

Pokud bych měla právní úpravu zvláštních pracovních podmínek mladistvých zhodnotit, dovolím si tvrdit, že i když její těžiště je obsaženo pouze v pěti paragrafech části desáté hlavy čtvrté díle pátém zákoníku práce, a tedy se nejedná o úpravu nijak rozsáhlou, je ochrana poskytovaná mladistvým v pracovněprávních vztazích komplexní a zcela dostačující. Rovněž splňuje požadavky na ni kladené mezinárodními úmluvami. Tím se Česká republika řadí k vyspělým zemím Světa, co se poskytování ochrany osobám mladším osmnácti let v pracovněprávních vztazích týká.

Jediná věc, kterou hodnotím negativně, je skutečnost, že nový zákoník nepřevzal ustanovení týkající se spolupráce zaměstnavatele se zákonnými zástupci mladistvého. Toto ustanovení, podle mého názoru, mělo svůj smysl a zaručovalo mladistvému zaměstnanci ještě větší ochranu v pracovněprávních vztazích. Proto nerozumím tomu, proč v platné právní úpravě chybí.