

Three Essays on Post-Conflict Reintegration

Abstrakt

Tato disertační práce se skládá ze tří články na téma konfliktu a reintegrace po ukončení konfliktu. Každý článek používá jinou metodologii za účelem studování jiného aspektu těchto otázek, včetně analýzy dat z průzkumů, „*artefactual*“ ekonomického experimentu provedeného v terénu a laboratorního ekonomického experimentu. Výzkum zde představen ukazuje, jak se tyto metody navzájem doplňují a přispívají tak k našemu chápání toho, jak konflikt ovlivňuje blaho a chování jednotlivců. V prvním eseji analyzují existující data z průzkumu mezi bývalými bojovníky v Libérii s cílem odhadnout vliv reintegračního programu pro bývalé vojáky na příjem a pracovního postavení účastníků. Užitá metoda „*propensity-score matching*“ má za cíl odstranit zkreslení kvůli samovýběru. I když výsledky nasvědčují tomu, že účastníci programu vykazují vyšší míru zaměstnanosti, žádný dopad na příjem se nepotvrdil. Toto má implikace pro vyhodnocení integrovaného přístupu k reintegraci bývalých vojáků, který program zahrnoval. Druhá kapitola se také zabývá znovuzačleněním bývalých vojáků, ale zaměřuje se na sociální kapitál, kde pomocí souboru experimentů provedených v terénu, včetně „*trust*“ a „*dictator*“ her, studuje účinky nucené vojenské služby pro povstalecké skupiny na sociální kapitál v severní Ugandě. Zjišťujeme, že individuální kooperativnost se robustně zvyšuje v případě vojenské služby jednotlivce, hlavně pokud k ní došlo v mladém věku. Rovněž rodiče bývalých vojáků jsou si vědomy změny jejich chování: více věří bývalým vojákům a očekávají, že budou důveryhodnější. Tyto výsledky nasvědčují tomu, že dopad dětských vojáků na sociální kapitál, v kontrastu s lidským kapitálem, nemusí být pouze škodlivý. Ve třetí kapitole studujeme spolupráci uvnitř a mezi skupinami v laboratoři pomocí modelování konfliktu meziskupinovou *Tullock* soutěží. Rovněž manipulujeme historií konfliktu mezi skupinami s využitím multiúrovňové hry veřejného statku s cílem změřit vliv konfliktu na spolupráci. Ukazujeme, že konflikt zvyšuje spolupráci v rámci skupiny a snižuje spolupráci mezi skupinami.

Author: **Ian Levely**

Advisor: **PhDr. Michal Bauer, Ph.D.**

Academic Year: **2015/2016**