



Posudek vedoucí diplomové práce

Autor: Bc. Jitka Hanušová

Název práce: Odměňování zaměstnanců v nestátních neziskových organizacích

Oponent: Ing. Kateřina Legnerová, Ph.D., MBA

Kriteria hodnocení:	Hodnocení (1 – 4):
Zdůvodnění relevance tématu vzhledem k oboru Studia občanského sektoru <i>Je téma relevantní vzhledem k oboru? Je dobře zdůvodněno?</i>	1
Stručné slovní hodnocení: Téma je relevantní pro občanskou společnost. Práce se věnuje servisním, veřejně prospěšným, nestátním neziskovým organizacím, které působí v sociální oblasti.	
Kvalita teoretického/konceptuálního rámce práce <i>Nakolik je obsah rámce relevantní vzhledem k tématu práce? Do jaké míry byla studovaná literatura představena přehledně a kriticky? Byla použita zahraniční literatura?</i>	1
Stručné slovní hodnocení: Obsah práce je vysoce relevantní. Zabývá se tématem odměňování zaměstnanců nestátních neziskových organizací a jeho vlivem na pracovní spokojenost těchto zaměstnanců. Autorka svůj výzkum podložila studiem odpovídající literatury, výběr literatury je dostatečný. Autorka kriticky posoudila i vhodnost těchto pramenů, které jsou spíše orientovány na sektor ziskový, pro použití v neziskovém sektoru.	
Formulace cílů, výzkumných otázek či hypotéz <i>Jsou dostatečně konkrétní a jasné? Odpovídají tématu práce a jejímu teoretickému/konceptuálnímu rámci?</i>	1
Stručné slovní hodnocení: Cíle odpovídají tématu práce a autorka postupovala strukturovaně k jejich naplnění. Hlavní hypotézou bylo, že zaměstnanci NNO jsou motivováni spíše jinak, než odměnou za práci, a odměna, ať už finanční nebo nefinanční, je pro ně méně důležitá než smysluplnost jejich práce. Na hypotézu vhodně navazovala hlavní výzkumná otázka, že zaměstnanci NNO jsou motivováni spíše jinak, než odměnou za práci, a odměna, ať už finanční nebo nefinanční, je pro ně méně důležitá než smysluplnost jejich práce.	
Metody získávání a analýzy dat a jejich použití <i>Je vhodně zvolen, zdůvodněn a v průběhu výzkumu realizován design výzkumu/výzkumný rámec? Jsou využité techniky sběru dat, vzorek a metody analýzy dat dobře popsány, zdůvodněny a realizovány v rámci výzkumu vzhledem k výzkumným otázkám? Jsou diskutovány limity výzkumu a jeho etické aspekty?</i>	1
Stručné slovní hodnocení: Autorka zvolila kvantitativní formu výzkumu, správně zvolila výzkumný vzorek i výzkumné otázky. V práci je popsána metoda sběru dat, která je odpovídající. Pro zpracování dat autorka použila regresní analýzu. Velmi pozitivně hodnotím vysoký počet respondentů, zapojených do výzkumu.	
Kvalita závěrů práce <i>Byly naplněny praktické nebo teoretické cíle a zodpovězeny výzkumné otázky práce? Jak byla formulována praktická doporučení, pokud byla cílem práce?</i>	1
Stručné slovní hodnocení: Závěry práce jsou vysoce přínosné pro oblast neziskového sektoru. Výzkum potvrdil stanovenou hypotézu a odpověděl na výzkumné otázky. Autorka porovnává skupiny respondentů podle věku, vzdělání i velikosti podniku, zjištění mohou být dobře využita v praxi.	
Práce se zdroji <i>Je v práci dodržen jednotný standard odkazů na literaturu a prameny? Byly v práci použity zdroje uvedené na seznamu použité literatury a pramenů?</i>	1
Stručné slovní hodnocení: Práce se zdroji odpovídá standardům.	
Struktura práce, formulační a gramatická úroveň, grafická úprava <i>Je práce vhodně strukturovaná? Odpovídá formulační i gramatická úroveň magisterské práci?</i>	1



Stručné slovní hodnocení:
Práce je vhodně strukturovaná, logicky členěná.

Celková známka před obhajobou: 1

pozn.: Lze udělovat známky od 1 do 4. V případě, že bude jedna část práce hodnocena známkou 4, je třeba práci nedoporučit k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

(Je nutno vyplnit, aby se student mohl připravit na obhajobu; počet témat a připomínek upravte podle Vaší potřeby.)

- 1) Čím lze vysvětlit, že muži zapojení do výzkumu zastávali vyšší pozice než ženy?
- 2) Co by podle zjištěných výsledků přispělo k větší spokojenosti mladších zaměstnanců?

Celkové vyjádření/komentář vedoucí práce:

(Není povinné.)

Diplomová práce má vysokou úroveň jak v oblasti získávání a zpracování dat, tak závěrů. Autorce se v rámci výzkumu podařilo zmapovat oblast odměňování a spokojenosti zaměstnanců v nestátních neziskových organizacích a výsledky její práce jsou vysoce přínosné pro oblast občanského sektoru.

V Praze dne 25.8.2015

.....

Podpis vedoucí práce