

Práce je zaměřena na způsoby podpory a práce se zaměstnanci v procesu transformace rezidenčních sociálních služeb v České republice. Teoretická část se zabývá vymezením pojmu transformace, seznámením s historickým a současným kontextem transformačních snah v České republice a manažerským pojetím změny v organizaci. Výzkumná část se pak věnuje zkušenostem práce se zaměstnanci v transformačních projektech, které byly dosud realizovány v České republice. Závěr práce je věnován doporučení pro práci se zaměstnanci v organizacích, které budou transformační procesy realizovat.