

ABSTRAKT

Tato práce se zabývá rovným zacházením a zákazem diskriminace zaměstnanců. Zabývám se v ní úpravou mezinárodního, evropského a českého antidiskriminačního práva. Práce se skládá z úvodu, čtyř hlavních kapitol, které se dále dělí do podkapitol, a závěru.

V první kapitole se věnuji vysvětlení základních pojmů, a to pojmu rovnost a pojmu diskriminace. Rozlišuji rovnost formální a materiální. V souvislosti s materiální rovností vysvětluji koncept rovnost příležitostí a koncept rovnost výsledků. V následující části kapitoly se zabývám diskriminací. Popisuji zde základní formy diskriminace, a to diskriminaci přímou a nepřímou. Stručně se zabývám také problematikou vícenásobné diskriminace.

V druhé kapitole zpracovávám nejvýznamnější mezinárodní dokumenty, které se týkají tématu mé práce. Jedná se o dokumenty Organizace spojených národů, Mezinárodní organizace práce a Rady Evropy.

Ve třetí kapitole rozebírám právo Evropské unie. Nejprve se věnuji vývoji primárního práva v této oblasti. Následně je pojednáno o sekundárním právu a třech hlavních antidiskriminačních směrnicích. Zohledněna je také relevantní judikatura Soudního dvora Evropské unie. Značný prostor je věnován problematice diskriminace osob se zdravotním postižením. V závěru kapitoly přibližuji koncept pozitivních opatření.

Ve čtvrté kapitole se zaměřuji na právní řád České republiky. Zde se věnuji Listině základních práv a svobod, zákoníku práce, zákonu o zaměstnanosti a antidiskriminačnímu zákonu. Antidiskriminační zákon rozebírám především v souvislosti s diskriminací zdravotně postižených osob. V této kapitole také zohledňuji stanoviska Veřejného ochránce práv.

V závěru práce především shrnuji právní úpravu mezinárodního, evropského a českého práva v oblasti zákazu diskriminace a vyzdvihuji její nejdůležitější aspekty.