

Posudek vedoucího diplomové práce

Ing. Petr Očko, Ph.D.

Filozofická fakulta, Univerzita Karlova v Praze

Jméno autora/autorky: Bc. Petra Kubálková

Název diplomové práce: Audit znalostního managementu

Autorka si za téma své diplomové práce zvolila oblast znalostního managementu a jako hlavní cíl si vytkla vytvořit návrh metodiky auditu znalostního managementu. Z textu práce je patrné, že téma práce si vybrala a definovala na základě praktických zkušeností s realizací jiných typů auditu. Zejména pak personálně sociálního auditu zaměřeného na dodržování legislativy a dobré praxe v oblasti rovných příležitostí žen a mužů a diversity na pracovišti, tedy tzv. genderového auditu. Samotné hodnocení práce je uvedeno v následující tabulce:

Aspekt kv. práce	Vysvětlení	Možné hodnocení
metodologie a věcné zpracování tématu	<p>Autorka na úvod definuje výzkumnou otázku a následně vhodně kombinuje kvalitativní a kvantitativní výzkumné metody. Na úvod strukturovaně uvádí základní pojmy a shrnuje aktuální teorie informačního auditu. Celé téma pak dává do kontextu znalostní společnosti, organizace a znalostního managementu.</p> <p>Potenciál práce je v hlubším rozpracování trendů digitální transformace ekonomiky a společnosti, která se nyní děje. A také v rozpracování vazby na inovační management (jak je v práci krátce uvedeno). Je však zřejmé, že při detailnějším rozpracování těchto dvou aspektů by už práce velmi výrazně překročila rozsah textu očekávaný od diplomové práce.</p> <p>Je patrné, že autorka má také mnoho zkušeností z praxe s realizací auditů zejména v oblasti rovných příležitostí na pracovišti a ty se odrážejí v praktické části práce. Díky tomu má práce velmi praktické závěry s vysokou relevancí pro praxi</p>	38 bodů

	v České republice, kde se znalostnímu managementu soustavně věnuje stále pouze malé procento firem.	
přínos a novost práce	Výstupem práce je konkrétní metodika znalostního auditu, která může být přínosem zejména pro prostředí malých a středních firem, které se chtějí soustředěně zabývat rozvojem svého inovačního potenciálu. Metodika je adaptovatelná i pro organizace jiného typu – užitečné by do budoucna bylo, kdyby autorka dala také návod jak diferenciovat použití metodiky dle typu a velikosti organizace. Přínos i novost takovéto metodiky tedy považuji za vysoký.	19 bodů
citování, korektnost citování, využití inf. zdrojů	Autorka využívá velké množství informačních zdrojů, které řádně cituje.	20 bodů
slohové zpracování	Ze slohového hlediska je práce zpracována na vysoké úrovni. Text je odborně na výši a přitom je práce napsána velmi čtivým způsobem.	15 bodů
gramatika textu	Práce je i z gramatického hlediska na vysoké úrovni.	5 bodů
CELKEM		97 bodů

Práci doporučuji k obhajobě a hodnotím ji stupněm „výborně“.

Vedoucí diplomové práce

Ing. Petr Očko, Ph.D.

V Praze, dne 1. září 2017