

Oponentský posudek diplomové práce Václava Červenky na téma „Způsoby skončení pracovního poměru“

Diplomant si pro vypracování své diplomové práce zvolil stále aktuální téma - skončení pracovního poměru se týká velké části pracující populace a jeho úprava je tedy pro většinu obyvatel ČR zajímavá a nepochybně důležitá.

Předložená diplomová práce, jež celkem zaujímá 128 stran, je členěna do čtyř částí - poměrně netradičně - třetí část je tvořena závěrem a čtvrtá použitou literaturou. Takové členění je z formálního hlediska přinejmenším neobvyklé.

V první části autor poskytuje „úvodní výklady“, uvažuje v ní i o některých právních i koncepčních otázkách, jež s tématem jeho práce souvisejí. Jedná se o velmi zdařilou část práce, dle mého názoru nejzdařilejší.

Druhá část představuje stěžejní partii celé práce, autor v ní poskytuje poměrně podrobný výklad o jednotlivých způsobech skončení pracovního poměru. Za nedostatek této části je třeba považovat její značnou popisnost a malou četnost vlastních názorů autora. Na konci druhé části autor stručně, na čtyřech stranách podává přehled o skončení pracovního poměru v členských zemích Evropské unie. Domnívám se, že tyto zahraniční zkušenosti bývaly mohly i s jejich hodnocením představovat větší část práce, namísto v některých částech nadbytečného výkladu o jednotlivých způsobech skončení pracovního poměru v ČR, navíc většinou dle staré právní úpravy.

Vzhledem k tomu, že celá práce je poměrně rozsáhlá (má 128 stran), považuji za poněkud nešťastné, že autor věnoval závěru celé práce pouze stranu a půl, přitom by bylo bývalo možné

diskutovat množství teoretických i koncepčních problémů souvisejících s problematikou skončení pracovního poměru.

Obecně je třeba práci vytknout, že ač ji autor odevzdával až v lednu 2007, použil pro její zpracování povětšinou zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce a nikoli zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, který je platný již od 7.6.2006.

I přes zmíněné nedostatky práce nicméně hodnotím pozitivně autorovu snahu komplexně a vyčerpávajícím způsobem pojmout celé rozsáhlé téma způsobů skončení pracovního poměru, jakož i některé úvahy, jež se přesto v práci objevily. Proto doporučuji předloženou diplomovou práci k obhajobě.

V jejím rámci by se diplomant mohl zabývat následujícími otázkami:

- o Jaká by měla být míra ochrany pracovního poměru? Je současná právní úprava ČR vyhovující?
- o Bylo by možné navrhnout některé změny platné právní úpravy v oblasti skončení pracovního poměru?
- o Které zkušenosti ze zahraničí by bylo možné převzít do české koncepce skončení pracovního poměru?
- o Jakou roli by měly hrát odbory při skončení pracovního poměru?

V Praze, 13.3.2006



JUDr. Kristina Koldinská, Ph.D.

oponent