

Abstrakt

Cílem této diplomové práce je aplikovat veřejnosprávní teorii Reprezentativní byrokracie, která nabízí řešení problému nedostatku kontroly a odpovědnosti byrokratických těles na národní a subnárodní úrovni, na případ největšího mezinárodně byrokratického orgánu světa – Sekretariátu Organizace Spojených Národů. Základem této teorie je předpoklad, že pokud se byrokratický orgán skládá ze zástupců různých společenských skupin ve stejném poměru jako tomu je v celé společnosti, a tím pádem reprezentuje průřez hodnot, které daná společnost jako celek vyznává, bude tento orgán produkovat opatření, která by přijala i celá společnost v případě, že by se mohla na jejich tvorbě podílet. Proto se v této práci snažíme zjistit, zdali je Sekretariát OSN reprezentativním vzorkem světové populace z pohledu jeho národnostního složení a jaké faktory případně ovlivňují míru zastoupení jednotlivých států. Pomocí nástrojů deskriptivní statistiky a mnohonásobné lineární regrese metodou nejmenších čtverců jsme zjistili, že *per capita* zastoupení jednotlivých států v Sekretariátu OSN není zdaleka jednotné, a Sekretariát OSN tudíž není reprezentativním vzorkem světové populace. Jako faktory spojené s vyšší mírou *per capita* zastoupení jednotlivých států byla identifikována schopnost státu zajistit blahobyt a příležitosti svému obyvatelstvu a nízké příspěvky do rozpočtu OSN. Z výzkumu tudíž vyplynulo, že Sekretariát OSN, i přes snahu prosazovat rovnost a jednotu, nereprezentuje všechny obyvatele planety stejnou měrou, a tudíž by měl přistoupit k personální reformě.