

ABSTRAKT

Sociální ekonomika je momentálně velmi aktuální téma nejen v České republice, ale i v jiných státech. Je tomu tak zejména kvůli jejímu pozitivnímu vlivu na zaměstnávání znevýhodněných osob a jejich začleňování do společnosti, které je v mnoha případech obtížné a se kterým si stát neumí samostatně poradit. Podpora lidí s postižením a jejich vstup na otevřený trh práce je i přes legislativní opatření stále téměř stagnující oblastí a nástroje, které se snaží všechny zapojené strany využívat, nejsou vždy plně funkční. Sociální podnikání je jedním z možných řešení, jak tento problém řešit. Diplomová práce v teoretické části shrnuje téma sociálního podnikání, jak z pohledu vnějších (legislativa, financování, právní formy), tak vnitřních faktorů (specifika zaměstnávání osob s postižením, organizační kultura, vedení a rozvoj zaměstnanců), které ovlivňují fungování sociálních podniků. Praktická část je za pomoci kvalitativního výzkumu zaměřená na pohled zaměstnanců se zdravotním postižením a pohled vedoucích pracovníků na rozvoj zaměstnanců sociálních podniků a jejich možný přesun na otevřený trh práce. Shrnuje možná doporučení pro zvyšování kompetencí jejich zaměstnanců, tak aby prostupnost systému a řešení zaměstnanosti lidí s postižením byla co největší.

Klíčová slova: integrační sociální podnik, podpora zaměstnávání lidí se zdravotním postižením, rozvoj lidí se zdravotním postižením, sociální ekonomie, sociální podnik