

Příloha 1: Cílové a instrumentální hodnoty (Rokeach) – 2 strany

Cílové hodnoty	Terminal Values
1 Finanční zajištění (život v prosperitě)	A Comfortable Life (a prosperous life)
2 Vzrušující život (podnětný, aktivní život)	An Exciting Life (a stimulating, active life)
3 Pocit úspěšnosti (trvalé přispívání)	A Sense of Accomplishment (lasting contribution)
4 Pokojný svět (bez válek a konfliktů)	A World at Peace (free of war and conflict)
5 Krásný svět (krása v přírodě a umění)	A World of Beauty (beauty of nature and the arts)
6 Rovnost (stejné příležitosti pro všechny)	Equality (brotherhood, equal opportunity for all)
7 Bezpečnost rodiny (ochrana svých nejbližších)	Family Security (taking care of loved ones)
8 Svoboda (nezávislost, svobodná volba)	Freedom (independence, free choice)
9 Štěstí (spokojenost)	Happiness (contentedness)
10 Vnitřní harmonie (bez vnitřních konfliktů)	Inner Harmony (freedom from inner conflict)
11 Vyzrálá láska (důvěrný sexuální a duchovní vztah)	Mature Love (sexual and spiritual intimacy)
12 Národní bezpečnost (ochrana před útokem)	National Security (protection from attack)
13 Zábava (potěšení z příjemného, klidného života)	Pleasure (an enjoyable, leisurely life)
14 Spasení (věčný život)	Salvation (saved, eternal life)
15 Sebeúcta (moci si vážit sám sebe)	Self-Respect (self-esteem)
16 Společenské uznání (úcta, obdiv)	Social Recognition (respect, admiration)
17 Opravdové přátelství (důvěrný vztah jiný než láska)	True Friendship (close companionship)
18 Moudrost (vyzrálé porozumění životu)	Wisdom (a mature understanding of life)

Instrumentální hodnoty

- 1 **Ctižádostivý**
(pracovitý, ambiciozní)
- 2 **Velkorysý**
(nepředpojatý)
- 3 **Schopný**
(šikovný, výkonný)
- 4 **Veselý**
(bezstarostný, šířící radost)
- 5 **Čistotný**
(pořádkumilovný, precizní)
- 6 **Statečný**
(stojící za svým přesvědčením)
- 7 **Smířlivý**
(ochotný odpouštět jiným)
- 8 **Užitečný**
(pracující ve prospěch jiných)
- 9 **Čestný**
(upřímný, pravdomluvný)
- 10 **Nápaditý**
(inovativní, tvořivý)
- 11 **Nezávislý**
(samostatný, soběstačný)
- 12 **Intelektuální**
(chytrý, přemýšlivý)
- 13 **Logický**
(zásadový, racionální)
- 14 **Milující**
(oddaný, něžný)
- 15 **Poslušný**
(svědomitý, uctivý)
- 16 **Zdvořilý**
(slušný, vchovaný)
- 17 **Zodpovědný**
(spolehlivý, důvěryhodný)
- 18 **Ovládající se**
(zdrženlivý, sebeukázněný)

Instrumental Values

Ambitious
(hard-working, aspiring)

Broadminded
(open-minded)

Capable
(competent, effective)

Cheerful
(lighthearted, joyful)

Clean
(neat, tidy)

Courageous
(standing up for your beliefs)

Forgiving
(willing to pardon others)

Helpful
(working for the welfare of others)

Honest
(sincere, truthful)

Imaginative
(daring, creative)

Independent
(self-reliant, self-sufficient)

Intellectual
(intelligent, reflective)

Logical
(consistent, rational)

Loving
(affectionate, tender)

Obedient
(dutiful, respectful)

Polite
(courteous, well-mannered)

Responsible
(dependable, reliable)

Self-controlled
(restrained, self-disciplined)

Příloha 2: Otázky ESS v oblasti Human values

Tazatel postupně čte respondentovi popisy určitých osob a respondent odpovídá, jak moc se mu taková osoba podobá. Pro respondenty muže se popisy týkají mužů (naše ukázka je určena ženám). Vždy je možná pouze jedna odpověď:

- Velmi se mi podobá
- Podobá se mi trochu
- Nepodobá se mi
- Podobá se mi
- Podobá se mi málo
- Vůbec se mi nepodobá

- 1 Promýšlení nových myšlenek a tvořivost jsou pro ni důležité. Ráda dělá věci svým vlastním originálním způsobem.
- 2 Je pro ni důležité, aby byla bohatá. Chce mít hodně peněz a drahé věci.
- 3 Myslí si, že je důležité, aby se s každým člověkem na světě zacházelo stejně. Věří, že každý by měl mít v životě stejné příležitosti.
- 4 Je pro ni důležité předvádět své schopnosti. Chce, aby lidé obdivovali, co dělá.
- 5 Je pro ni důležité žít v bezpečném prostředí. Vyhýbá se všemu, co by mohlo ohrozit její bezpečnost.
- 6 Má ráda překvapení a vždy vyhledává nové aktivity. Myslí si, že je důležité v životě dělat mnoho různých věcí.
- 7 Věří, že lidé by měli dělat to, co se jim řekne. Myslí si, že lidé by měli dodržovat pravidla vždy, dokonce i když je nikdo nepozoruje.
- 8 Je pro ni důležité naslouchat lidem, kteří jsou jiní než ona. I když s nimi nesouhlasí, chce jim porozumět.
- 9 Je pro ni důležité být pokorná a skromná. Nesnaží se přitahovat na sebe pozornost.
- 10 Je pro ni důležité užívat si života. Ráda si dopřává.
- 11 Je pro ni důležité, aby si sama rozhodovala o tom, co dělá. Má ráda svobodu a nezávislost na druhých.
- 12 Je pro ni velmi důležité pomáhat lidem kolem sebe. Chce se starat o jejich blaho.
- 13 Je pro ni důležité být velmi úspěšnou. Doufá, že lidé ocení, čeho dosáhla.
- 14 Je pro ni důležité, aby jí vláda zajistila bezpečí před všemi hrozbami. Chce, aby byl stát silný tak, aby mohl chránit své občany.
- 15 Vyhledává dobrodružství a ráda riskuje. Chce mít vzrušující život.
- 16 Je pro ni důležité, aby se vždy chovala spořádaně. Chce se vyhnout všemu, o čem by lidé řekli, že je špatné.
- 17 Je pro ni důležité, aby ji lidé respektovali. Chce, aby lidé dělali, co jim řekne.
- 18 Je pro ni důležité být loajální k přátelům. Chce se věnovat lidem, kteří jsou jí blízcí.
- 19 Pevně věří, že by se lidé měli starat o přírodu. Péče o životní prostředí je pro ni důležitá.
- 20 Tradice je pro ni důležitá. Snaží se dodržovat zvyky, které se předávají v jejím náboženství nebo v její rodině.
- 21 Vyhledává každou příležitost, aby se pobavila. Je pro ni důležité dělat věci, které jí přinášejí potěšení.

Příloha 3: Korelační koeficienty proměnných oblasti Human values (ESS-2010)

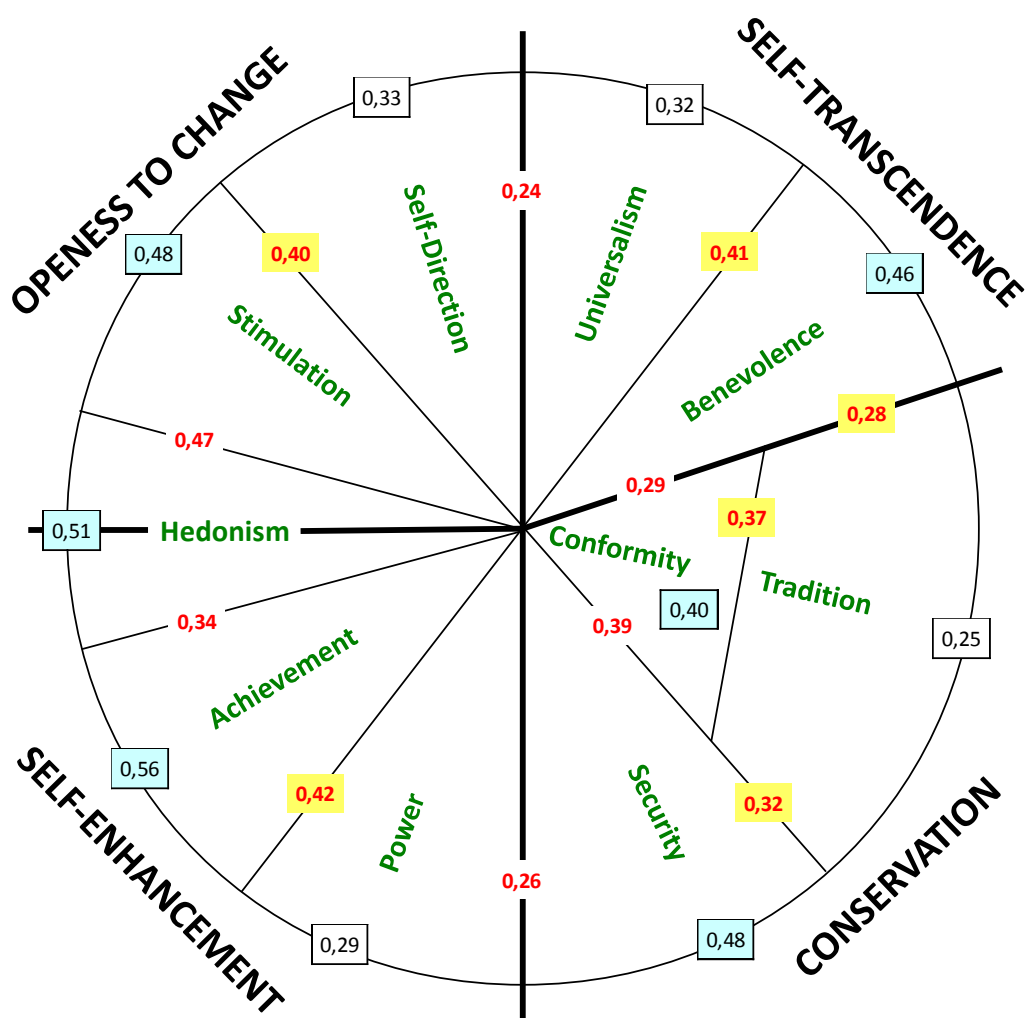
– 3 strany

Human values (ESS-2010)			SD	PO	UN	AC	SE	ST	CO
			myslet_nově	bohatý	zacházet_stejně	ukázat_schopnosti	žít_v_bezpečí	zkoušet_věci	poslušný
			1	2	3	4	5	6	7
1	myslet_nově	SD	1,00	0,20	0,22	0,29	0,08	0,40	0,02
2	bohatý	PO	0,20	1,00	-0,00	0,37	0,13	0,24	0,09
3	zacházet_stejně	UN	0,22	-0,00	1,00	0,16	0,27	0,16	0,14
4	ukázat_schopnosti	AC	0,29	0,37	0,16	1,00	0,24	0,33	0,11
5	žít_v_bezpečí	SE	0,08	0,13	0,27	0,24	1,00	0,08	0,28
6	zkoušet_věci	ST	0,40	0,24	0,16	0,33	0,08	1,00	0,05
7	poslušný	CO	0,02	0,09	0,14	0,11	0,28	0,05	1,00
8	porozumět_rozdílům	UN	0,23	-0,05	0,37	0,14	0,19	0,23	0,22
9	pokora_skromnost	TR	0,00	-0,09	0,23	0,01	0,28	-0,01	0,25
10	dobře_se_bavit	HE	0,25	0,28	0,10	0,28	0,06	0,39	-0,03
11	vlastní_rozhodnutí	SD	0,33	0,13	0,22	0,23	0,16	0,29	0,03
12	pomáhat_lidem	BE	0,23	-0,05	0,36	0,16	0,26	0,21	0,16
13	úspěšný	AC	0,29	0,42	0,09	0,56	0,18	0,36	0,14
14	silná_vláda	SE	0,08	0,13	0,27	0,19	0,48	0,10	0,28
15	hledat_dobrodružství	ST	0,28	0,34	0,01	0,30	-0,12	0,48	-0,04
16	chovat_se_slušně	CO	0,03	0,03	0,22	0,12	0,39	0,02	0,40
17	být_respektován	PO	0,13	0,29	0,09	0,38	0,26	0,15	0,22
18	být_věrný_přátelům	BE	0,21	-0,02	0,33	0,15	0,25	0,18	0,12
19	starat_se_o_přírodu	UN	0,19	-0,03	0,32	0,11	0,27	0,15	0,18
20	dodržovat_tradice	TR	0,04	0,03	0,15	0,10	0,31	0,04	0,29
21	hledat_zábavu	HE	0,28	0,23	0,10	0,27	0,03	0,41	-0,01
min. abs. hodnot			0,00	0,00	0,00	0,01	0,03	0,01	0,01
max. abs. hodnot (bez diagonály)			0,40	0,42	0,37	0,56	0,48	0,48	0,40
			SD	PO	UN	AC	SE	ST	CO

Human values (ESS-2010)		UN	TR	HE	SD	BE	AC	SE
		porozumět_rozdílům	pokora_skrornost	dobře_se_bavit	vlastní_rozhodnutí	pomáhat_lidem	úspěšný	silná_vláda
		8	9	10	11	12	13	14
1	myslet_nově	0,23	0,00	0,25	0,33	0,23	0,29	0,08
2	bohatý	-0,05	-0,09	0,28	0,13	-0,05	0,42	0,13
3	zacházet_stejně	0,37	0,23	0,10	0,22	0,36	0,09	0,27
4	ukázat_schopnosti	0,14	0,01	0,28	0,23	0,16	0,56	0,19
5	žít_v_bezpečí	0,19	0,28	0,06	0,16	0,26	0,18	0,48
6	zkoušet_věci	0,23	-0,01	0,39	0,29	0,21	0,36	0,10
7	poslušný	0,22	0,25	-0,03	0,03	0,16	0,14	0,28
8	porozumět_rozdílům	1,00	0,29	0,13	0,24	0,41	0,13	0,22
9	pokora_skrornost	0,29	1,00	-0,02	0,06	0,28	-0,03	0,24
10	dobře_se_bavit	0,13	-0,02	1,00	0,31	0,14	0,34	0,05
11	vlastní_rozhodnutí	0,24	0,06	0,31	1,00	0,29	0,28	0,18
12	pomáhat_lidem	0,41	0,28	0,14	0,29	1,00	0,20	0,28
13	úspěšný	0,13	-0,03	0,34	0,28	0,20	1,00	0,24
14	silná_vláda	0,22	0,24	0,05	0,18	0,28	0,24	1,00
15	hledat_dobrodružství	0,07	-0,14	0,39	0,22	0,05	0,37	-0,03
16	chovat_se_slušně	0,24	0,37	-0,01	0,09	0,29	0,14	0,37
17	být_respektován	0,12	0,08	0,18	0,19	0,18	0,39	0,24
18	být_věrný_přátelům	0,35	0,20	0,18	0,29	0,46	0,17	0,28
19	starat_se_o_přírodu	0,33	0,23	0,09	0,23	0,36	0,12	0,32
20	dodržovat_tradice	0,18	0,25	-0,03	0,06	0,28	0,12	0,32
21	hledat_zábavu	0,13	-0,04	0,51	0,27	0,16	0,33	0,07
min. abs. hodnot		0,05	0,00	0,01	0,03	0,05	0,03	0,03
max. abs. hodnot (bez diagonály)		0,41	0,37	0,51	0,33	0,46	0,56	0,48
		UN	TR	HE	SD	BE	AC	SE

Human values (ESS-2010)		ST	CO	PO	BE	UN	TR	HE
		hledat_dobrodružství	chovat_se_slušně	být_respektován	být_věrný_přátelům	starat_se_o_přírodu	dodržovat_tradice	hledat_zábavu
		15	16	17	18	19	20	21
1	myslet_nově	0,28	0,03	0,13	0,21	0,19	0,04	0,28
2	bohatý	0,34	0,03	0,29	-0,02	-0,03	0,03	0,23
3	zacházet_stejně	0,01	0,22	0,09	0,33	0,32	0,15	0,10
4	ukázat_schopnosti	0,30	0,12	0,38	0,15	0,11	0,10	0,27
5	žít_v_bezpečí	-0,12	0,39	0,26	0,25	0,27	0,31	0,03
6	zkoušet_věci	0,48	0,02	0,15	0,18	0,15	0,04	0,41
7	poslušný	-0,04	0,40	0,22	0,12	0,18	0,29	-0,01
8	porozumět_rozdílům	0,07	0,24	0,12	0,35	0,33	0,18	0,13
9	pokora_skromnost	-0,14	0,37	0,08	0,20	0,23	0,25	-0,04
10	dobře_se_bavit	0,39	-0,01	0,18	0,18	0,09	-0,03	0,51
11	vlastní_rozhodnutí	0,22	0,09	0,19	0,29	0,23	0,06	0,27
12	pomáhat_lidem	0,05	0,29	0,18	0,46	0,36	0,28	0,16
13	úspěšný	0,37	0,14	0,39	0,17	0,12	0,12	0,33
14	silná_vláda	-0,03	0,37	0,24	0,28	0,32	0,32	0,07
15	hledat_dobrodružství	1,00	-0,09	0,17	0,05	0,00	-0,08	0,47
16	chovat_se_slušně	-0,09	1,00	0,30	0,28	0,28	0,35	-0,00
17	být_respektován	0,17	0,30	1,00	0,20	0,15	0,25	0,16
18	být_věrný_přátelům	0,05	0,28	0,20	1,00	0,40	0,25	0,19
19	starat_se_o_přírodu	0,00	0,28	0,15	0,40	1,00	0,33	0,10
20	dodržovat_tradice	-0,08	0,35	0,25	0,25	0,33	1,00	0,06
21	hledat_zábavu	0,47	-0,00	0,16	0,19	0,10	0,06	1,00
min. abs. hodnot		0,00	0,00	0,08	0,02	0,00	0,03	0,00
max. abs. hodnot (bez diagonály)		0,48	0,40	0,39	0,46	0,40	0,35	0,51
		ST	CO	PO	BE	UN	TR	HE

Příloha 4: Blížkost sousedních základních hodnot (ESS-2010)



Vysvětlivky:

- | | |
|----------|----------------|
| 1, 11 | Self-Direction |
| 6, 15 | Stimulation |
| 10, 21 | Hedonism |
| 4, 13 | Achievement |
| 2, 17 | Power |
| 5, 14 | Security |
| 7, 16 | Conformity |
| 9, 2 | Tradition |
| 12, 18 | Benevolence |
| 3, 8, 19 | Universalism |

Černá čísla vyjadřují korelační koeficient proměnných tvořících příslušnou základní hodnotu, v případě univerzalizmu jejich minimum.

Mají modré pozadí, pokud proměnné v příslušné základní hodnotě spolu korelují lépe než s jakoukoli jinou proměnnou.

Červená čísla odpovídají maximální korelaci proměnných patřících každá k jiné sousedící základní hodnotě.

Mají žluté pozadí, jestliže je tato korelace „přes hranici“ vyšší než některé černé číslo pro základní hodnoty na obou stranách hranice.

Čísla před názvy základních hodnot ve vysvětlivkách odpovídají pořadovým číslům proměnných v ESS.

Příloha 5: Vztahy mezi protilehlými kvadranty (ESS-2010)

		OPENESS TO CH.			SELF-ENHANCE.		CONSERVATION			SELF-TRANS.	
		Self-Direction	Stimulation	Hedonism	Achievement	Power	Security	Conformity	Tradition	Benevolence	Universalism
OPENESS TO CH.	Self-Direction						0,18	0,09	0,06		
	Stimulation						-0,12	-0,09	-0,14		
	Hedonism						0,07	-0,03	0,06	0,19	0,13
SELF-ENHANCE.	Achievement									0,20	0,16
	Power									0,20	0,15
	Security	0,18	-0,12	0,07							
CONSERVATION	Conformity	0,09	-0,09	-0,03							
	Tradition	0,06	-0,14	0,06							
	Benevolence			0,19	0,20	0,20					
SELF-TRANS.	Universalism			0,13	0,16	0,15					

Vysvětlivky:

- 1, 11 Self-Direction
- 6, 15 Stimulation
- 10, 21 Hedonism
- 4, 13 Achievement
- 2, 17 Power
- 5, 14 Security
- 7, 16 Conformity
- 9, 20 Tradition
- 12, 18 Benevolence
- 3, 8, 19 Universalism



dvojice protilehlých základních hodnot

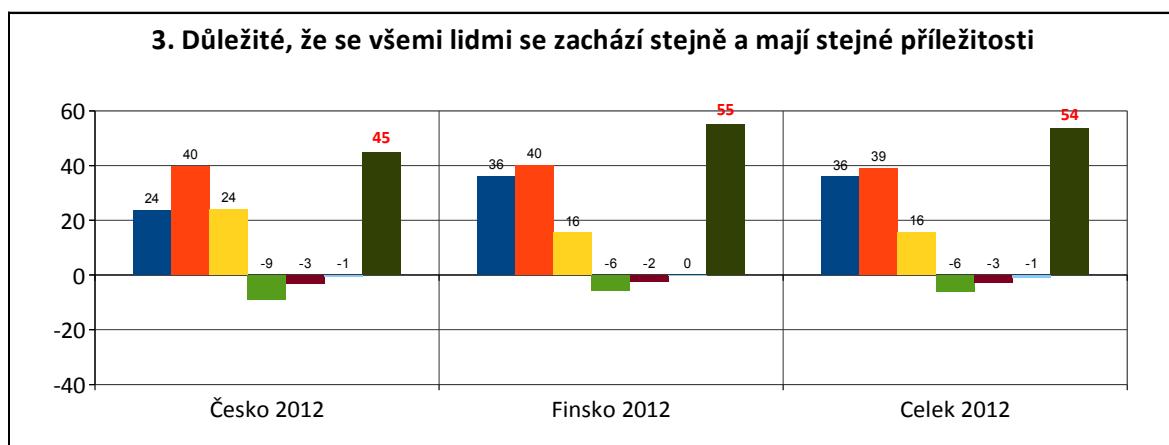
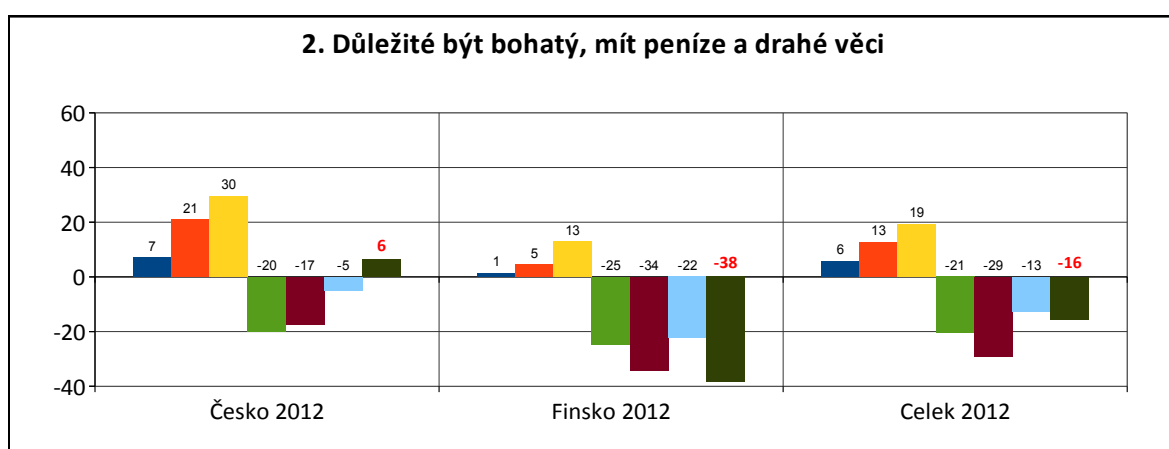
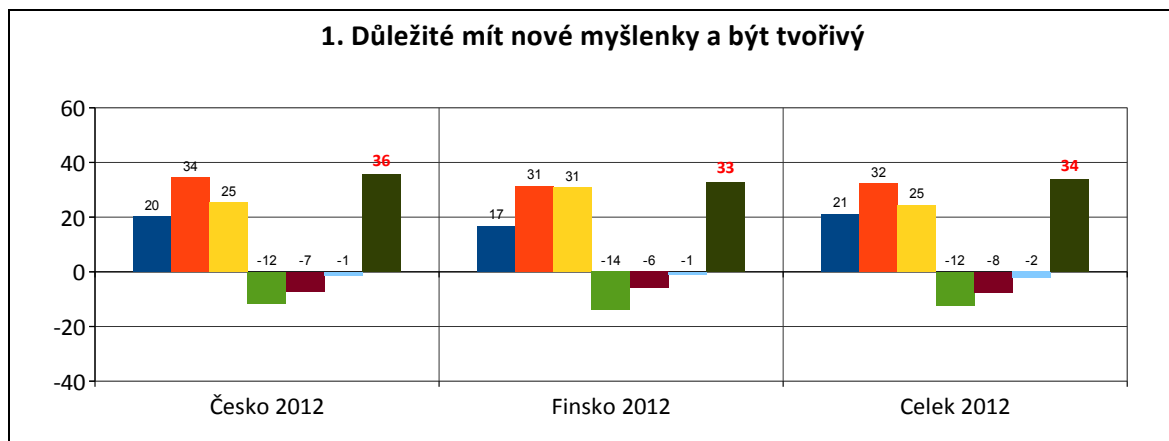


hedonismus (zasahující do dvou kvadrantů)

Čísla jsou korelací s nejvyšší absolutní hodnotou, a to vždy mezi proměnnými patřícími do protilehlých základních hodnot, tedy například mezi *Security* a *Self-Direction*.

Do výpočtů byly zahrnuty pouze záznamy, které byly v části Human values úplné.

Příloha 6: Hodnoty proměnných Česka, Finska a Celku (ESS-2012) – 7 stran

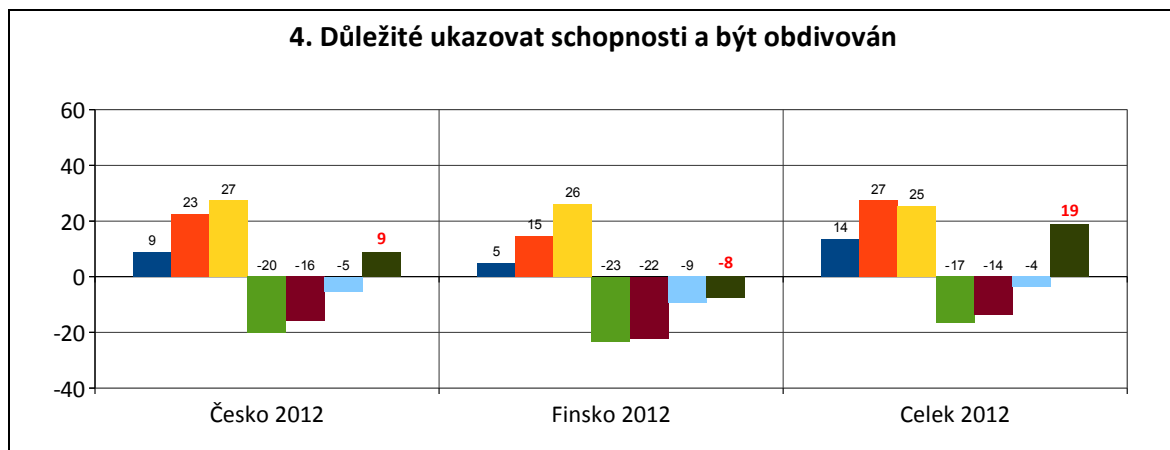


Legenda: Procenta respondentů, kteří shledali malou podobu či neshledali žádnou, jsme znázornili zápornými hodnotami.

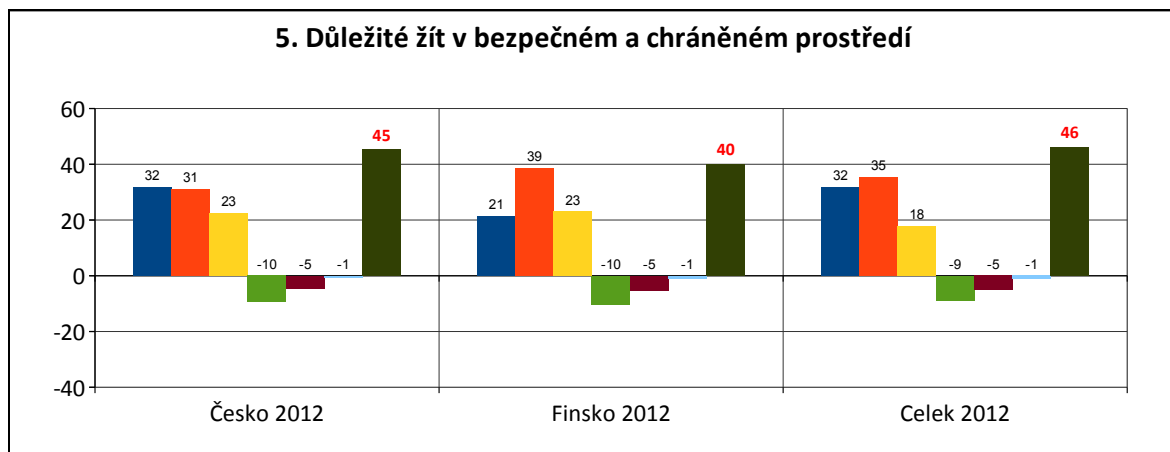
3 Velmi se mi podobá	-1 Podobá se mi málo
2 Podobá se mi	-2 Nepodobá se mi
1 Podobá se mi trochu	-3 Vůbec se mi nepodobá

 Zváženo podle vah uvnitř barevných obdélníků legendy; skalární součin vydělen hodnotou 3,5.

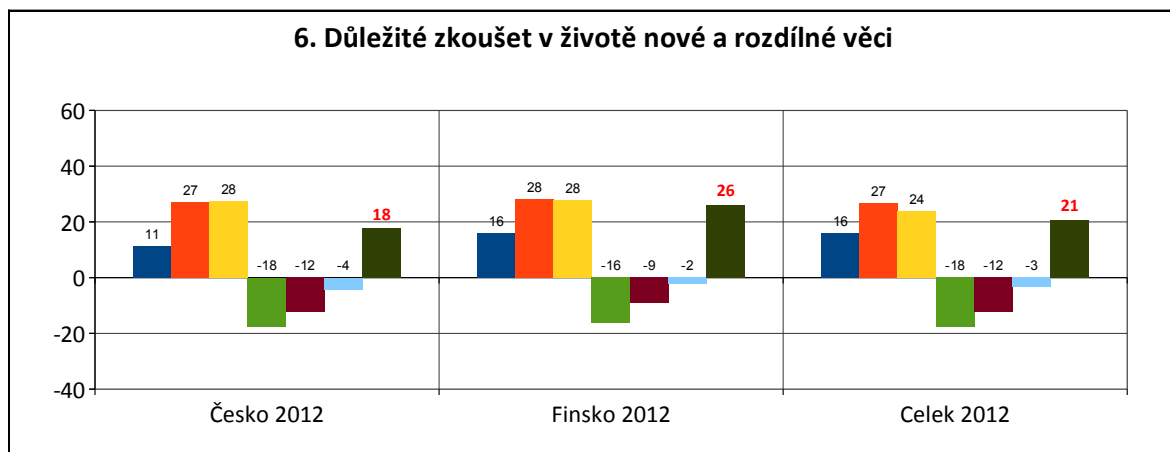
4. Důležité ukazovat schopnosti a být obdivován



5. Důležité žít v bezpečném a chráněném prostředí



6. Důležité zkoušet v životě nové a rozdílné věci



Legenda: Procenta respondentů, kteří shledali malou podobu či neshledali žádnou, jsme znázornili zápornými hodnotami.

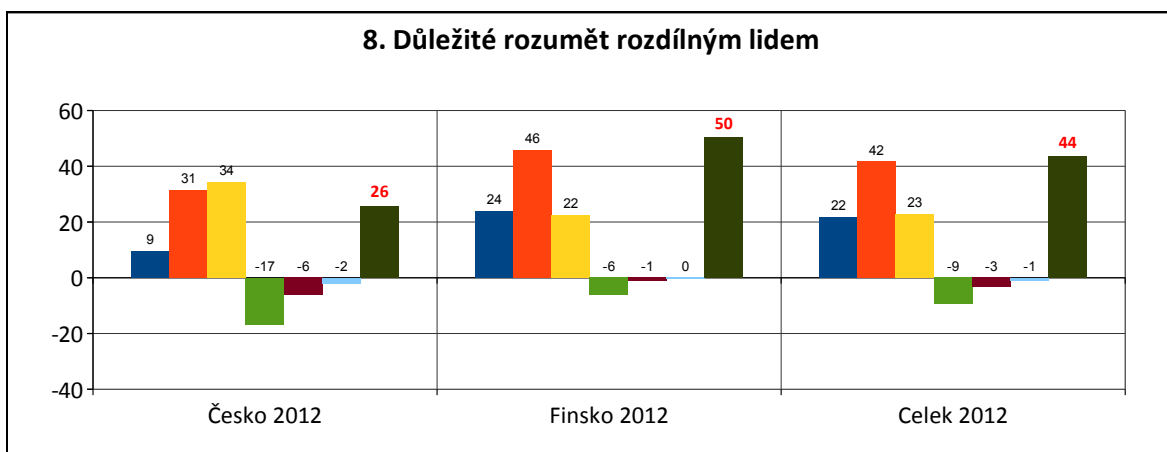
- | | |
|---|---|
| 3 Velmi se mi podobá | -1 Podobá se mi málo |
| 2 Podobá se mi | -2 Nepodobá se mi |
| 1 Podobá se mi trochu | -3 Vůbec se mi nepodobá |

 Zváženo podle vah uvnitř barevných obdélníků legendy; skalární součin vydělen hodnotou 3,5.

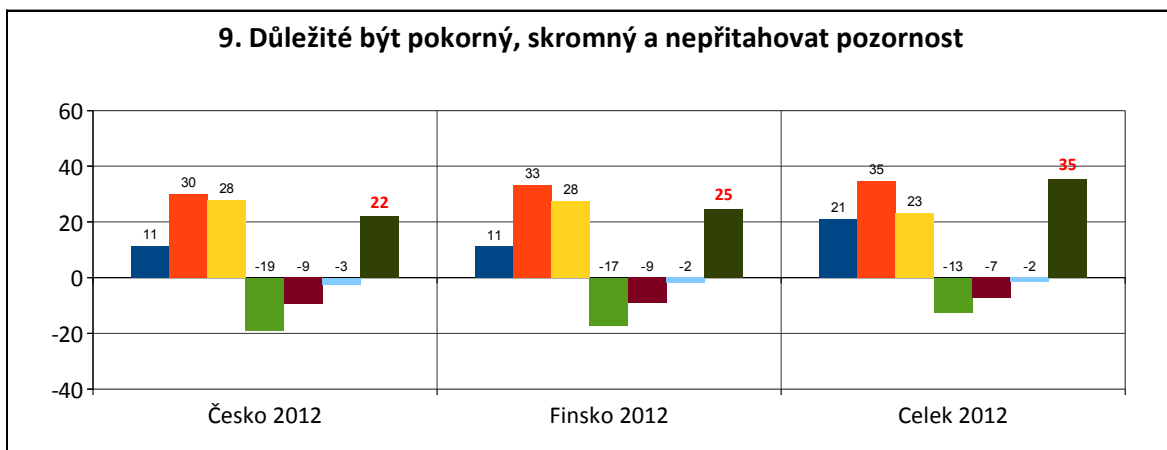
7. Důležité poslouchat a dodržovat pravidla



8. Důležité rozumět rozdílným lidem



9. Důležité být pokorný, skromný a nepřítahovat pozornost

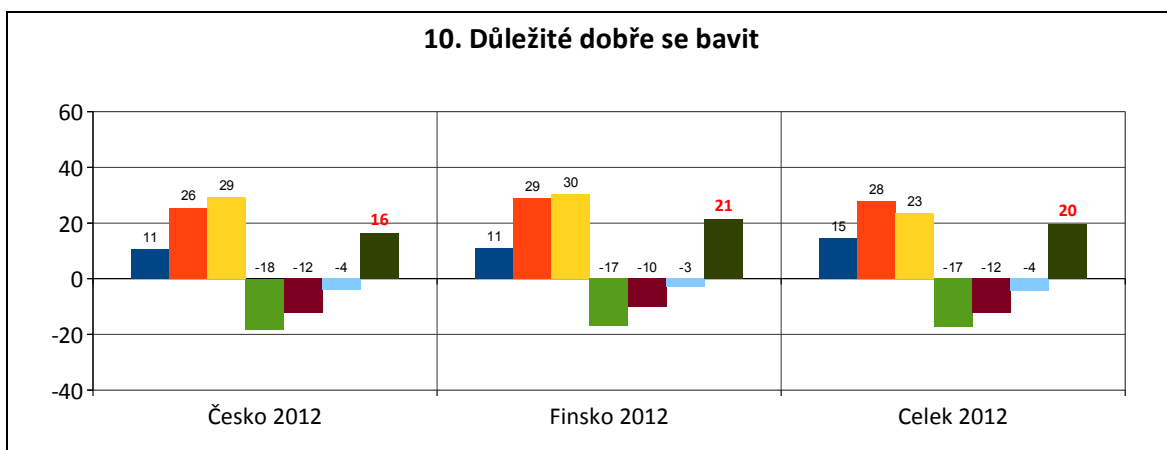


Legenda: Procenta respondentů, kteří shledali malou podobu či neshledali žádnou, jsme znázornili zápornými hodnotami.

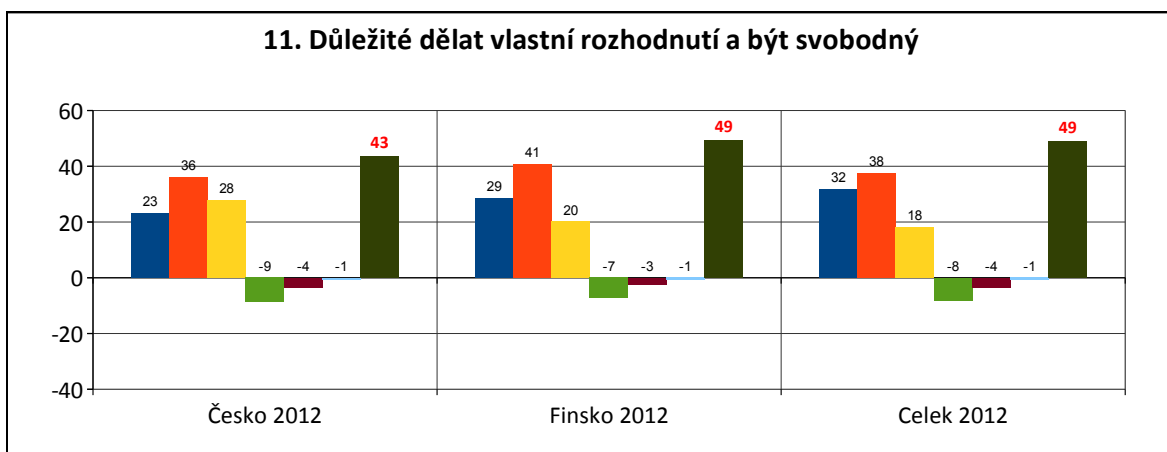
- | | |
|---|---|
| 3 Velmi se mi podobá | -1 Podobá se mi málo |
| 2 Podobá se mi | -2 Nepodobá se mi |
| 1 Podobá se mi trochu | -3 Vůbec se mi nepodobá |

Zvážený součin Zváženo podle vah uvnitř barevných obdélníků legendy; skalární součin vydělen hodnotou 3,5.

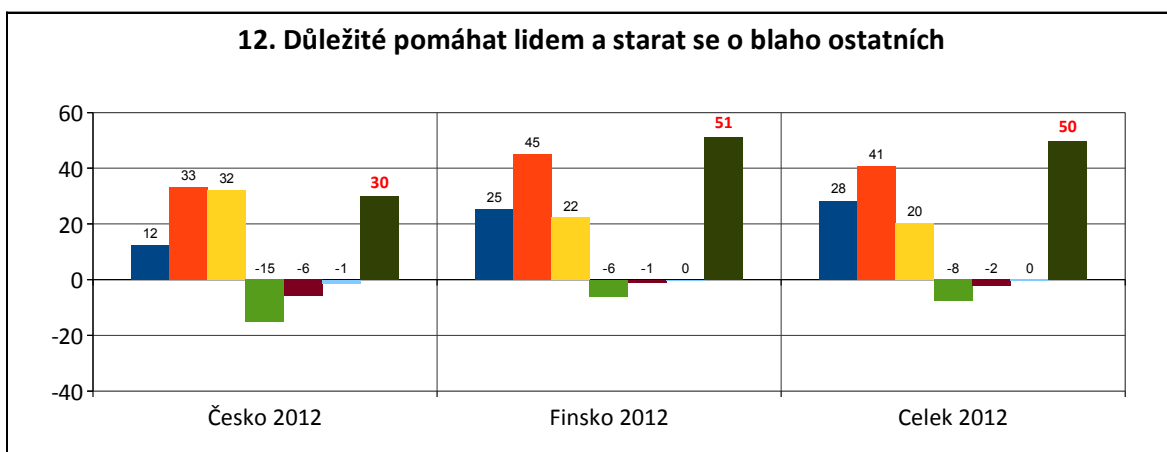
10. Důležité dobře se bavit



11. Důležité dělat vlastní rozhodnutí a být svobodný



12. Důležité pomáhat lidem a starat se o blaho ostatních

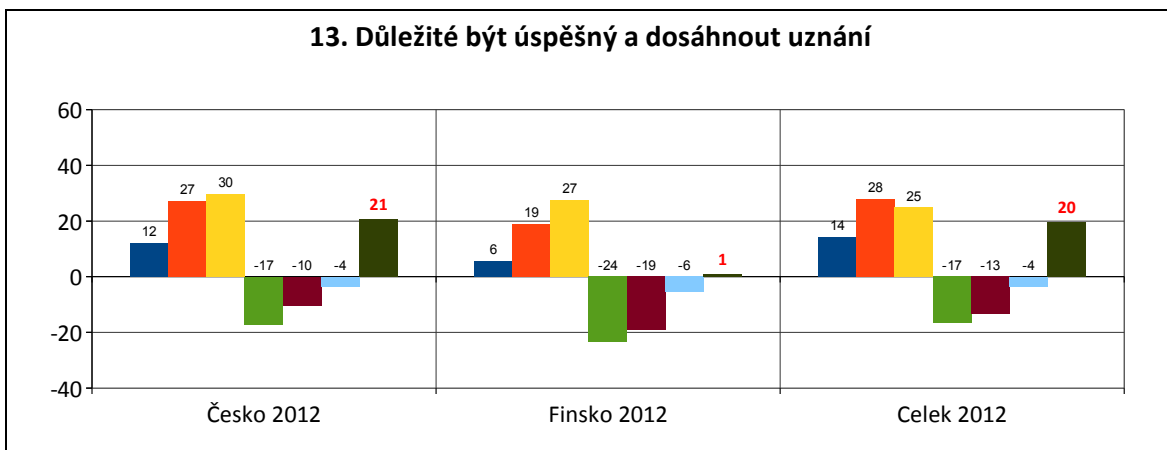


Legenda: Procenta respondentů, kteří shledali malou podobu či neshledali žádnou, jsme znázornili zápornými hodnotami.

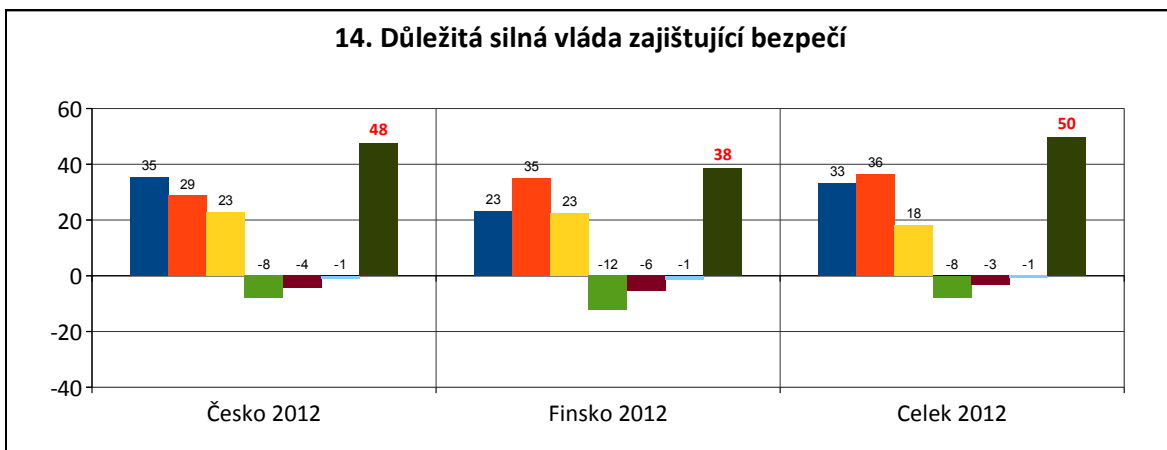
- | | |
|---|---|
| 3 Velmi se mi podobá | -1 Podobá se mi málo |
| 2 Podobá se mi | -2 Nepodobá se mi |
| 1 Podobá se mi trochu | -3 Vůbec se mi nepodobá |

 Zváženo podle vah uvnitř barevných obdélníků legendy; skalární součin vydělen hodnotou 3,5.

13. Důležité být úspěšný a dosáhnout uznání



14. Důležitá silná vláda zajišťující bezpečí



15. Důležité vyhledávat dobrodružství a vést vzrušující život

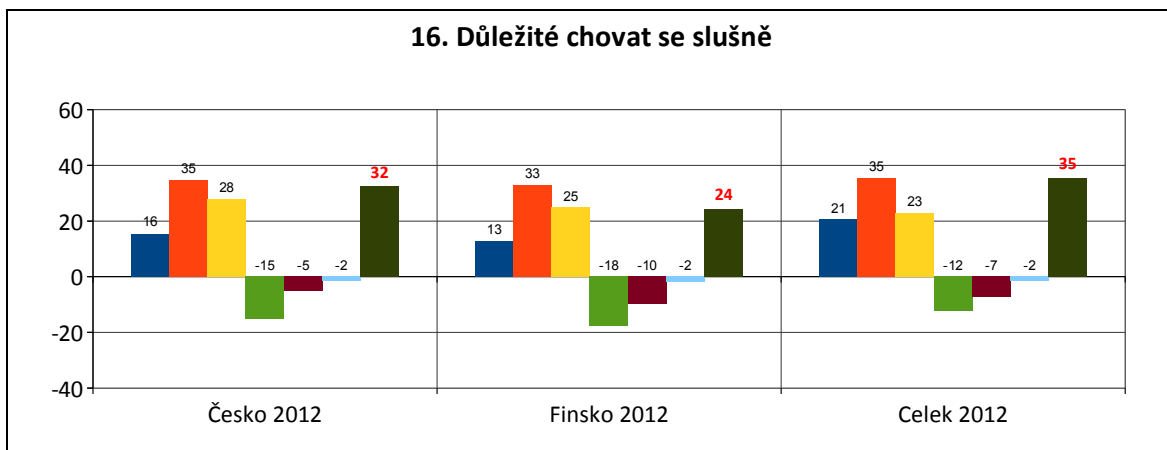


Legenda: Procenta respondentů, kteří shledali malou podobu či neshledali žádnou, jsme znázornili zápornými hodnotami.

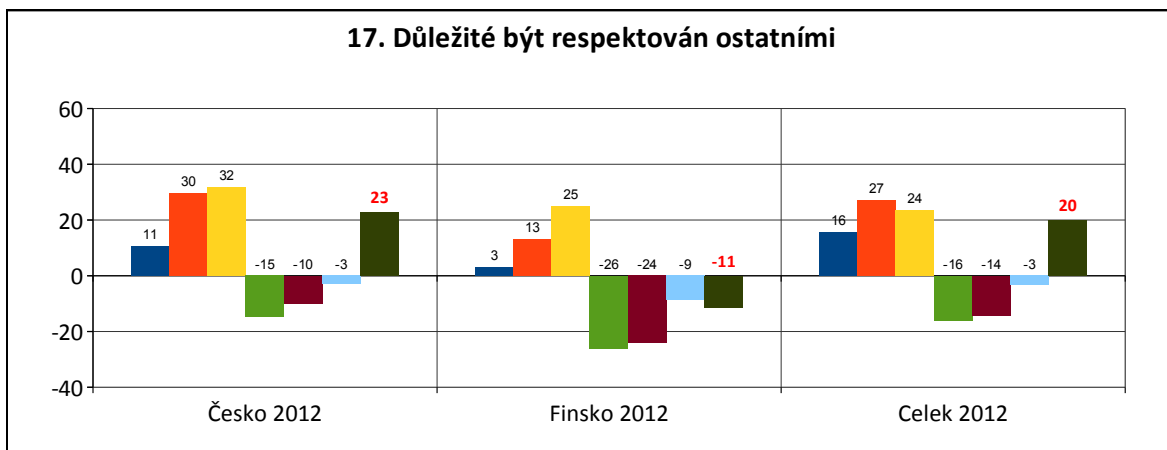
- | | |
|---|---|
| 3 Velmi se mi podobá | -1 Podobá se mi málo |
| 2 Podobá se mi | -2 Nepodobá se mi |
| 1 Podobá se mi trochu | -3 Vůbec se mi nepodobá |

 Zváženo podle vah uvnitř barevných obdélníků legendy; skalární součin vydělen hodnotou 3,5.

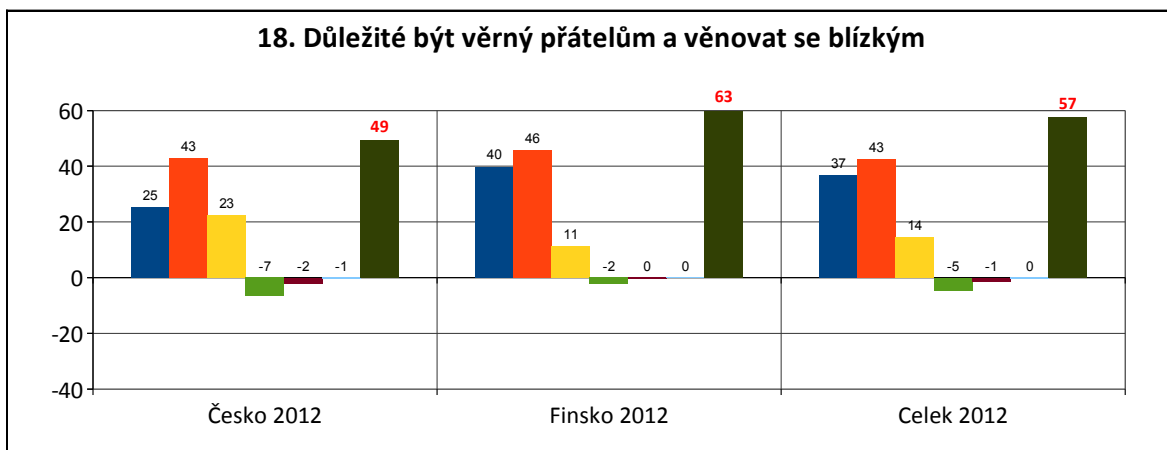
16. Důležité chovat se slušně



17. Důležité být respektován ostatními



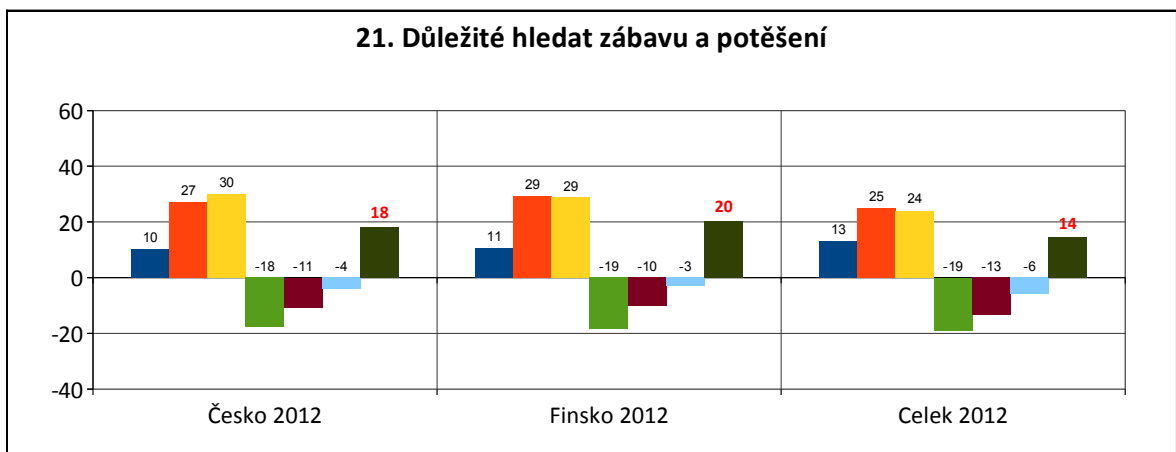
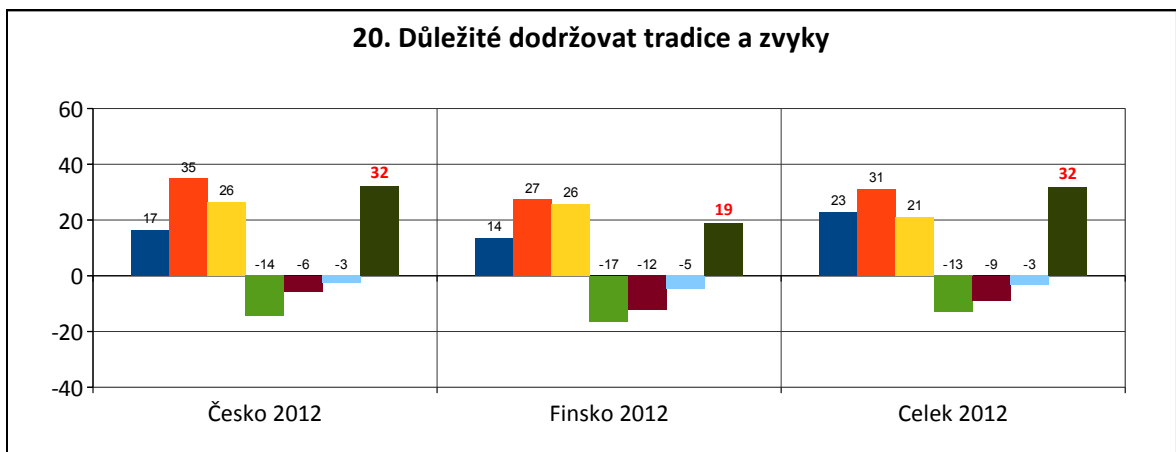
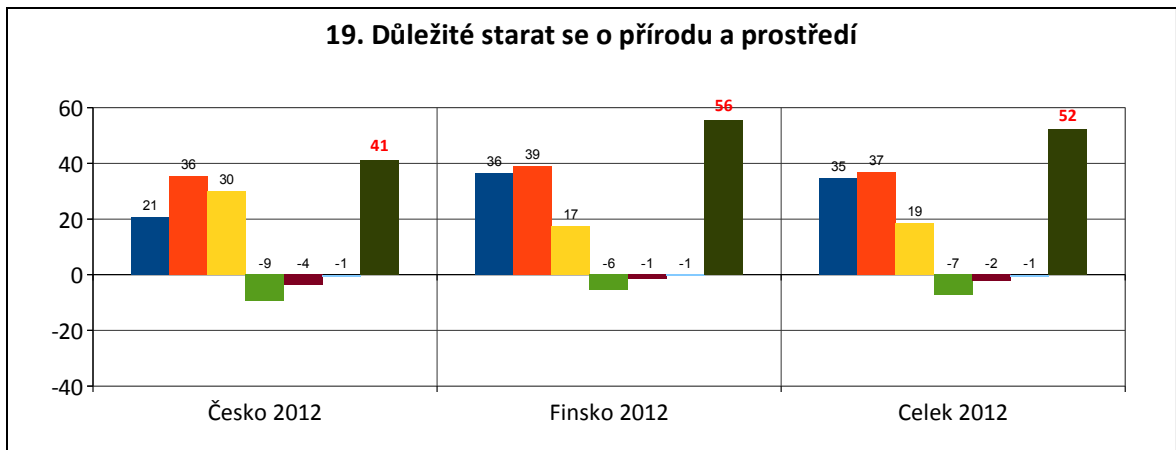
18. Důležité být věrný přátelům a věnovat se blízkým



Legenda: Procenta respondentů, kteří shledali malou podobu či neshledali žádnou, jsme znázornili zápornými hodnotami.

- 3 Velmi se mi podobá
- 2 Podobá se mi
- 1 Podobá se mi trochu
- 1 Podobá se mi málo
- 2 Nepodobá se mi
- 3 Vůbec se mi nepodobá

Zváženo podle vah uvnitř barevných obdélníků legendy; skalární součin vydělen hodnotou 3,5.



Legenda: Procenta respondentů, kteří shledali malou podobu či neshledali žádnou, jsme znázornili zápornými hodnotami.

- | | | | |
|---|---------------------|----|----------------------|
| 3 | Velmi se mi podobá | -1 | Podobá se mi málo |
| 2 | Podobá se mi | -2 | Nepodobá se mi |
| 1 | Podobá se mi trochu | -3 | Vůbec se mi nepodobá |

■ Zváženo podle vah uvnitř barevných obdélníků legendy; skalární součin vydělen hodnotou 3,5.

Příloha 7: Seznam profesí zahrnovaných v ESS do kategorií Health professionals a Health associate professionals

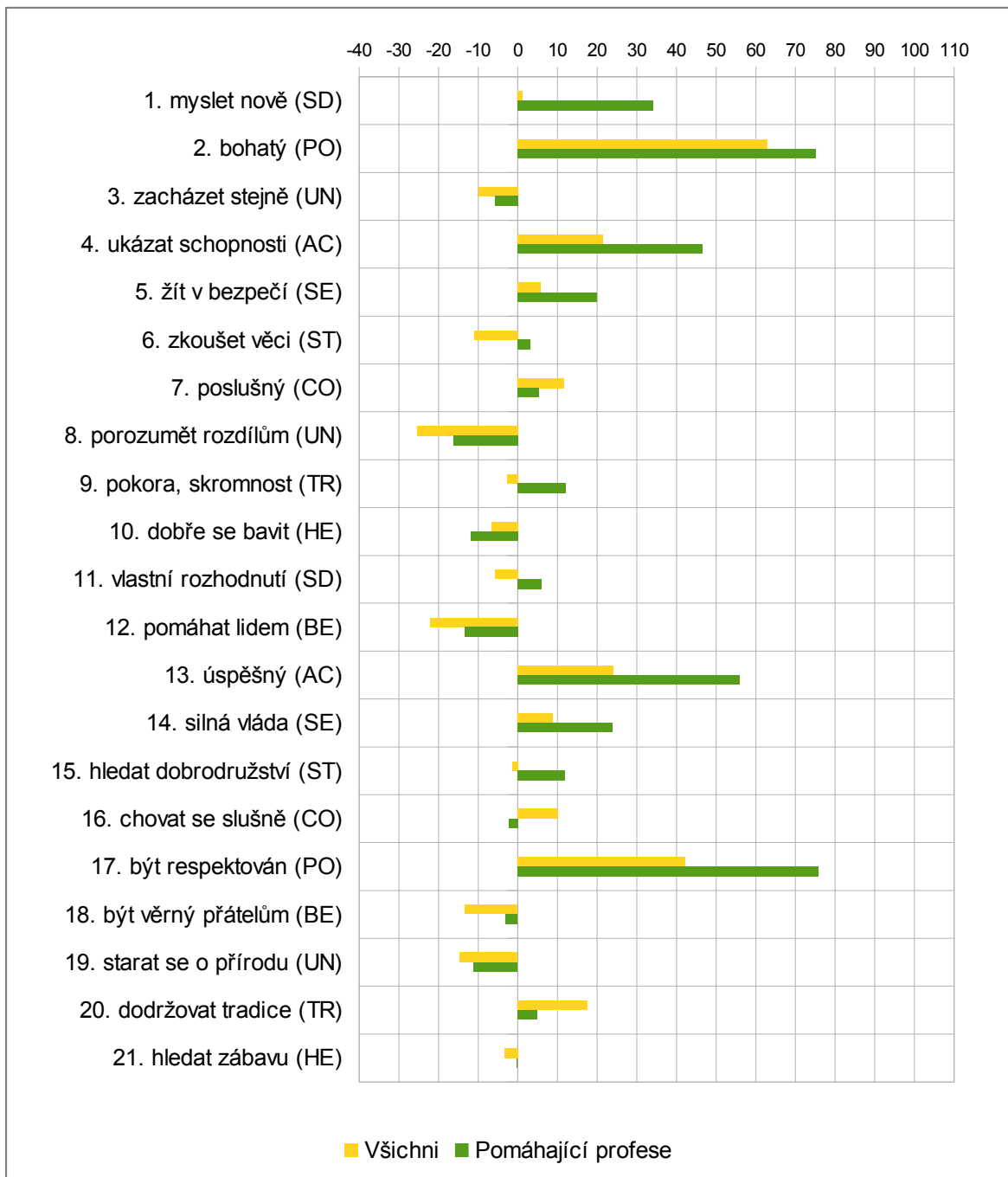
HighProf *(toto naše označení používáme například v některých diagramech)*

2200	Health professionals
2210	Medical doctors
2211	Generalist medical practitioners
2212	Specialist medical practitioners
2220	Nursing and midwifery professionals
2221	Nursing professionals
2222	Midwifery professionals
2230	Traditional and complementary medicine professionals
2240	Paramedical practitioners
2250	Veterinarians
2260	Other health professionals
2261	Dentists
2262	Pharmacists
2263	Environmental and occupational health and hygiene professionals
2264	Physiotherapists
2265	Dieticians and nutritionists
2266	Audiologists and speech therapists
2267	Optometrists and ophthalmic opticians
2269	Health professionals not elsewhere classified

AssocProf *(toto naše označení používáme například v některých diagramech)*































3200	Health associate professionals
3210	Medical and pharmaceutical technicians
3211	Medical imaging and therapeutic equipment technicians
3212	Medical and pathology laboratory technicians
3213	Pharmaceutical technicians and assistants
3214	Medical and dental prosthetic technicians
3220	Nursing and midwifery associate professionals
3221	Nursing associate professionals
3222	Midwifery associate professionals
3230	Traditional and complementary medicine associate professionals
3240	Veterinary technicians and assistants
3250	Other health associate professionals
3251	Dental assistants and therapists
3252	Medical records and health information technicians
3253	Community health workers
3254	Dispensing opticians
3255	Physiotherapy technicians and assistants
3256	Medical assistants
3257	Environmental and occupational health inspectors and associa
3258	Ambulance workers
3259	Health associate professionals not elsewhere classified

Příloha 8: Všichni a Pomáhající profese; Česko – Finsko (ESS-2012)

































Barevné sloupce znázorňují v obou případech velikost rozdílu (čeští respondenti – finští respondenti).







































Příloha 9: Rozdíly základních hodnot (Česko, Finsko, Celá populace, HighProf, AssocProf, AllProf) – 10 stran

Samostatnost (Self-direction)											
AllProf Česko	Všichni Česko	Rozdíl		A	SD	AllProf Finsko	Všichni Finsko	Rozdíl		A	SD
52,6	39,6	13,0				34,5	41,0	-6,6			
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		A	SD	AllProf Česko	AllProf Finsko	Rozdíl		A	SD
39,6	41,0	-1,5				52,6	34,5	18,1			
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		1	SD	AllProf Česko	AllProf Finsko	Rozdíl		1	SD
35,7	32,9	2,8				54,7	25,6	29,1			
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		11	SD	AllProf Česko	AllProf Finsko	Rozdíl		11	SD
43,4	49,2	-5,7				50,5	43,4	7,2			
HighProf Česko	Všichni Česko	Rozdíl		A	SD	HighProf Finsko	Všichni Finsko	Rozdíl		A	SD
64,9	39,6	25,4				35,1	41,0	-5,9			
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		A	SD	HighProf Česko	HighProf Finsko	Rozdíl		A	SD
39,6	41,0	-1,5				64,9	35,1	29,8			
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		1	SD	HighProf Česko	HighProf Finsko	Rozdíl		1	SD
35,7	32,9	2,8				65,5	25,0	40,5			
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		11	SD	HighProf Česko	HighProf Finsko	Rozdíl		11	SD
43,4	49,2	-5,7				64,3	45,2	19,1			
AssocProf Česko	Všichni Česko	Rozdíl		A	SD	AssocProf Finsko	Všichni Finsko	Rozdíl		A	SD
40,4	39,6	0,9				34,2	41,0	-6,8			
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		A	SD	AssocProf Česko	AssocProf Finsko	Rozdíl		A	SD
39,6	41,0	-1,5				40,4	34,2	6,2			
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		1	SD	AssocProf Česko	AssocProf Finsko	Rozdíl		1	SD
35,7	32,9	2,8				44,2	25,8	18,4			
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		11	SD	AssocProf Česko	AssocProf Finsko	Rozdíl		11	SD
43,4	49,2	-5,7				36,7	42,6	-5,9			
HighProf Česko	AssocProf Česko	Rozdíl		A	SD	HighProf Finsko	AssocProf Finsko	Rozdíl		A	SD
64,9	40,4	24,5				35,1	34,2	0,9			
HighProf Česko	AssocProf Česko	Rozdíl		1	SD	HighProf Finsko	AssocProf Finsko	Rozdíl		1	SD
65,5	44,2	21,3				25,0	25,8	-0,7			
HighProf Česko	AssocProf Česko	Rozdíl		11	SD	HighProf Finsko	AssocProf Finsko	Rozdíl		11	SD
64,3	36,7	27,7				45,2	42,6	2,6			































Moc (Power)

AllProf Česko 28,9	Všichni Česko 14,6	Rozdíl 14,3		B PO	AllProf Finsko -30,5	Všichni Finsko -24,9	Rozdíl -5,6		B PO
Všichni Česko 14,6	Všichni Finsko -24,9	Rozdíl 39,5		B PO	AllProf Česko 28,9	AllProf Finsko -30,5	Rozdíl 59,4		B PO
Všichni Česko 6,5 22,8	Všichni Finsko -38,4 -11,4	Rozdíl 44,9 34,2	 	2 PO 17 PO	AllProf Česko 13,9 44,0	AllProf Finsko -40,4 -20,6	Rozdíl 54,2 64,6	 	2 PO 17 PO
HighProf Česko 40,9	Všichni Česko 14,6	Rozdíl 26,3		B PO	HighProf Finsko -21,4	Všichni Finsko -24,9	Rozdíl 3,5		B PO
Všichni Česko 14,6	Všichni Finsko -24,9	Rozdíl 39,5		B PO	HighProf Česko 40,9	HighProf Finsko -21,4	Rozdíl 62,3		B PO
Všichni Česko 6,5 22,8	Všichni Finsko -38,4 -11,4	Rozdíl 44,9 34,2	 	2 PO 17 PO	HighProf Česko 25,4 56,3	HighProf Finsko -33,3 -9,5	Rozdíl 58,7 65,8	 	2 PO 17 PO
AssocProf Česko 17,5	Všichni Česko 14,6	Rozdíl 2,8		B PO	AssocProf Finsko -34,0	Všichni Finsko -24,9	Rozdíl -9,1		B PO
Všichni Česko 14,6	Všichni Finsko -24,9	Rozdíl 39,5		B PO	AssocProf Česko 17,5	AssocProf Finsko -34,0	Rozdíl 51,5		B PO
Všichni Česko 6,5 22,8	Všichni Finsko -38,4 -11,4	Rozdíl 44,9 34,2	 	2 PO 17 PO	AssocProf Česko 2,8 32,1	AssocProf Finsko -43,1 -24,9	Rozdíl 45,9 57,1	 	2 PO 17 PO
HighProf Česko 40,9	AssocProf Česko 17,5	Rozdíl 23,4		B PO	HighProf Finsko -21,4	AssocProf Finsko -34,0	Rozdíl 12,6		B PO
HighProf Česko 25,4 56,3	AssocProf Česko 2,8 32,1	Rozdíl 22,7 24,2	 	2 PO 17 PO	HighProf Finsko -33,3 -9,5	AssocProf Finsko -43,1 -24,9	Rozdíl 9,8 15,4	 	2 PO 17 PO































Univerzalismus (*Universalism*)

AllProf Česko	Všichni Česko	Rozdíl		C UN	AllProf Finsko	Všichni Finsko	Rozdíl		C UN
49,9	37,3	12,6			60,5	53,7	6,8		
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		C UN	AllProf Česko	AllProf Finsko	Rozdíl		C UN
37,3	53,7	-16,4			49,9	60,5	-10,6		
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		3 UN	AllProf Česko	AllProf Finsko	Rozdíl		3 UN
45,0	55,2	-10,2			56,4	61,5	-5,1		
25,7	50,3	-24,6		8 UN	42,3	58,5	-16,2		8 UN
41,3	55,5	-14,2		19 UN	51,0	61,5	-10,5		19 UN
HighProf Česko	Všichni Česko	Rozdíl		C UN	HighProf Finsko	Všichni Finsko	Rozdíl		C UN
51,1	37,3	13,8			54,4	53,7	0,7		
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		C UN	HighProf Česko	HighProf Finsko	Rozdíl		C UN
37,3	53,7	-16,4			51,1	54,4	-3,2		
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		3 UN	HighProf Česko	HighProf Finsko	Rozdíl		3 UN
45,0	55,2	-10,2			61,1	50,1	11,1		
25,7	50,3	-24,6		8 UN	40,9	52,3	-11,5		8 UN
41,3	55,5	-14,2		19 UN	51,4	60,7	-9,2		19 UN
AssocProf Česko	Všichni Česko	Rozdíl		C UN	AssocProf Finsko	Všichni Finsko	Rozdíl		C UN
48,7	37,3	11,4			62,9	53,7	9,3		
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		C UN	AssocProf Česko	AssocProf Finsko	Rozdíl		C UN
37,3	53,7	-16,4			48,7	62,9	-14,2		
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl		3 UN	AssocProf Česko	AssocProf Finsko	Rozdíl		3 UN
45,0	55,2	-10,2			51,9	66,0	-14,1		
25,7	50,3	-24,6		8 UN	43,7	60,9	-17,3		8 UN
41,3	55,5	-14,2		19 UN	50,5	61,9	-11,3		19 UN
HighProf Česko	AssocProf Česko	Rozdíl		C UN	HighProf Finsko	AssocProf Finsko	Rozdíl		C UN
51,1	48,7	2,4			54,4	62,9	-8,6		
HighProf Česko	AssocProf Česko	Rozdíl		3 UN	HighProf Finsko	AssocProf Finsko	Rozdíl		3 UN
61,1	51,9	9,2			50,1	66,0	-16,0		
40,9	43,7	-2,8		8 UN	52,3	60,9	-8,6		8 UN
51,4	50,5	0,9		19 UN	60,7	61,9	-1,2		19 UN































Úspěch (Achievement)

AllProf Česko 27,5	Všichni Česko 14,7	Rozdíl 12,8	 D AC	AllProf Finsko -13,4	Všichni Finsko -3,3	Rozdíl -10,1	 D AC
Všichni Česko 14,7	Všichni Finsko -3,3	Rozdíl 18,0	 D AC	AllProf Česko 27,5	AllProf Finsko -13,4	Rozdíl 41,0	 D AC
Všichni Česko 8,7 20,7	Všichni Finsko -7,6 1,0	Rozdíl 16,3 19,7	 4 AC  13 AC	AllProf Česko 16,8 38,3	AllProf Finsko -19,8 -7,1	Rozdíl 36,6 45,3	 4 AC  13 AC
HighProf Česko 39,3	Všichni Česko 14,7	Rozdíl 24,6	 D AC	HighProf Finsko 4,2	Všichni Finsko -3,3	Rozdíl 7,5	 D AC
Všichni Česko 14,7	Všichni Finsko -3,3	Rozdíl 18,0	 D AC	HighProf Česko 39,3	HighProf Finsko 4,2	Rozdíl 35,2	 D AC
Všichni Česko 8,7 20,7	Všichni Finsko -7,6 1,0	Rozdíl 16,3 19,7	 4 AC  13 AC	HighProf Česko 27,9 50,8	HighProf Finsko -1,2 9,5	Rozdíl 29,0 41,3	 4 AC  13 AC
AssocProf Česko 15,9	Všichni Česko 14,7	Rozdíl 1,2	 D AC	AssocProf Finsko -20,4	Všichni Finsko -3,3	Rozdíl -17,1	 D AC
Všichni Česko 14,7	Všichni Finsko -3,3	Rozdíl 18,0	 D AC	AssocProf Česko 15,9	AssocProf Finsko -20,4	Rozdíl 36,3	 D AC
Všichni Česko 8,7 20,7	Všichni Finsko -7,6 1,0	Rozdíl 16,3 19,7	 4 AC  13 AC	AssocProf Česko 6,1 25,8	AssocProf Finsko -27,1 -13,6	Rozdíl 33,2 39,4	 4 AC  13 AC
HighProf Česko 39,3	AssocProf Česko 15,9	Rozdíl 23,4	 D AC	HighProf Finsko 4,2	AssocProf Finsko -20,4	Rozdíl 24,5	 D AC
HighProf Česko 27,9 50,8	AssocProf Česko 6,1 25,8	Rozdíl 21,8 25,0	 4 AC  13 AC	HighProf Finsko -1,2 9,5	AssocProf Finsko -27,1 -13,6	Rozdíl 26,0 23,1	 4 AC  13 AC

Bezpečnost (Security)

AllProf Česko 56,8	Všichni Česko 46,4	Rozdíl 10,3		E SE	AllProf Finsko 32,4	Všichni Finsko 39,2	Rozdíl -6,8		E SE
Všichni Česko 46,4	Všichni Finsko 39,2	Rozdíl 7,2		E SE	AllProf Česko 56,8	AllProf Finsko 32,4	Rozdíl 24,4		E SE
Všichni Česko 45,3 47,5	Všichni Finsko 40,0 38,5	Rozdíl 5,3 9,1	 	5 SE 14 SE	AllProf Česko 55,2 58,3	AllProf Finsko 34,7 30,2	Rozdíl 20,6 28,1	 	5 SE 14 SE
HighProf Česko 56,5	Všichni Česko 46,4	Rozdíl 10,0		E SE	HighProf Finsko 21,4	Všichni Finsko 39,2	Rozdíl -17,8		E SE
Všichni Česko 46,4	Všichni Finsko 39,2	Rozdíl 7,2		E SE	HighProf Česko 56,5	HighProf Finsko 21,4	Rozdíl 35,0		E SE
Všichni Česko 45,3 47,5	Všichni Finsko 40,0 38,5	Rozdíl 5,3 9,1	 	5 SE 14 SE	HighProf Česko 54,9 58,0	HighProf Finsko 30,9 11,9	Rozdíl 23,9 46,1	 	5 SE 14 SE
AssocProf Česko 57,1	Všichni Česko 46,4	Rozdíl 10,7		E SE	AssocProf Finsko 36,8	Všichni Finsko 39,2	Rozdíl -2,5		E SE
Všichni Česko 46,4	Všichni Finsko 39,2	Rozdíl 7,2		E SE	AssocProf Česko 57,1	AssocProf Finsko 36,8	Rozdíl 20,4		E SE
Všichni Česko 45,3 47,5	Všichni Finsko 40,0 38,5	Rozdíl 5,3 9,1	 	5 SE 14 SE	AssocProf Česko 55,6 58,7	AssocProf Finsko 36,1 37,4	Rozdíl 19,5 21,3	 	5 SE 14 SE
HighProf Česko 56,5	AssocProf Česko 57,1	Rozdíl -0,7		E SE	HighProf Finsko 21,4	AssocProf Finsko 36,8	Rozdíl -15,3		E SE
HighProf Česko 54,9 58,0	AssocProf Česko 55,6 58,7	Rozdíl -0,7 -0,6	 	5 SE 14 SE	HighProf Finsko 30,9 11,9	AssocProf Finsko 36,1 37,4	Rozdíl -5,2 -25,5	 	5 SE 14 SE































Stimulace (*Stimulation*)

AllProf Česko 10,7	Všichni Česko 1,6	Rozdíl 9,1		F ST	AllProf Finsko 2,0	Všichni Finsko 6,1	Rozdíl -4,2		F ST
Všichni Česko 1,6	Všichni Finsko 6,1	Rozdíl -4,5		F ST	AllProf Česko 10,7	AllProf Finsko 2,0	Rozdíl 8,7		F ST
Všichni Česko 17,6 -14,4	Všichni Finsko 26,1 -13,8	Rozdíl -8,5 -0,6	 	6 ST 15 ST	AllProf Česko 28,6 -7,2	AllProf Finsko 24,2 -20,2	Rozdíl 4,4 13,0	 	6 ST 15 ST
HighProf Česko 19,5	Všichni Česko 1,6	Rozdíl 17,8		F ST	HighProf Finsko -5,4	Všichni Finsko 6,1	Rozdíl -11,5		F ST
Všichni Česko 1,6	Všichni Finsko 6,1	Rozdíl -4,5		F ST	HighProf Česko 19,5	HighProf Finsko -5,4	Rozdíl 24,8		F ST
Všichni Česko 17,6 -14,4	Všichni Finsko 26,1 -13,8	Rozdíl -8,5 -0,6	 	6 ST 15 ST	HighProf Česko 35,9 3,1	HighProf Finsko 15,5 -26,2	Rozdíl 20,4 29,3	 	6 ST 15 ST
AssocProf Česko 2,3	Všichni Česko 1,6	Rozdíl 0,6		F ST	AssocProf Finsko 4,9	Všichni Finsko 6,1	Rozdíl -1,3		F ST
Všichni Česko 1,6	Všichni Finsko 6,1	Rozdíl -4,5		F ST	AssocProf Česko 2,3	AssocProf Finsko 4,9	Rozdíl -2,6		F ST
Všichni Česko 17,6 -14,4	Všichni Finsko 26,1 -13,8	Rozdíl -8,5 -0,6	 	6 ST 15 ST	AssocProf Česko 21,6 -17,1	AssocProf Finsko 27,6 -17,9	Rozdíl -6,0 0,8	 	6 ST 15 ST
HighProf Česko 19,5	AssocProf Česko 2,3	Rozdíl 17,2		F ST	HighProf Finsko -5,4	AssocProf Finsko 4,9	Rozdíl -10,2		F ST
HighProf Česko 35,9 3,1	AssocProf Česko 21,6 -17,1	Rozdíl 14,3 20,1	 	6 ST 15 ST	HighProf Finsko 15,5 -26,2	AssocProf Finsko 27,6 -17,9	Rozdíl -12,1 -8,3	 	6 ST 15 ST































Konformismus (*Conformity*)

AllProf Česko	Všichni Česko	Rozdíl	<input type="text" value="2,0"/>	G CO	AllProf Finsko	Všichni Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="5,8"/>	G CO
31,4	29,4	2,0			27,1	21,3	5,8		
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="8,2"/>	G CO	AllProf Česko	AllProf Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="4,4"/>	G CO
29,4	21,3	8,2			31,4	27,1	4,4		
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="8,3"/>	7 CO	AllProf Česko	AllProf Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="6,3"/>	7 CO
26,5	18,1	8,3			27,9	21,6	6,3		
32,4	24,4	8,0		16 CO	35,0	32,6	2,5		16 CO
HighProf Česko	Všichni Česko	Rozdíl	<input type="text" value="5,9"/>	G CO	HighProf Finsko	Všichni Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="9,1"/>	G CO
35,3	29,4	5,9			30,4	21,3	9,1		
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="8,2"/>	G CO	HighProf Česko	HighProf Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="5,0"/>	G CO
29,4	21,3	8,2			35,3	30,4	5,0		
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="8,3"/>	7 CO	HighProf Česko	HighProf Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="10,3"/>	7 CO
26,5	18,1	8,3			31,8	21,5	10,3		
32,4	24,4	8,0		16 CO	38,9	39,3	-0,4		16 CO
AssocProf Česko	Všichni Česko	Rozdíl	<input type="text" value="-1,7"/>	G CO	AssocProf Finsko	Všichni Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="4,5"/>	G CO
27,8	29,4	-1,7			25,8	21,3	4,5		
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="8,2"/>	G CO	AssocProf Česko	AssocProf Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="2,0"/>	G CO
29,4	21,3	8,2			27,8	25,8	2,0		
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="8,3"/>	7 CO	AssocProf Česko	AssocProf Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="2,5"/>	7 CO
26,5	18,1	8,3			24,1	21,6	2,5		
32,4	24,4	8,0		16 CO	31,4	30,0	1,4		16 CO
HighProf Česko	AssocProf Česko	Rozdíl	<input type="text" value="7,6"/>	G CO	HighProf Finsko	AssocProf Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="4,6"/>	G CO
35,3	27,8	7,6			30,4	25,8	4,6		
HighProf Česko	AssocProf Česko	Rozdíl	<input type="text" value="7,7"/>	7 CO	HighProf Finsko	AssocProf Finsko	Rozdíl	<input type="text" value="-0,1"/>	7 CO
31,8	24,1	7,7			21,5	21,6	-0,1		
38,9	31,4	7,5		16 CO	39,3	30,0	9,3		16 CO































Tradice (*Tradition*)

AllProf Česko 30,9	Všichni Česko 26,9	Rozdíl 4,0		H TR	AllProf Finsko 25,2	Všichni Finsko 21,7	Rozdíl 3,5		H TR
Všichni Česko 26,9	Všichni Finsko 21,7	Rozdíl 5,2		H TR	AllProf Česko 30,9	AllProf Finsko 25,2	Rozdíl 5,7		H TR
Všichni Česko 21,9 32,0	Všichni Finsko 24,7 18,8	Rozdíl -2,7 13,2	 	9 TR 20 TR	AllProf Česko 31,5 30,4	AllProf Finsko 21,2 29,3	Rozdíl 10,3 1,1	 	9 TR 20 TR
HighProf Česko 35,9	Všichni Česko 26,9	Rozdíl 8,9		H TR	HighProf Finsko 29,2	Všichni Finsko 21,7	Rozdíl 7,5		H TR
Všichni Česko 26,9	Všichni Finsko 21,7	Rozdíl 5,2		H TR	HighProf Česko 35,9	HighProf Finsko 29,2	Rozdíl 6,7		H TR
Všichni Česko 21,9 32,0	Všichni Finsko 24,7 18,8	Rozdíl -2,7 13,2	 	9 TR 20 TR	HighProf Česko 36,4 35,3	HighProf Finsko 21,5 36,9	Rozdíl 15,0 -1,6	 	9 TR 20 TR
AssocProf Česko 26,3	Všichni Česko 26,9	Rozdíl -0,7		H TR	AssocProf Finsko 23,7	Všichni Finsko 21,7	Rozdíl 2,0		H TR
Všichni Česko 26,9	Všichni Finsko 21,7	Rozdíl 5,2		H TR	AssocProf Česko 26,3	AssocProf Finsko 23,7	Rozdíl 2,6		H TR
Všichni Česko 21,9 32,0	Všichni Finsko 24,7 18,8	Rozdíl -2,7 13,2	 	9 TR 20 TR	AssocProf Česko 26,8 25,8	AssocProf Finsko 21,1 26,3	Rozdíl 5,7 -0,5	 	9 TR 20 TR
HighProf Česko 35,9	AssocProf Česko 26,3	Rozdíl 9,6		H TR	HighProf Finsko 29,2	AssocProf Finsko 23,7	Rozdíl 5,5		H TR
HighProf Česko 36,4 35,3	AssocProf Česko 26,8 25,8	Rozdíl 9,7 9,5	 	9 TR 20 TR	HighProf Finsko 21,5 36,9	AssocProf Finsko 21,1 26,3	Rozdíl 0,3 10,6	 	9 TR 20 TR

Požitekárství (*Hedonism*)

AllProf Česko 20,0	Všichni Česko 17,2	Rozdíl 2,8		I HE	AllProf Finsko 23,1	Všichni Finsko 20,9	Rozdíl 2,2		I HE
Všichni Česko 17,2	Všichni Finsko 20,9	Rozdíl -3,6		I HE	AllProf Česko 20,0	AllProf Finsko 23,1	Rozdíl -3,1		I HE
Všichni Česko 16,3 18,2	Všichni Finsko 21,3 20,4	Rozdíl -5,1 -2,2	 	10 HE 21 HE	AllProf Česko 19,4 20,6	AllProf Finsko 27,9 18,2	Rozdíl -8,6 2,5	 	10 HE 21 HE
HighProf Česko 25,9	Všichni Česko 17,2	Rozdíl 8,7		I HE	HighProf Finsko 6,0	Všichni Finsko 20,9	Rozdíl -14,9		I HE
Všichni Česko 17,2	Všichni Finsko 20,9	Rozdíl -3,6		I HE	HighProf Česko 25,9	HighProf Finsko 6,0	Rozdíl 20,0		I HE
Všichni Česko 16,3 18,2	Všichni Finsko 21,3 20,4	Rozdíl -5,1 -2,2	 	10 HE 21 HE	HighProf Česko 25,8 26,1	HighProf Finsko 9,6 2,4	Rozdíl 16,3 23,7	 	10 HE 21 HE
AssocProf Česko 14,3	Všichni Česko 17,2	Rozdíl -2,9		I HE	AssocProf Finsko 29,8	Všichni Finsko 20,9	Rozdíl 8,9		I HE
Všichni Česko 17,2	Všichni Finsko 20,9	Rozdíl -3,6		I HE	AssocProf Česko 14,3	AssocProf Finsko 29,8	Rozdíl -15,5		I HE
Všichni Česko 16,3 18,2	Všichni Finsko 21,3 20,4	Rozdíl -5,1 -2,2	 	10 HE 21 HE	AssocProf Česko 13,1 15,4	AssocProf Finsko 35,1 24,4	Rozdíl -22,0 -8,9	 	10 HE 21 HE
HighProf Česko 25,9	AssocProf Česko 14,3	Rozdíl 11,7		I HE	HighProf Finsko 6,0	AssocProf Finsko 29,8	Rozdíl -23,8		I HE
HighProf Česko 25,8 26,1	AssocProf Česko 13,1 15,4	Rozdíl 12,7 10,6	 	10 HE 21 HE	HighProf Finsko 9,6 2,4	AssocProf Finsko 35,1 24,4	Rozdíl -25,6 -22,0	 	10 HE 21 HE

Benevolence (*Benevolence*)

AllProf Česko	Všichni Česko	Rozdíl			AllProf Finsko	Všichni Finsko	Rozdíl		
55,1	39,6	15,5		J BE	62,7	56,9	5,7		J BE
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl			AllProf Česko	AllProf Finsko	Rozdíl		
39,6	56,9	-17,3		J BE	55,1	62,7	-7,6		J BE
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl			AllProf Česko	AllProf Finsko	Rozdíl		
29,9	51,3	-21,4		12 BE	48,5	60,5	-12,0		12 BE
49,3	62,6	-13,3		18 BE	61,7	64,9	-3,1		18 BE
HighProf Česko	Všichni Česko	Rozdíl			HighProf Finsko	Všichni Finsko	Rozdíl		
58,1	39,6	18,4		J BE	60,7	56,9	3,8		J BE
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl			HighProf Česko	HighProf Finsko	Rozdíl		
39,6	56,9	-17,3		J BE	58,1	60,7	-2,7		J BE
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl			HighProf Česko	HighProf Finsko	Rozdíl		
29,9	51,3	-21,4		12 BE	51,6	59,5	-7,9		12 BE
49,3	62,6	-13,3		18 BE	64,5	61,9	2,6		18 BE
AssocProf Česko	Všichni Česko	Rozdíl			AssocProf Finsko	Všichni Finsko	Rozdíl		
52,2	39,6	12,6		J BE	63,5	56,9	6,5		J BE
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl			AssocProf Česko	AssocProf Finsko	Rozdíl		
39,6	56,9	-17,3		J BE	52,2	63,5	-11,2		J BE
Všichni Česko	Všichni Finsko	Rozdíl			AssocProf Česko	AssocProf Finsko	Rozdíl		
29,9	51,3	-21,4		12 BE	45,4	60,9	-15,5		12 BE
49,3	62,6	-13,3		18 BE	59,1	66,0	-7,0		18 BE
HighProf Česko	AssocProf Česko	Rozdíl			HighProf Finsko	AssocProf Finsko	Rozdíl		
58,1	52,2	5,8		J BE	60,7	63,5	-2,7		J BE
HighProf Česko	AssocProf Česko	Rozdíl			HighProf Finsko	AssocProf Finsko	Rozdíl		
51,6	45,4	6,2		12 BE	59,5	60,9	-1,3		12 BE
64,5	59,1	5,5		18 BE	61,9	66,0	-4,1		18 BE

Příloha 10: PROJEKT DIPLOMOVÉ PRÁCE – 5 stran

Jméno studující: Bc. Anežka Botlíková
Osobní číslo: 64310910

Katedra řízení a supervize

Rok imatrikulace na katedře: 2012

Předběžný název diplomové práce:

Kulturně podmíněné rysy řízení v ziskových i neziskových organizacích

Vedoucí diplomové práce: Doc. PhDr. Zuzana Havrdová, CSc.

1) Formulace a vstupní diskuze problému:

Je nepochybné, že některé zásadní kulturní rysy země se nemohou nepromítnout do způsobu organizace a řízení institucí, které v zemi působí (viz například dopady indického kastovního systému). Studium podobných rysů (národů i organizací) a jejich vzájemných souvislostí přineslo několik soustav nástrojů. Ty se týkají například vnímání a používání času (důraz na strategické plánování vs. ad hoc řešení aktuálních problémů), vztahu k autoritám, prostoru pro osobní iniciativu a invenci podřízených, prostupnosti společenskými hierarchiemi v závislosti na majetku či původu apod.

Tato práce se nejprve pokusí pomocí podobných nástrojů postihnout rozdíly mezi ziskovými a neziskovými organizacemi obecně a poté rozdíly v organizační kultuře zdravotnických a sociálních institucí. Bude zkoumat, jak jsou tyto rozdíly dokládány a o jaké země se zjištění opírají. Práce se pokusí najít souvislosti mezi zjištěnými rozdíly na národní a „firemní“ úrovni. V neposlední řadě práce také osvětlí, zda je možné kulturně podmíněné rozdíly v řízení formovat a měnit.

2) Teoreticko-metodologické východisko:

Diplomová práce bude hledat odpověď na otázku, zda se národní kulturní rozdíly projevují v organizační kultuře ziskových a neziskových organizací.

Existuje mnoho nástrojů k měření kulturních odlišností. Mezi nejčastěji zmiňované autory, kteří vytvořili vlastní postupy, patří Hofstede, Inglehart, Cameron & Rokeach a Schwartz. Schwartz (2007) uvádí, že v zemích západní Evropy se významně uplatňuje duševní nezávislost, rovnostářství a soulad. Obecně lze konstatovat, že jednotlivé národní kultury západní Evropy sdílejí množství společných znaků, ale přesto lze mezi nimi nalézt rozdíly. Avšak v porovnání s ostatními kulturami západní Evropy se například řecká kultura jeví atypicky – lidé zde považují za nejpodstatnější mistrovství. Dále Řekové přikládají menší důležitost duševní samostatnosti a rovnostářství. Schwartzův výzkum také ukázal, že obyvatelé zemí východní Evropy považují zakořeněnost a hierarchii za méně významné než Afričané, Asiati a obyvatelé Středního východu. V porovnání s obyvateli západní Evropy a USA však východoevropané na tyto hodnoty kladou větší důraz (Schwartz, 2007).

Manažerská literatura často zkoumá hodnoty jako součást organizační kultury. Nejprve je třeba tyto hodnoty definovat. Samotné hodnoty nelze uchopit, je možné pouze zkoumat způsoby, jakými se projevují skrze postoje a jejich upřednostňování (Van der Wal et al., 2007). Gumpata (2007) hodnoty člení na individuální, skupinové a organizační. Tato práce bude především zaměřena na organizační hodnoty představující normy, které pracovníkům usnadňují adaptaci vlastního chování na potřeby organizace (Gumpata, 2007). Během enkulturačního procesu noví členové organizace opouštějí vlastní zásady, založené na etickém úsudku, a nahrazují je souborem hodnot společných pro celou organizaci. Tímto způsobem

pak dochází ke sdílení organizačních hodnot a následně k utváření organizační kultury (Van der Wal et al., 2007; Schein, 2004). Je tedy možné konstatovat, že organizační hodnoty představují podstatu organizační kultury (Havrdová, 2010).

Thompson (2006) vysvětluje, že každé zaměstnání s sebou nese charakteristický soubor osobních hodnot, který velmi pravděpodobně ovlivňuje kulturní hodnoty vznikající v rámci organizace. Knafo a Sagiv (2004) uvádějí, že každá profesní skupina sdílí podobné osobní hodnoty. Například pracovníci v sociálních službách (psychologové a sociální pracovníci) v průzkumu zdůrazňovali hodnotu „zájem o ostatní“. V organizacích, kde převážná část pracovníků vykonává tyto profese (např. v poradenských centrech), je velmi pravděpodobný rozvoj kultury rovnostářství.

Organizační kultura jako taková bývá vymezena jako jev sestávající z jednotlivých prvků – artefakty, normy chování, postoje, hodnoty a základní přesvědčení. Z autorů, kteří se touto problematikou zabývají, jsou uvedeni alespoň ti zmiňovaní s nejvyšší četností: Hofstede, Rokeach, Kluckhohn, Schein, Kotter a další.

Následně jsou představeny hodnoty veřejného a soukromého sektoru na základě výzkumu provedeného autory Van der Wal, de Graaf a Lasthuizen v Nizozemí. Veřejná sféra se dle závěrů jimi provedeného výzkumu vyznačuje hodnotami jako respekt k dodržování pravidel, nestrannost a nepodplatitelnost. V soukromém sektoru těmto hodnotám nebyla přisuzována důležitost. V soukromém sektoru respondenti naopak kladli důraz na hodnoty jako ziskovost, inovativnost a čestnost. Mezi oběma sférami však lze nalézt i množství podobných znaků. V obou respondenti považovali za významné hodnoty zodpovědnost, odbornost, spolehlivost a efektivitu (Van der Wal et al., 2007).

V závěru je uvedeno, jak lze znalosti o kulturně podmíněných rozdílech v řízení využít v praxi. Jak bylo popsáno výše, Schwartz (2007) mezi zásadní hodnoty západní Evropy řadí duševní nezávislost, rovnostářství a soulad více než zakořeněnost a hierarchii. Noví pracovníci přicházející z neevropského prostředí mohou a priori odmítat představy manažerů o povaze vztahu mezi vedením a zaměstnanci, upřednostňované struktury pracovních jednotek a efektivními způsoby výběru a sdružování pracovníků organizace. Manažeři by měli v první řadě zjišťovat, zda problém vznikl na základě předpokladů daných kulturními odlišnostmi. A to buď o tom, jak společně řešit vzniklou situaci (tzn. hierarchie nebo rovnostářství), nebo o tom, jak vhodně rozvíjet schopnosti a zájmy jednotlivců (zakořeněnost versus duševní nezávislost). V této souvislosti Schwartz poukazuje na rozdíly mezi anglofonními zeměmi jako např. Velká Británie a Irsko, které vyzdvihují hodnotu mistrovství a zeměmi západní Evropy, které upřednostňují rovnostářství a soulad.

Thompson (1996) také upozorňuje na možné dopady rozporu mezi profesními hodnotami pracovníků a jejich zakotvení v každodenní praxi. Na příkladu sociálních pracovníků z Velké Británie demonstruje, že pokud jejich profesní hodnoty nejsou v souladu s kulturou organizace, významně se zvyšuje míra stresu pracovníků. Sociální pracovníci požadují rovnostářskou kulturu (konkrétně ocenění vlastní snahy a podporu), kterou však jejich organizace neumožňuje.

3) Časový harmonogram

Únor, březen – ukazatele národní kultury v souvislosti s organizační kulturou a jejich výzkum

Duben – výzkumy organizační kultury zdravotnických a sociálních organizací v souvislosti s výzkumy národních kultur se specifickým důrazem na ČR a Finsko

Květen – Způsoby řízení pracovníků sociálních a zdravotnických organizací a jejich vliv na vybrané „kulturní“ ukazatele (konkrétní příklady)

Červen – finální úpravy práce

4) Předběžná bibliografie k tématu:

ALVESSON, Mats. *Cultural perspectives on organizations*. New York, NY, USA: Cambridge University Press, 1993, ix, 137 p. ISBN 05-214-0136-4.

ALVESSON, Mats. *Understanding organizational culture* [online]. London: SAGE, 2002 [cit. 2014-01-07]. Dostupné z: <http://site.ebrary.com/lib/natl/Doc?id=10076742>.

ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, ©2002. 856 s. Expert. ISBN 80-247-0469- ARMSTRONG, Michael. *Personální management*. Vyd. 1. Praha: Grada, 1999, 963 s. ISBN 80-716-9614-5.

ARONOVÁ, Klára. *Texty k personálnímu řízení v neziskové organizaci*. Praha: Agnes, 2008, 139 s. ISBN 978-80-903696-3-4.

BAY, Rolf H. *Účinné vedení týmů*. 1. vyd. Praha: Grada, 2000. 152 s. Poradce. ISBN 80-247-9068-8.

BEDNÁŘ, Vojtěch a kol. *Sociální vztahy v organizaci a jejich management*. Vyd. 1. Praha: Grada, 2013. 224 s. Psyché. ISBN 978-80-247-4211-3.

BEDRNOVÁ, Eva, Ivan NOVÝ a Eva JAROŠOVÁ. *Manažerská psychologie a sociologie*. Vyd. 1. Praha: Management Press, 2012, 615 s. ISBN 978-80-7261-239-0.

BEDRNOVÁ, Eva. *Moc, vliv, autorita*. 1. vyd. Praha: Management Press, 2001, 126 s. ISBN 80-726-1053-8.

BĚLOHLÁVEK, František. *Jak řídit a vést lidi: testy, případové studie, styly řízení, motivace a hodnocení*. 4. vyd. Brno: CP Books, 2005, viii, 100 s. ISBN 80-251-0505-9.

BOUKAL, Petr. *Nestátní neziskové organizace: (teorie a praxe)*. Vyd. 1. V Praze: Oeconomica, 2009. 303 s. Vysokoškolská učebnice. ISBN 978-80-245-1650-9.

BROOKS, Ian. *Firemní kultura: jedinci, skupiny, organizace a jejich chování*. Brno: Computer Press, 2003, xiii, 296 s. ISBN 80-722-6763-9.

Cesta ke skrytému bohatství neziskové organizace: rozvoj lidských zdrojů. Vyd. 1. Praha: Spiralis, 2007. 104 s. ISBN 978-80-903015-5-9.

DAIGELER, Thomas. *Vedení lidí v kostce: techniky vedoucí k úspěchu*. 1. vyd. Praha: Grada, 2008, 105 s. Poradce pro praxi. ISBN 978-802-4721-583.

DEVITO, Joseph A. *Základy mezilidské komunikace: 6. vydání*. 1. vyd. [i.e. 2. vyd.]. Praha: Grada, 2008. 502 s. Expert. ISBN 978-80-247-2018-0.

DRAPELA, Victor J. *Přehled teorií osobnosti*. 6. vyd. Praha: Portál, 2011. 175 s. ISBN 978-80-262-0040-6.

DRISKILL, Gerald W a Angela Laird BRENTON. *Organizational culture in action: a cultural analysis workbook*. Thousand Oaks, Calif.: SAGE, c2011, xi, 239 p. ISBN 14-129-8108-5.

ERIKSON, Erik H. *Dětství a společnost*. Vyd. 1. Praha: Argo, 2002. 387 s. ISBN 80-7203-380-8.

FORMÁNKOVÁ, Dana. *Případová studie úspěšného využití nástrojů řízení lidských zdrojů*. Vyd. 1. Praha: Oeconomica, 2008. 104 s. ISBN 978-80-245-1380-5.

FREEMANTLE, David. *Biz: 50 maličností, které mají velký vliv na motivaci a vedení týmu*. Vyd. 1. Praha: Management Press, 2006. 125 s. ISBN 80-7261-147-X.

- GOFFEE, Robert a JONES, Gareth. *Jak se stát autentickým lídrem: proč právě vy byste měli vést druhé?*. Vyd. 1. Praha: Management Press, 2008. 177 s. ISBN 978-80-7261-180-5.
- HAVRDOVÁ, Zuzana et al. *Organizační kultura v sociálních službách jako předmět výzkumu*. 1. vyd. Praha: FHS UK, 2011. 206 s. ISBN 978-80-87398-15-9.
- HAVRDOVÁ, Zuzana. *Hodnoty v prostředí sociálních a zdravotních služeb*. Vyd. 1. Praha: Univerzita Karlova, Fakulta humanitních studií, 2010. ISBN 978-808-7398-067.
- HOFSTEDE, Geert a HOFSTEDE, Gert Jan. *Kultury a organizace: software lidské mysli: spolupráce mezi kulturami a její důležitost pro přežití*. Praha: Linde, 2007. 335 s. ISBN 978-80-86131-70-2.
- HOLÁ, Jana. *Interní komunikace ve firmě*. Vyd. 1. Brno: Computer Press, 2006, vi, 170 s. ISBN 80-251-1250-0.
- HRONÍK, František. *Rozvoj a vzdělávání pracovníků*. Vyd. 1. Praha: Grada, 2007, 233 s. ISBN 978-80-247-1457-8.
- KNAFO, Ariel a Lilach SAGIV. Values and work environment: mapping 32 occupations. *European Journal of Education and Psychology*. 2004, č. 19, s. 255-273.
- KONOPASKE, Robert a John M IVANCEVICH. *Global management and organizational behavior: text, readings, cases, and exercises*. 1st ed. Boston: McGraw-Hill/Irwin, c2004, xv, 436 p. ISBN 00-728-4306-3.
- KOUBEK, Josef. *ABC praktické personalistiky*. Praha: Linde, 2000. 400 s. ABC; 2. ISBN 80-86131-25-4.
- KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. 399 s. ISBN 978-80-7261-168-3.
- KŘIVOHLAVÝ, Jaro. *Jak si navzájem lépe porozumíme: kapitoly z psychologie sociální komunikace*. Vyd. 1. Praha: Svoboda, 1988. 235 s. Členská knihovna nakl. Svoboda.
- LAKHANI, Dave. *Přesvědčování: umění dosáhnout svého*. Vyd. 1. Praha: Management Press, 2008. 206 s. ISBN 978-80-7261-183-6.
- LUKÁŠOVÁ, R., NOVÝ, I. a kol. *Organizační kultura - Od sdílených hodnot a cílů k vyšší výkonnosti podniku..* Praha : Grada Publishing, 2004. ISBN 80-247- 0648-2.
- MCGILL, Ann M. *Řízení konfliktů*. Vyd. 1. Praha: Grada, 1996, 103 s. ISBN 80-716-9136-4.
- MOLEK, Jan. *Řízení organizací sociálních služeb: vybrané problémy*. 1. vyd. Praha: VÚPSV, 2011. 254, 5 s. ISBN 978-80-7416-083-7.
- MUNKOVÁ, Gabriela a kol. *Sociální politika v evropských zemích*. Vyd. 1. Praha: Karolinum, 2004. 189 s. ISBN 80-246-0780-8.
- MUSIL, Libor. *Kultura pracovišť služeb sociální práce*. Sociální studia, Brno: FSS MU, 1999, roč. 1998, č. 4, s. 106-114. ISSN 1212-365X.
- NAKONEČNÝ, Milan. *Sociální psychologie organizace*. Vyd. 1. Praha: Grada, 2005, 225 s. ISBN 80-247-0577-X.
- NIERMEYER, Rainer. *Jak motivovat sebe a své spolupracovníky*. 1. vyd. Praha: Grada, 2005, 109 s. ISBN 80-247-1223-7.
- PACANOVSKI, M. E. – O'DONNELL-TRUJILLO, N.: *Organizational communication as cultural performance*. *Communication Monographs* 1983, 50, s. 126–147.

- PFEIFER, Luděk. *Firemní kultura: konkurenční síla sdílených cílů, hodnot a priorit*. Praha: Grada, 1993, 130 s. ISBN 80-716-9018-X.
- PLAMÍNEK, Jiří. *Synergický management: vedení, spolupráce a konflikty lidí ve firmách a týmech*. Vyd. 1. Praha: Argo, 2000. 328 s. ISBN 80-7203-258-5.
- PLAMÍNEK, Jiří. *Tajemství motivace: jak zařídit, aby pro vás lidé rádi pracovali*. 2., dopl. vyd. Praha: Grada Publishing, 2010, 127 s. ISBN 978-80-247-3447-7.
- PLAMÍNEK, Jiří. *Týmová spolupráce a hodnocení lidí*. 1. vyd. Praha: Grada, 2009, 120 s. Manažer. ISBN 978-80-247-2796-7.
- PLAMÍNEK, Jiří. *Vedení lidí, týmů a firem: praktický atlas managementu*. 3., aktualiz. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2008, 204 s. ISBN 978-80-247-2448-5.
- PLEVOVÁ, Ilona et al. *Management v ošetrovatelství*. 1. vyd. Praha: Grada, 2012. 304 s. Sestra. ISBN 978-80-247-3871-0.
- PRUDKÝ, Libor. *Inventura hodnot: výsledky sociologických výzkumu hodnot ve společnosti České republiky*. 1. vyd. Praha: Academia, 2009, 341 p. Edice Novověk, sv. 6. ISBN 80-200-1751-8.
- PUTNOVÁ, Anna. *Etické řízení ve firmě: nástroje a metody : etický a sociální audit*. 1. vyd. Praha: Grada, 2007, 166 s. ISBN 978-80-247-1621-3.
- SCHWARTZ, Shalom H. *Cultural values in organisations: insights for Europe*. European J. International Management. 2007, roč. 1, č. 3, 176–190.
- SCHEIN, Edgar H. *Organizational culture and leadership*. 4th ed. San Francisco: Jossey-Bass, 2010, xvi, 436 s. The Jossey-Bass business. ISBN 978-0-470-18586-5.
- STÝBLO, Jiří. *Personální management jako nástroj řízení změn*. Vyd. 1. Praha: VOX, 2004, iv, 122 s. Management (VOX). ISBN 80-863-2443-5.
- ŠIGUT, Zdeněk. *Firemní kultura a lidské zdroje*. Vyd. 1. Praha: ASPI, 2004, 87 s. ISBN 80-735-7046-7.
- THOMPSON, Neil. Stress and organizational culture. British Journal of Social Work. 1996, č. 26.
- URBAN, Jan. *Řízení lidí v organizaci: personální rozměr managementu*. 2., rozš. vyd. Praha: Wolters Kluwer Česká republika, 2013, 275 s. Vzdělávání dospělých. ISBN 978-80-7357-925-8.
- VAN DER WAL, DE GRAAF a LASTHUIZEN. *What's valued most?: Similarities and differences between the organizational values of the public and private sector*. Public administration. 2007, roč. 86, č. 2, s. 465-482.