

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE
kombinovaného studia oboru Management vzdělávání
POSUDEK VEDOUcíHO PRÁCE

Autor diplomové práce: Monika Zápotocká	Vedoucí diplomové práce: PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.
Název diplomové práce: Talent management v kontextu managementu vzdělávání	

Indikátory kvality závěrečné práce		1 - rozhodně ano	2 – spíše ano	3 – spíše ne	4 - rozhodně ne
Znak					
Označte X , zda předložená práce obsahuje níže uvedené znaky. <i>Pokud nebudou obsaženy klíčové znaky A2, A3, B1, B3 a F1, práce by neměla být doporučena k obhajobě.</i>					
A Obecné					
A1	Jazyková úroveň	X			
A2	Dodržení stanoveného rozsahu	X			
A3	Dodržení ostatních obligatorních požadavků (viz Opatření děkana č. 8/2015, vč. Přílohy č. 3 k Opatření děkana č. 8/2015)	X			
B Úvodní část					
B1	Zřetelné vymezení do oblasti studovaného oboru	X			
B2	Jasná formulace tématu a cíle práce (Co má být ověřeno, zjištěno, čeho má být dosaženo, co nového chce autor zjistit?)	X			
B3	Objektivní analýza z oblasti řízení ve vzdělávání, nikoli popis subjektivní zkušenosti	X			
C Dosavadní řešení problému					
C1	Přehled názorů vztahujících se k danému tématu na základě studia odborné literatury	X			
C2	Relevantní odkazy na českou i zahraniční odbornou literaturu	X			
C3	Zřetelné rozlišení autorského textu a citací (doslovných i parafrází)	X			
D Výzkumná část - nelze aplikovat					
D1	Zřejmý vztah k tématu a cíli práce				
D2	Stanovení výzkumného problému. Správná formulace výzkumných otázek nebo předpokladů				
D3	Vhodné výzkumné metody a nástroje				
E Analytická část					
E1	Kvalitní analýza získaných faktů a údajů		X		
E2	Kvalitní interpretace zjištěných výsledků			X	
E3	Zpracování vhodných doporučení a uvedení výstupů práce			X	
F Závěry. Přínos pro studovaný obor					
F1	Zhodnocení míry dosažení stanoveného cíle práce		X		
F2	Shrnutí hlavních myšlenek celého textu		X		
F3	Adresné vyjádření o využití práce		X		
F4	Výstup práce je obecně využitelný pro oblast řízení ve vzdělávání – management vzdělávání. Jde skutečně o odborně fundovaný materiál vedoucí k rozvoji studovaného oboru, teorie či určitého úseku řízení školy, školství či řízení vzdělávání	Nikoli výstup, ale postup do s. 55 - rozhodně ano			

Klady práce:

- téma práce je relevantní studovanému oboru, v kontextu managementu vzdělávání dosud na teoretické úrovni nezpracované,
- diplomantka shromáždila a využila nebývalé množství zdrojů (115, včetně značného počtu cizojazyčných), s nimiž pracuje uvědoměle a soustavně v deskripci a komparaci pojetí talentu a talent managementu v rámci psychologických a manažerských disciplín, specifická pozornost je věnována vztahu talent managementu ke koncepci řízení lidských zdrojů, včetně popisu strategického přístupu k personálním procesům, které současně tvoří jádro talent managementu,
- v textu práce je vymezeno pět základních oblastí, které lze z hlediska jednotné koncepce talent managementu považovat za dominantní a současně problematické - v uvedené (páté) textové kapitole lze nalézt základní východiska pro vytvoření koncepce talent managementu ve vzdělávacích organizacích (viz též nedostatky práce),
- vzhledem k absenci odborné literatury, která by se zabývala talent managementem v kontextu managementu vzdělávání, využila diplomantka vhodně příklady ze zahraniční praxe, soustředila se přitom na anglickou jazykovou oblast.

Nedostatky práce:

- za zásadní nedostatek posuzovaného textu považuji zkratkovitě a nedostatečně rozpracovaný koncept talent managementu pro oblast managementu vzdělávání, respektive pro management vzdělávacích organizací v České republice, vzhledem k tomu, že se současně jednalo o deklarovaný cíl diplomové práce, podmiňuji její úspěšnou obhajobu právě doplněním tohoto konceptu - třeba i v podobě metodiky talent managementu v praxi vzdělávacích organizací (jak je rovněž uvedeno v Úvodu diplomové práce).

Vzala jsem na vědomí obsah Protokolu o vyhodnocení závěrečné práce ze dne 19. 04. 2016

Hodnocení práce:

Práce ve své podstatné části splňuje požadavky kladené na daný typ práce v oboru Management vzdělávání. Výhrady mám ke kapitole 6.1 a prosím diplomantku o doplnění, případně zdůvodnění formulace konceptu/metodiky talent managementu, který v této části diplomové práce prezentovala.

Doporučení a otázky pro obhajobu:

1. Viz hodnocení práce.
2. Víte, jak a jestli je talent management využíván v praxi vzdělávacích organizací také mimo anglickou jazykovou oblast?

V Praze 12. 05. 2016

PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.