

Posudek vedoucí práce

LÖBLOVÁ, Klára. *Přístupy k prevenci a zvládání pracovního stresu v organizacích v České republice a v severských státech*. Praha, 2016. 127 s., 15 s. příloh. Diplomová práce (Mgr.). Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

1. Obsah a struktura práce

Ve své diplomové práci se Klára Löblová zabývá problematikou prevence a zvládání pracovního stresu v organizacích. Tato problematika je oborově relevantní, zajímavá, aktuální a v českých zdrojích nedostatečně rozpracovaná. Zaměření na komparaci v České republice a v severských státech je ojedinělé. Cíl své práce si autorka stanovila v souladu s jejím tématem, a to na základě odborných východisek k problematice pracovního stresu „... analyzovat přístupy k prevenci a zvládání pracovního stresu v organizacích v České republice a v severských státech a následně je porovnat.“ (s. 7)

Práci autorka strukturovala celkem do pěti tematických kapitol. V první z těchto kapitol se věnovala vymezení pracovního stresu, jeho individuálním a organizačním faktorům a důsledkům. Obsáhlejší druhá kapitola práce postihuje problematiku prevence zvládání pracovního stresu v kontextu charakteru pracovní činnosti a úrovní řízení, dále obsahuje související opatření na evropské a národní úrovni, prevenci a zvládání pracovního stresu v kontextu personálních činností a v poslední podkapitole programy prevence a zvládání pracovního stresu v organizacích. Ve třetí kapitole autorka analyzuje přístupy k prevenci a zvládání pracovního stresu v České republice, v následující kapitole v severských státech, a to v jednotlivých podkapitolách ve Švédsku, Finsku, Dánsku, Norsku a na Islandu. Poslední kapitola práce obsahuje komparaci přístupů k prevenci a zvládání pracovního stresu v České republice a v severských státech. Autorka se v této kapitole zaměřila na právní a institucionální rámec, na monitorování pracovních podmínek a pracovního stresu, na implementaci rámcové dohody o stresu spojeném s prací a na aktivity v dané oblasti, na data z mezinárodních průzkumů k problematice pracovního stresu a na aktuální situaci v dané oblasti. Součástí práce je deset příloh, které obsahují schémata, tabulky a grafy k textu, a to ve významné míře vlastního zpracování. Struktura textu je logická, dílčí témata jsou optimálně řazena.

2. Odborná úroveň

Autorka prokázala orientaci v dané problematice, postihla relevantní kontexty tématu. Koncepti práce a rozpracování dílčích tematických oblastí hodnotím kladně. Text poskytuje nemalé množství informací, mnohé zajímavé poznatky, práce může být velmi dobrým zdrojem k dané problematice. Prostor vnímám pro hlubší analýzu v komparaci přístupů v České republice a v severských státech. Celkově hodnotím odbornou úroveň práce kladně.

3. Práce s literaturou

V práci autorka využila tematicky relevantní zdroje, jejichž rozsah je nadstandardní. V textu čerpala z publikací českých i zahraničních autorů, z odborných periodik, rovněž z různých dokumentů. S literaturou pracovala autorka v souladu s požadovanou normou.

4. Grafické zpracování

Práce je zpracována s pečlivostí, má velmi dobrou úpravu.

5. Jazyková úroveň

Práce má velmi dobrou jazykovou úroveň. V textu lze nalézt některé drobnější korekturní chyby (například chyby v Soupisu bibliografických citací, chybějící mezery mezi odstavci v textu).

6. Podněty k rozpravě

- Autorka uvádí podle mezinárodních průzkumů „... že v České republice se výskyt pracovního stresu pohybuje nad evropským průměrem a v severských státech je naopak pod tímto průměrem...“ (s. 115) Jaké by mohly být příčiny této skutečnosti podle mínění autorky?
- Čemu by podle autorky měla být věnována pozornost v dalším rozpracování problematiky, kterou se ve své práci zabývala?

7. Závěrečné hodnocení práce

Diplomovou práci Kláry Löblové hodnotím jako zdařilé rozpracování dané problematiky. Práci doporučuji k přijetí k obhajobě s návrhem klasifikace výborně.

V Praze dne 30. ledna 2016

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.