

ABSTRAKT

Předkládaná rigorózní práce nesoucí název „Odpovědnost zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli“ si stanovila za cíl analyzovat, rozebrat, zhodnotit právní úpravu, upozornit na aplikační problémy a podat systematicky přehledný a ucelený výklad problematiky pracovního práva, která se týká otázky odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. Rigorózní práci je možné rozdělit do pěti částí, resp. kapitol. První kapitola je věnována obecně pracovnímu právu, jakožto jednomu z dílčích právních odvětví právního řádu České republiky. Druhá kapitola je věnována problematice odpovědnosti v pracovním právu. Třetí kapitola je věnována odpovědnosti za škodu v pracovním právu. Stěžejní materie, tedy odpovědnost zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli, této rigorózní práce je rozebrána v rámci čtvrté kapitoly. Poslední pátá kapitola je věnována slovenské právní úpravě v kontextu pracovního práva. Prostřednictvím této rigorózní práce je rovněž podán výklad věnující se institutu bezdůvodného obohacení v pracovním právu, moderačního práva soudu, pojištění odpovědnosti při výkonu povolání apod. Samotný závěr rigorózní práce je věnován stručnému shrnutí těch nejzákladnějších momentů, pojmů a institutů charakteristických jak pro obecnou, tak i pro zvláštní odpovědnost zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli, doplněný o úvahy *de lege ferenda*. Předkládaná rigorózní práce vychází z platných a účinných právních předpisů v době jejího zpracování, z textů obsažených v odborných publikacích, odborných periodikách a z komentářové literatury. Tedy stěžejním právním předpisem je zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník. Pro zpracování slovenské právní úpravy je užito právního předpisu zákona č. 311/2001 Z.z., zákoník práce, v znění neskorších předpisů. Celá materie předkládané rigorózní práce je průběžně doplňována o judikaturu soudů, a to nejen českých, ale i zahraničních.