

P O S U D E K O P O N E N T A D I P L O M O V É P R Á C E

Jméno a příjmení diplomanta: Tereza Šoubová

Téma práce: Budování teamu CK Lenka, s. r. o.

Cíl práce: Hlavním cílem bylo vytvořit pomocí teambuildingového kurzu fungující tým.

1. Náročnost tématu na:

- teoretické znalosti Velmi dobré
- vstupní údaje a jejich zpracování Průměrné
- použité metody Průměrné

2. Kritéria hodnocení práce:

	stupeň hodnocení			
	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost posluchače při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s literaturou včetně citací			X	
adekvátnost použitých metod	X			
hloubka provedené analýzy ve vztahu k tématu	X			
úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň	X			

3. Využitelnost výsledků práce v praxi, příp. teorie:

nadprůměrná

4. Připomínky a otázky k možnému zodpovězení při obhajobě:

Předložená diplomová práce se zabývá jedním z aktuálních témat současnosti - teambuildingem.

V teoretické části diplomant prokázal skutečně dobrý přehled o problematice teambuildingu a schopnost pracovat se zdroji informací a literaturou. Jsou zde obsaženy nejdůležitější oblasti týkající se fungování týmu a spolupráce – komunikace, důvěry, motivace a chování osob v týmu. Práce je dobře teoreticky ukotvena.

Praktická část plynule navazuje na teoretickou část práce. Největším přínosem je realizovaný teambuildingový kurz, reflexe jeho účastníků na něj a především zlepšení spolupráce teamu.

Diplomant prokázal touto prací, že má dostatečné odborné znalosti, schopnost samostatné vědecké práce a především dovednosti, jež umožnily realizovat teambuildingový kurz. Informace jsou zpracovány poměrně přehledně, včetně vyhodnocení účastníků a doporučení, ze kterých může firma CK Lenka, s. r. o. následně čerpat.

Pozitivně hodnotím zpracování této diplomové práce z hlediska teoretického i praktického.

Práci se dají vytknout pouze některé detaily. V teoretické části je poměrně velký objem faktů, které by bylo vhodné doplnit o praktické příklady. Některé informace jsou redundantní.

Praktická část práce je velmi čtivá. Je zde patrný osobní zájem a zainteresovanost diplomanta na dané věci. Z tohoto důvodu občas diplomant přechází do osobní roviny, která není vhodná pro tento typ práce. Nicméně, není tak častým jevem u diplomových prací takový entuziasmus, proto bych byla vůči tomuto nedostatku shovívavá. Celá diplomová práce je prodchnuta duchem komunikativnosti a snahou o zlepšení vztahů v teamu. Je vidět, že diplomanta tato problematika skutečně zajímá.

Otázky k obhajobě:

- 1) Jaký je hlavní přínos diplomanta v této práci?
- 2) Jak by diplomant postupoval v práci s teamem, kdyby zastával pozici personalisty firmy CK Lenka, s. r. o.?
- 3) Jak by diplomant koncipoval další navazující teambuildingový kurz pro tento team?

5. Práce je - není doporučena k obhajobě.

Práce svým rozsahem, formou i obsahem splňuje nároky kladené na práci diplomovou a doporučuji ji k obhajobě s předběžným hodnocením výborně (v závislosti na průběhu obhajoby).

6. Navržený klasifikační stupeň: výborně

25.4.2007, Praha

25.4.2007, Praha

PhDr. Vladimír

Janák, CSc. v.r.

Mgr. Jana

Urbánková

