělávání v rámci adaptačního procesu bránily? Pokud ano, jaké to byly?
12. Jak byste celkově systém vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu zhodnotil/a?
13. Existuje podle Vás nějaká oblast, které by mělo být v rámci vzdělávání věnováno více pozornosti? Pokud ano, o jakou se jedná a proč?
14. Napadá Vás ještě něco, o čem jsme nemluvili, ale co Vám přijde důležité?

## **Příloha C:**

### **Osnova rozhovoru s vedoucími zaměstnanci**

1. Můžete mi říci, k čemu podle Vás osobně adaptační proces slouží a něco o roli, kterou v něm hraje vzdělávání?
2. Jak byste popsal/a momentální podobu vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu ve Vaší společnosti?
3. Můžete mi říci něco o roli, kterou v něm Vy osobně hrajete?
4. Získáváte od svých zaměstnanců zpětnou vazbu týkající se jejich vzdělávání v průběhu adaptačního procesu? Pokud ano, pak kdy, jakým způsobem a na co se v jejím rámci soustředíte?
5. Existují podle Vás osobně nějaké bariéry bránící vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu? Pokud ano, jaké to jsou a jak s nimi pracujete?
6. Jak byste celkově systém vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu zhodnotil/a?
7. Existuje podle Vás nějaká oblast, které by mělo být v rámci vzdělávání věnováno více pozornosti? Pokud ano, o jakou se jedná a proč?
8. Napadá Vás ještě něco, o čem jsme nemluvili, ale co Vám přijde důležité?

## **Příloha D:**

### **Informovaný souhlas s využitím výzkumného rozhovoru**

#### **Informovaný souhlas s využitím výzkumného rozhovoru**

zaznamenaného pro účely výzkumného šetření diplomové práce

#### **Vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu**

Prohlašuji, že jsem byl/a seznámen/a s podstatou a účelem výzkumu, který je součástí diplomové práce s názvem „Vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu“, realizovaným autorkou práce, Bc. Terezou Hanouskovou, studentkou Katedry andragogiky a personálního řízení na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy, pod vedením PhDr. Mgr. Jana Grubera, Ph.D.

Prohlašuji dále, že je má účast na výzkumu dobrovolná a jsem si vědom/a toho, že z něj mohu kdykoliv odstoupit.

Souhlasím s pořízením audiozáznamu z výzkumného rozhovoru: ano/ne

.....

Souhlasím s přímým citováním mého projevu v diplomové práci: ano/ne

.....

Souhlasím s dlouhodobým uchováním pořízeného rozhovoru pro účely případné longitudinální studie: ano/ne

.....

Výzkumník se zavazuje, že bude pořízený rozhovor anonymizován a s veškerými veřejně přístupnými výstupy z výzkumu a jeho analýzy bude nakládáno anonymně, bez vazby na účastníka výzkumu.

V Praze dne: .....

Jméno: .....

Podpis: .....

## Příloha E:

### Časový harmonogram obecných adaptací – leden 2017

Časový harmonogram obecných adaptací - leden 2017																	
	9:00	9:30	10:00	10:30	11:00	11:30	12:00	12:30	13:00	13:30	14:00	14:30	15:00	15:30	16:00	16:30	17:00
Středa 04.01.2017			Slovo ředitele		Sales					Business	Představení organizace		Technology		Office/Nákup	Interní komunikace	
Úterý 10.01.2017			* Produkty							Security	Support/Helpdesk		CSR		Péče o zaměstnance		
Středa 11.01.2017		* Scrum a agilní vývoj															
Čtvrtek 12.01.2017		* Produkty - náhledové a prakticky															
* takto označené obecné adaptace jsou podpůrné, nepovinné																	

## Příloha F:

### Časový harmonogram obecných adaptací – březen 2017

Časový harmonogram obecných adaptací - březen 2017															
	9:00	9:30	10:00	10:30	11:00	11:30	12:00	12:30	13:00	13:30	14:00	14:30	15:00	15:30	16:00
Úterý 07.03.2017														Představení organizace a péče o zaměstnance	
Středa 08.03.2017		Technology		Security	Interní komunikace	Office/Nákup									
Čtvrtek 09.03.2017				* Produkty					Sales			* Scrum a agilní vývoj		Support/Helpdesk	
Pondělí 13.03.2017		* Produkty - náhledové a praktický		* Online Sales		Business									
* takto označené obecné adaptace jsou podřídné, nepovinné															