

Posudek vedoucí práce

BORUTOVÁ, Denisa. *Využívání alternativních pracovních úvazků*. Praha, 2017. 112 s., 4 s. příloh. Diplomová práce (Mgr.). Univerzita Karlova, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

1. Obsah a struktura práce

Ve své diplomové práci se Denisa Borutová zabývá oborově relevantní aktuální problematikou, které je v současnosti věnováno hodně pozornosti v různých kontextech.

Jako cíl své práce si autorka určila „... zjistit, jaké alternativní úvazky jsou v České republice využívány.“ (s. 7), a dále „... v jaké míře jsou ve srovnání s ostatními členskými státy EU využívány čtyři hlavní formy alternativních forem zaměstnání podle Mezinárodní organizace práce, kterými jsou dočasné zaměstnání, práce na částečný úvazek, agenturní zaměstnání a samostatná výdělečná činnost.“ Lze konstatovat, že autorka cíl své práce naplnila.

Práci autorka strukturovala celkem do šesti tematických kapitol, sedmou kapitolou je diskuze. V prvních třech kapitolách věnovala pozornost nejprve evropskému trhu práce a strategii Evropa 2020, problematice flexibility trhu práce a alternativním pracovním úvazkům se zaměřením na jejich přínosy a rizika a jejich vliv na vybrané procesy řízení lidských zdrojů. Rozsáhlá čtvrtá kapitola obsahuje využívání alternativních pracovních úvazků v Evropské unii a v České republice. Dílčí podkapitoly jsou věnovány jednotlivým formám úvazků, poslední podkapitola srovnání využívání alternativních pracovních úvazků v Evropské unii a v České republice. Pátá a šestá kapitola obsahují šetření využívání alternativních pracovních úvazků ve velkých organizacích v Praze. Pozornost autorka zaměřila na důvody a přínosy využívání alternativních pracovních úvazků pro společnost, dále na pracovníky, kteří úvazky využívají, na překážky zavádění alternativních úvazků a v poslední podkapitole se věnovala budoucnosti využívání těchto úvazků. Součástí práce jsou tematicky relevantní přílohy. Struktura práce je logická, koncepce práce je relevantní cíli, který si autorka stanovila.

2. Odborná úroveň

Autorka prokázala dobrou orientaci v dané problematice. K rozpracování tématu je přínosná čtvrtá kapitola, která obsahuje alternativní pracovní úvazky v Evropské unii a v České republice. Výsledky realizovaného šetření mohou být i přes své limity vhodným informačním zdrojem. Kladně hodnotím Diskuzi (kapitola 7).

Detailní rozpracování problematiky je i přes dominující výklad předností práce, avšak určitou zátěží textu je opakování některých informací. Celkově hodnotím práci jako zdařilou, autorka prokázala dobrou orientaci v dané problematice.

3. Práce s literaturou

V práci autorka využila tematicky relevantní zdroje, s literaturou pracovala v textu korektně a v souladu s požadovanou normou. Nalézt lze některé chyby v Soupisu bibliografických citací (například nevypsání křestního jména, dvojtečka za ISSN).

4. Grafické zpracování

Celkově má práce má pečlivou úpravu. Grafy a tabulky jsou z hlediska začlenění i zpracování optimální.

5. Jazyková úroveň

Jako výraznější nedostatek textu vnímám méně zdařilé formulace (například již cíl práce by zasloužil více pozornosti). Jinak je gramatická úroveň práce dobrá, nalézt lze pouze ojedinělé korekturní chyby.

6. Podnět k rozpravě

- Mohla by se autorka zamyslet nad souvislostmi alternativních pracovních úvazků a dalších personálních procesů a aktivit, které neuvádí v kapitole 3.2?
- Co by autorka doporučila k dalšímu rozpracování k problematice alternativních pracovních úvazků?

7. Závěrečné hodnocení práce

Předloženou diplomovou práci Denisy Borutové doporučuji k obhajobě s návrhem klasifikace velmi dobře.

V Praze dne 13. června 2017

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.