

Abstrakt

Disertační práce se zabývá analýzou systému personálního řízení ve zdravotnických zařízeních následné a dlouhodobé péče v České republice se zaměřením na realizaci dílčích personálních činností. Pozornost je věnována charakteristice zdravotnických zařízení následné a dlouhodobé péče v České republice, personálnímu zajištění péče i faktorům, které personální práci v těchto organizacích ovlivňují. Rozpracovány jsou dílčí personální činnosti ve zdravotnických zařízeních následné a dlouhodobé péče v České republice. Součástí práce je kvalitativní výzkumné šetření úrovně personálního řízení ve zdravotnických zařízeních následné a dlouhodobé péče v České republice zřizovaných veřejnými i soukromými zřizovateli, která mají různou právní formu. Výzkumné šetření je zaměřeno na zjištění podoby personálního řízení v zařízeních následné a dlouhodobé péče v České republice, sleduje personální řízení jako komplexní systém dílčích personálních činností.