

ABSTRAKT

Předložená diplomová práce se zabývá vzděláváním zaměstnanců v adaptačním procesu a je doplněna o případovou studii.

Pozornost je věnována teoretickému ukotvení této problematiky ze strany odborné literatury. Na teoretické úrovni se práce zabývá adaptací a adaptačním procesem, vzděláváním zaměstnanců a vzděláváním zaměstnanců, kteří se v adaptačním procesu nacházejí. Pozornost je také věnována uvedení této problematiky do souvislostí a reálného kontextu prostřednictvím představení systému vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu tak, jak je nastaven ve vybrané společnosti. Zabývá se tím, jakým způsobem v ní probíhá identifikace potřeb vzdělávání, jeho plánování, realizace a následné vyhodnocování.

Cílem práce je přinést ucelený pohled na vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu a v rámci empirického šetření zjistit, jak je ve vybrané společnosti systém vzdělávání zaměstnanců v adaptačním procesu nastaven.

Klíčová slova:

adaptační proces, noví zaměstnanci, řízení lidských zdrojů, vzdělávání zaměstnanců