

ABSTRAKT

Diplomová práce se zabývá využíváním alternativních pracovních úvazků. Představuje téma flexibility práce a alternativních pracovních úvazků. Pozornost zaměřuje především na využívání čtyř hlavních alternativních forem zaměstnání podle Mezinárodní organizace práce, kterými jsou dočasné zaměstnání, práce na částečný úvazek, agenturní zaměstnání a samostatná výdělečná činnost. V práci jsou porovnávána data využívání těchto čtyř alternativních pracovních úvazků v Evropské unii. Součástí práce je kvalitativní šetření realizované ve velkých organizacích v Praze zjišťující formy využívaných alternativních pracovních úvazků, důvody společností pro využívání alternativních pracovních úvazků, a identifikující nejpřínosnější formy alternativních pracovních úvazků, skupiny pracovníků a typy pracovních pozic, pro které jsou alternativní pracovní úvazky využívány.

KLÍČOVÁ SLOVA

flexibilita trhu práce, alternativní pracovní úvazky, flexibilní pracovní úvazky, dočasné zaměstnání, práce na částečný úvazek, agenturní zaměstnání, samostatná výdělečná činnost