

## **Abstrakt v českém jazyce**

Tématem mé rigorózní práce je skončení pracovního poměru. Toto téma jsem si zvolil hlavně proto, že se týká každého člověka, ať už působí jako zaměstnanec nebo zaměstnavatel. Skončení pracovního poměru je téma velice aktuální, neboť rozporů mezi zaměstnavateli a zaměstnanci neustále přibývá.

Předmětem této práce je vystihnout a charakterizovat zásady skončení pracovního poměru, rozebrat způsoby skončení pracovního poměru, obecné otázky vzniku a skončení pracovního poměru, analyzovat právní jednání směřující ke skončení pracovního poměru, právní události směřující ke skončení pracovního poměru, úřední rozhodnutí směřující ke skončení pracovního poměru, skončení pracovního poměru založeného jmenováním - odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance nebo vzdání se tohoto místa, nároky související se skončením pracovního poměru a také zhodnotit platnou právní úpravu včetně návrhů de lege ferenda. Vycházím přitom ze soudní judikatury, která reflektuje problémy vznikající při aplikaci právní úpravy pracovního práva v praxi.