

12 Přílohy

Příloha A: Polostrukturovaný rozhovor

Informace o společnosti – odvětví, velikost, pozice respondenta ve společnosti

Využívání alternativních pracovních úvazků

→ *Tazatel vysvětlí pojem alternativní pracovní úvazek a předloží výčet alternativních úvazků.*

1. Jaké alternativní pracovní úvazky mohou pracovníci ve vaší společnosti využít?

- Pokud využívají:

i. Pracovní úvazek na dobu určitou

- a) Jaký podíl pracovníků pracuje ve vaší společnosti na dobu určitou?
- b) Jaká skupina pracovníků jej nejvíce využívá? → *Tazatel vysvětlí termín „skupina pracovníků - rozlišení na základě pohlaví, na základě věku, na základě dosaženého vzdělání.*
- c) Na jakých typech pracovních pozic tento úvazek pracovníci využívají nejčastěji?

ii. Částečný pracovní úvazek

- a) Jaký podíl pracovníků pracuje ve vaší společnosti na částečný úvazek?
- b) Jaká skupina pracovníků jej nejvíce využívá? → *Tazatel vysvětlí termín „skupina pracovníků - rozlišení na základě pohlaví, na základě věku, na základě dosaženého vzdělání.*
- c) Na jakých typech pracovních pozic tento úvazek pracovníci využívají nejčastěji?

iii. Agenturní zaměstnávání

- a) Jaký je podíl agenturních a kmenových zaměstnanců ve vaší společnosti?
- b) Jaké typy pracovních pozic nejčastěji obsazujete agenturními zaměstnanci?

iv. Samostatná výdělečná činnost

- a) Do jakého oboru spadá práce OSVČ, se kterými spolupracujete?
- d) Zaznamenali jste ve vaší společnosti zvýšený zájem uchazečů spolupracovat s vaší společností jako OSVČ? Pokud ano, reagovali jste na něj nějakým způsobem?

2. Jaké alternativní pracovní úvazky ve vaší společnosti využívá největší podíl zaměstnanců? Uveďte maximálně 3.

3. Jaké jsou důvody vaší společnosti pro využívání alternativních pracovních úvazků?

4. Jaké alternativní pracovní úvazky, které využíváte, jsou podle vás nejefektivnější (tzn., mají pro společnost největší přínos), prosím uveďte konkrétně proč.

5. Existují skupiny zaměstnanců využívající ve vaší společnosti alternativní pracovní úvazky obecně více než jiné? → *Tazatel vysvětlí termín „skupina pracovníků“: rozlišení na základě pohlaví, na základě věku, na základě dosaženého vzdělání.*

6. Existují pracovníci na určitých typech pracovních pozic, kteří obecně více než jiní využívají alternativní pracovní úvazky?

- 7. Plánujete rozšíření nabídky alternativních pracovních úvazků pro vaše pracovníky? Pokud ano, jaké a kdy?**
- 8. Jaké jsou podle Vašeho názoru hlavní překážky při zavádění alternativních pracovních úvazků do praxe ve vaší společnosti?**
- 9. Kam bude podle vás směřovat další vývoj v oblasti alternativních pracovních úvazků?**

Příloha B: Definice a výčet alternativních pracovních úvazků

Za **standardní** pracovní úvazek je považován pracovní poměr na dobu neurčitou, na plný úvazek, s pracovní dobou rovnoměrně rozvrženou do pětítýdenního pracovního týdne, na pracovišti zaměstnavatele. Naopak za **alternativní** pracovní úvazky lze označit úvazky, které se od definované standardní podoby odlišují minimálně v jednom aspektu.

Například:

- práce na dobu určitou,
- dohody mimo pracovní poměr – DPP, DPČ,
- práce na částečný úvazek,
- agenturní zaměstnávání,
- samostatně výdělečná činnost,
- flexibilní (pružná) pracovní doba,
- flexibilní začátek pracovního dne,
- stlačený pracovní týden,
- víkendová práce,
- dočasné přerušování kariéry,
- konto pracovní doby,
- distanční práce – práce na dálku, práce z domova,
- sdílení pracovního místa,
- dočasné řízení, tzv. interim management,
- skupinové zaměstnání, tzv. crowd employment.

Příloha C: Nové formy alternativních pracovních úvazků

	Employee sharing	Job sharing	Interim management	Casual work	ICT-based mobile work	Voucher-based work	Portfolio work	Crowd employment	Collaborative employment
Austria	X					X			X
Belgium	X			X	X	X		X	X
Bulgaria	X								
Croatia				X					
Cyprus					X		X		X
Czech Republic	X	X	X					X	
Denmark					X		X	X	
Finland	X				X				
France	X		X	X	X	X			X
Germany	X				X			X	X
Greece	X		X		X	X	X	X	X
	Employee sharing	Job sharing	Interim management	Casual work	ICT-based mobile work	Voucher-based work	Portfolio work	Crowd employment	Collaborative employment
Hungary	X	X	X	X	X		X		X
Ireland		X		X					
Italy		X		X		X	X	X	X
Latvia			X		X		X	X	
Lithuania					X	X	X	X	X
Luxembourg	X								
Netherlands				X	X		X		X
Norway			X		X		X		
Poland		X							
Portugal					X		X	X	
Romania				X					
Slovakia		X		X					
Slovenia		X		X	X				
Spain					X			X	X
Sweden				X	X				X
UK		X	X	X			X	X	

Zdroj: Eurofound, 2015a