

Předkládaná diplomová práce je zaměřena na otázku rovnosti mužů a žen v pracovněprávních vztazích s cílem zhodnotit, jakou roli hrají či mohou hrát odborové organizace v prosazování genderové rovnosti. V teoretické části práce jsou představeny základní koncepty genderové problematiky a nastíněn historický vývoj odborového sdružování v Českých zemích. Pozornost je věnována legislativním normám upravujícím podmínky odborového sdružování a rozboru zákonných opatření na podporu rovnosti v pracovněprávních vztazích. Empirická část práce se věnuje analytickému rozboru textů kolektivních smluv a analýze polostrukturovaných rozhovorů realizovaných se zástupci odborových svazů a Výboru pro rovné příležitosti mužů a žen při Českomoravské konfederaci odborových svazů.