

Předmětem této diplomové práce je analýza systému profesního vzdělávání v konkrétní organizaci státní správy. V úvodu první části je zakotvení problematiky vzdělávání pracovníků do struktury řízení organizace. Dále jsou zde shrnuty poznatky o procesu učení, profesním růstu, je vymezen celkový význam vzdělávání a rozvoje pracovníků a přehled používaných strategií a metod. V závěru první části jsou uvedena některá specifika vzdělávání a rozvoje pracovníků ve státní správě. Na úvod druhé části diplomové práce, kde je představena analyzovaná organizace, navazuje analýza systému profesního vzdělávání zaměstnanců. Při analýze byly použity metody studia interních dokumentů a legislativy, kvalitativní výzkum zaměřený na motivaci, odborné vzdělávání a profesní růst a kvantitativní výzkum, zaměřený na hodnocení vzdělávacího systému odbornými pracovníky. Hlavním doporučením, formulovaným na základě provedené analýzy, je zvýšit pozornost věnovanou oblasti řízení lidských zdrojů v organizaci. Konkrétní doporučení jsou následující : zvýšit provázanost řízení lidských zdrojů s ostatními systémy v organizaci, poskytnout podporu liniovým manažerům v jejich personální práci, cíleně pěstovat kulturu učící se organizace, zavést individuální plány rozvoje pracovníků, zvýšit informovanost o systému vzdělávání, zvýšit motivaci pracovníků k samostatné aktivitě, mapovat vzdělávací potřeby pracovníků a dle potřeb sestavovat (případně vyhledávat) konkrétně zaměřené vzdělávací programy, klást důraz na kvalitu vzdělávacích akcí.