

## POSUDEK

### NA RIGORÓZNÍ PRÁCI MGR. MOJMÍRA VONKY

#### „SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU“

Předložená rigorózní práce má celkem 148 stran textu. Podle obsahu autor tuto práci – kromě Úvodu a Závěru – člení do šesti základních kapitol, dále též vnitřně členěných:

1. Obecné otázky vzniku a skončení pracovního poměru
2. Právní jednání směřující ke skončení pracovního poměru
3. Právní události směřující ke skončení pracovního poměru
4. Skončení pracovního poměru na základě úředního rozhodnutí
5. Skončení pracovního poměru založeného jmenováním – odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance nebo vzdání se tohoto místa
6. Nároky související se skončením pracovního poměru

V předložené rigorózní práci je uveden též Seznam použité literatury a Resumé v anglickém jazyce. Součástí této rigorózní práce jsou též Přílohy, v nichž jsou uvedeny vzory některých právních postupů vztahujících se k předmětné problematice.

V Úvodu předložené rigorózní práce se autor zabývá zvoleným tématem, včetně uvedení důvodů, které jej k tomu rozhodnutí vedly.

V první kapitole předložené práce autor v obecné rovině provádí rozbor právní úpravy problematiky vzniku a skončení pracovního poměru. Pozornost je zaměřena na způsoby, zásady a formy skončení pracovního poměru.

Těžiště předložené rigorózní práce je zejména v obsahu kapitoly druhé, třetí a čtvrté. Na cca 100 stranách textu autor provedl podrobný rozbor jednotlivých institutů současné právní úpravy skončení pracovního poměru. V souvislosti s předmětnou problematikou autor též v obecné rovině provedl rozbor vztahu občanského a pracovního práva, v němž věnuje pozornost též historickému vývoji těchto právních odvětví ve vztahu k vymezenému problému.

V kapitole páté autor předložené rigorózní práce zaměřil pozornost na specifickou problematiku právní úpravy skončení pracovního poměru založeného jmenováním.

V následující kapitole šesté autor rozebírá právní úpravu jednotlivých nároků zaměstnanců souvisejících se skončením jejich pracovního poměru a s tím související povinnosti zaměstnavatelů.

V Závěru předložené rigorózní práce autor hodnotí současnou právní úpravu skončení pracovního poměru v širších souvislostech a v kontextu s obsahem „nového“ občanského zákoníku. Současně s podrobným hodnocením některých institutů skončení pracovního poměru, autor předložené rigorózní práce uvádí návrhy de lege ferenda.

Vycházejí ze zvoleného tématu rigorózní práce lze v obecné rovině konstatovat, že se autor zaměřil na všechny podstatné otázky předmětné problematiky a to nejen z pohledu příslušné právní úpravy, ale i z hlediska dalších spojitostí a právních souvislostí, které se snažil podrobně analyzovat.

Z obsahu předložené rigorózní práce vyplývá zřejmý hlubší zájem autora o zvolené téma, zejména pak pokud jde o práci s odbornou literaturou a příslušnou judikaturou na níž autor v poznámkovém aparátu odkazuje.

Pokud jde o obsah předložené rigorózní práce, lze ji hodnotit jako velmi zdařilou, v níž je zvolené téma zpracováno komplexně. Pozitivnímu hodnocení přispívá též systematické a přehledné zpracování předmětné problematiky.

Za pozitivní lze v předložené rigorózní práci dále označit, že autor při provádění rozboru některých otázek uvádí své vlastní názory a hodnocení, jak by případně mohly být některé otázky týkající se problematiky skončení pracovního poměru, řešeny. Některým těmto návrhům autora de lege ferenda lze plně přisvědčit.

Vzhledem k výše uvedenému, závěrem konstatuji, že pan Mgr. Mojmír Vonka v předložené rigorózní práci prokázal velmi dobré znalosti zpracovávané problematiky a schopnost k samostatné tvůrčí činnosti. Dle mého posouzení tato předložená rigorózní práce splňuje požadavky kladené na tento druh prací a proto ji doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 13. listopadu 2015



JUDr. Libuše Brádlarová