

POSOUZENÍ

průběhu doktorského studia a disertační práce

Mgr. Ing. Pavla Matouška

Analýza systému personálního řízení ve zdravotnických zařízeních následné a dlouhodobé péče v České republice

předkládané v roce 2016 na Katedře andragogiky a personálního řízení

Pavel Matoušek byl jako absolvent navazujícího magisterského studia oboru andragogika a personální řízení přijat do kombinované formy doktorského studia oboru andragogika. V průběhu svého studia plnil svědomitě své studijní povinnosti vyplývající ze studijního plánu, vykonal všechny atestace a úspěšně složil státní doktorskou zkoušku.

Disertační práce Pavla Matouška reprezentuje jeho dlouhodobý odborný zájem, přínosná byla při zpracování práce jeho profesní praxe. V období let 2010–2016 se účastnil konferencí zaměřených na témata v oblasti zdravotnictví, která byla relevantní tematickému zaměření jeho disertační práce. K problematice následné a dlouhodobé péče publikoval v roce 2013 kapitolu Následná a dlouhodobá zdravotní péče v České republice a její personální zajištění (In: WALOTEK-ŚCIAŃSKA, Katarzyna, Michał ŚERÁK, Michał SZYSKA a Łukasz TOMCZYK, ed. Starzenie się i starość w dynamicznie zmieniającym się świecie – Stárnutí a stáří v rychle se měnícím světě. Sosnowiec, Praha: Oficyna Wydawnicza „Humanitas“. ISBN 978-83-61991-19-9.). V roce 2013 publikoval článek Zdravotničtí pracovníci v následné péči v České republice (Andragogická revue, Praha: Vydavatelství UJAK, 5, 1. ISSN 1804-1698) a v roce 2012 článek Vzdělávání zdravotních sester v zařízení následné péče (In: Andragogika. Academia Economica, 16, 3. ISSN 1211-6378.).

Disertační práci, kterou si Pavel Matoušek určil jako analýzu systému personálního řízení ve zdravotnických zařízeních následné a dlouhodobé péče v České republice se zaměřením na realizaci dílčích personálních činností, koncipoval do tří hlavních kapitol. V první z nich charakterizuje následnou a dlouhodobou zdravotní péči v České republice a její personální zajištění, pozornost věnoval faktorům, které v těchto organizacích personální řízení ovlivňují. Následující kapitolu věnoval

personálním činnostem ve zdravotnických zařízeních, podkapitoly představují dílčí personální činnosti ve zdravotnických zařízeních. Poslední klíčová kapitola práce obsahuje kvalitativní šetření úrovně personálního řízení ve zdravotnických zařízeních následné a dlouhodobé péče v České republice zřizovaných veřejnými i soukromými zřizovateli s různou právní formou. Šetření je zaměřeno na zjištění podoby personálního řízení jako komplexního systému dílčích personálních činností. Pavel Matoušek v této kapitole nejprve představil metodologické souvislosti realizovaného šetření. V další podkapitole prezentuje výsledky šetření, které zahrnují charakteristiku zařízení zařazených do šetření, zajištění personální práce, personální strategii, personální politiku a personální plánování v těchto zařízeních a výsledky šetření k dílčím personálním činnostem. Výzkumné šetření uzavírá interpretace výsledků a diskuze.

Disertační práce Pavla Matouška je ojedinělým příspěvkem k oblasti řízení zdravotnických zařízení následné a dlouhodobé péče v České republice, která vyžaduje pozornost z více důvodů. Především není oblast personálního řízení v těchto specifických organizacích rozpracována. Oblast personálního řízení v daných zařízeních je významná a bude ještě více vzhledem ke vzrůstající potřebě kvalifikovaného personálu, kterou lze předpokládat v souvislosti s demografickým vývojem, se zvyšující se potřebou zdravotní péče těchto zařízení.

Pavel Matoušek prokázal orientaci v dané problematice, šetření poskytuje poznatky s potenciálem k využití v praxi. Předložená disertační práce Pavla Matouška splňuje standardní požadavky kladené na disertační práci, předpoklady k doporučení k obhajobě a ke klasifikaci prospěl.

V Praze dne 27. července 2016

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.