

Oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jako jednu složku pracovního práva nelze již v současné době podceňovat a je vhodné na ni při samotné pracovní činnosti klást zvýšený důraz. Nejedná se pouze o aspekty morálně-etické, které staví do popředí život člověka a jeho zdraví, ale jsou to i hlediska právní, týkající se dodržování mezinárodních smluv a závazků, a dále hledisko ekonomické, které v případě úrazu nebo nemoci z povolání zaměstnance přináší zaměstnavateli zvýšené finanční nároky a v konečném důsledku mohou reparační náklady mnohokrát převýšit náklady preventivní.

Bezpečnost práce je obor, který se zabývá technickými, technologickými, organizačními, výchovnými a jinými opatřeními, jejichž cílem je vytvoření takového pracoviště, pracovního prostředí a práce, ve kterém nebude docházet k pracovním úrazům.¹⁾

Na 95. mezinárodní konferenci práce, která se konala na přelomu května a června letošního roku v Ženevě a které Česká republika po dlouhých 81 letech předsedala a jejíž tématem byla otázka důstojné práce pro všechny, bylo uvedeno, že podle odhadů MOP každý den zemře okolo 6 tisíc pracujících v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání. Problematiku BOZP proto nelze pojmout pouze v obecné rovině vztahu zaměstnavatel – zaměstnanec, ale je třeba přihlídnout i k jiným hlediskům.

Podle údajů Českého statistického úřadu došlo v roce 2005 k 82 042 pracovním úrazům. Z toho 137 jich bylo smrtelných, přičemž jeden smrtelný pracovní úraz stojí stát přibližně 8 milionů korun a celkové náklady na pracovní úrazy se pohybují ročně okolo 25 mld. Kč.