

Zda se nový zákoník práce během roku 2007 dočká novelizací či nikoliv, bude záviset především na politické vůli členů dolní komory Parlamentu České Republiky, v níž jsou síly levice a pravice vyrovnány, a na výsledcích vyjednávání se zástupci tripartity. Je možné, že se změny uskuteční i v oblasti právní úpravy skončení pracovního poměru, na jejíž podobu v novém pracovněprávním kodexu je upozorňováno průběžně v textu diplomové práce.

Domnívám se však, že vzhledem k dosavadnímu - z hlediska liberalizace pracovního trhu dle mého názoru zcela nedostatečnému - vývoji pracovního zákonodárství v našem státě je již dnes možné celkem s jistotou říci, že nějaké výrazné koncepční změny v úpravě skončení pracovního poměru se v průběhu nejbližších let realizovat nebudou. Za takovouto liberalizační změnu, dle mého názoru přínosnou, by bylo možno považovat např. zakotvení oprávnění zaměstnavatele rozvázat se zaměstnancem pracovní poměr *bez uvedení výpovědního důvodu výměnou za vysoké odstupné*. Ale nechme se překvapit, co následující dny, týdny, měsíce a léta politického vyjednávání přinesou...