

Oponentský posudek diplomové práce

Magisterský program RS UK FHS v Praze

Název práce:

Řízení času manažerky času - matky

Jméno studenta:

Mgr. Šárka Ivana Hrubešová, DiS

Zaměření studia:

Katedra řízení a supervize v sociálních a zdravotnických organizacích

Vedoucí diplomové práce

PhDr. Dana Rabiňáková

Posudek vypracoval:

Ing. Mgr. Milan Trpišovský, MBA

Datum:

10. 9. 2016

Hlavním cílem magisterské práce je zaměření na time management žen – matek, které jsou ve vedoucích pozicích zdravotnických zařízeních. Pozitivní je skutečnost, že řešená problematika je popsána s detailní znalostí prostředí s ohledem na plánování skloubení budoucího osobního (rodinného) a profesního života. Cíle magisterské práce jsou v úvodu jasně vymezeny a v koncepci práce následně rozpracovány. Jde o řízení času manažerky – matky což je hned v úvodu konkretizováno na manažerky ve zdravotnickém zařízení. Autorka se zaměřila na velmi specifickou skupinu zaměstnankyň, která prakticky ze sta procent zastupuje všechny stupně řízení ve zdravotnickém zařízení na úseku ošetrovatelské péče. Autorku zajímalo, z čistě logických důvodů, které úvodem popisuje, vyjmenovává a nezapomíná i na důvody osobní – skloubení jejich rolí profesních a rolí osobních. Téma jistě velmi aktuální, lze snadno říci, že se dotýká celé západní společnosti a prochází dynamickým vývojem/rozvojem – ekonomické, sociální i společenské otázky.

Struktura práce byla zvolena vhodně a logicky vede od obecnějších popisných údajů ke konkrétním závěrům. Po formální stránce má práce dobrou úroveň, je čtivá a obsahuje potřebné formální náležitosti např. poděkování, abstrakta v českém i anglickém jazyce, klíčová slova, seznam bibliografických odkazů, který čítá 37 položek a 9 internetových a legislativních zdrojů svědčí o tom, že autorka prostudovala reprezentativní literaturu vztahující se k dané problematice v dostatečném měřítku.

Práce, která má 111 stran a 4 přílohy, je standardně členěna na část teoretickou a empirickou. Z textu je patrné, že autorka má běžně používanou terminologii plně zažitou. Struktura práce je v souladu s konečným zadáním, odpovídá charakteru řešené problematiky, vykazuje standardní poznámkový aparát a jednotný způsob citací.

Magisterská práce má dvě hlavní části – teoretickou a praktickou

Struktura práce byla zvolena vhodně a logicky vede od obecnějších popisných údajů ke konkrétním závěrům. Obsah práce je úplný včetně příloh. Označení jednotlivých kapitol a podkapitol je provedeno bezchybně. Práce má příjemnou vizuální úpravu. Slohově je napsána tak, že se čtenář nenudí a při čtení celkem bez obtíží sleduje linii práce. Magisterská práce se skládá z úvodu, dvou hlavních částí – teoretické, empirické a závěru. Autorka jak teoretickou tak i empirickou část práce rozdělila do několika samostatných logických kapitol. Na tomto místě bych autorce vytknul členění magisterské práce do mnoha kapitol a subkapitol.

Teoretická část včetně úvodu je velmi zdařilá – autorka je zastáncem „nové“ myšlenky, která pojednává o kompetenci řízení nás v čase, ne řízení času samotného – ten je pro všechny stejný. Velmi dobře je zpracováno téma myšlenkových map – ostatně celá kapitola 3 Revize času dává čtenáři jasný, snad i ucelený přehled faktorů/situací, které ovlivňují plánování činností (nejen pracovních – jak autorka sama v práci průběžně předpovídá, manažerky velmi často, byť nevědomky, využívají znalosti koncepce time managementu ve volném čase, v osobních rolích, právě velmi úzce spojených s rodinnými povinnostmi). Teoreticky se autorka vyjadřuje mimo jiné o vlastním plánování času, nástrojích, rizicích, sympaticky uvádí i možnost uplatnit Paretovo pravidlo/princip právě ve vztahu k time managementu. Některá „pravidla“ mohou být v samotné práci až příliš detailní (např. doporučení vařit více porcí najednou ...), v části, kde autorka popisuje kompetence vedoucích zaměstnanců, by možná bylo vhodnější naopak více

prostoru a aktuálních autorů (např. Jaroslav Veteška). Práce sama tím ale nestrádá. V kapitole Sladění pracovního a rodinného života potřeby dětí jsem v práci postrádal komparaci s jinými zeměmi (demografický, možná i historický přesah), vývoj, budoucí směr, trendy – přeci jenom je to téma velmi aktuální, „světové“).

Ve výzkumné části je jasný autorův koncept – autorka velmi zručně a s jasnou představou uchopila téma a velmi dobře za pomoci výzkumných metod s ním pracovala. Dalo by se i zobecnit, že autorka by pracovala takto s každým tématem. Byť závěry byly vesměs předvídatelné - pracující manažerky se vracejí z rodičovské, někdy již po mateřské dovolené, mnohem dříve než jejich kolegyně na běžné pracovní pozice a v rodinných povinnostech je zastupují převážně manželé, rodičovská dovolená je celosvětově v České republice jedna z nejdelších, prozatím stále ještě nedostatečná síť zařízení, která nahrazují domácí výchovnou péči (společenský pohled na pracující matku), autorka jí věnovala právě nemalou pozornost. Od způsobu výběru respondentek, velmi rozsáhlé spektrum dotazů, za pomoci i jakéhosi předvýběru se „zkušební“ respondentkou, až po komentář.

Práce má dobrou úroveň, je čtivá a obsahuje všechny potřebné náležitosti. Z argumentace je patrné, že daná problematika autorku plně uchvátila. Naráží však na současnou realitu, kdy dochází k výrazné resocializaci zdravotnictví a tím i k potlačení významu a použití dané problematiky v uvedeném sektoru. Autorka si je vědoma, že daná problematika v současném zdravotnickém systému je značně limitována a s názory, tak jak je interpretuje ve svých závěrech, lze v podstatě souhlasit. Tato část patří k nejsilnější stránce dané práce a výrazně ovlivnila konečné hodnocení.

Doporučuji práci k obhajobě a navrhuji známku velmi dobře (plus).

Otázka:

Domníváte se, že společnost dostatečně vytváří podmínky pro řešení dané problematiky manažerek matek nebo je něco dlužná, případně kde je hranice jejich osobní odpovědnosti a kde společnosti v přístupu k dané situaci?

Milan Trpišovský

