

## **ABSTRAKT**

Bakalářská práce se zabývá vlivem finančních odměn na pracovní motivaci a pracovní spokojenost. V teoretické části se věnuje složkám a systému odměňování, pracovní motivaci, druhům motivů, procesu motivace, zaměřuje se také na teorie pracovní motivace a shrnuje faktory motivace. Dále je věnována pozornost pracovní spokojenosti a jejím faktorům. V empirické části práce jsou prezentovány výsledky dotazníkového šetření, které zjišťovalo, jak lidé vnímají vliv finančních odměn na pracovní motivaci a pracovní spokojenost.