

Oponentský posudek rigorózní práce

Název: Management Efficiency and Company Performance in the Czech Republic – Empirical Survey and a Practical Case

Autor: David Hofman

Práce vychází z podstatné části z autorovy diplomové práce The impact of managerial effectiveness on company performance in transition economies. The case of Czech Republic, do které zapracoval určité dílčí změny většinou v reakci na připomínky, které zazněly při její obhajobě, a kterou doplnil o případovou studii závodu LPD v Hranicích na Moravě, která dokumentuje význam kvalitního managementu v krizových situacích organizace. Proto nemám důvod měnit své původní stanovisko, které jsem vyjádřil už v posudku autorovy diplomové práce.

Ekonomická transformace znamenala pro firmy změny, které měly zásadní vliv na jejich výkonnost. Proto je stále aktuální otázka, které charakteristiky firem a v jaké míře měly na výkonnost firem pozitivní, respektive negativní vliv. I když lze některé vztahy mezi výkonností a charakteristikami firmy odvodit na základě teoretických úvah, nemusí to nutně znamenat, že tyto vztahy skutečně nastaly v konkrétním případě ekonomické transformace v ČR a zejména je velice těžké kvantifikovat tento vliv na základě obecných úvah. Navíc výsledné očekávání může výrazně záviset na tom, co z teorie zdůrazníme a co naopak zanedbáme, popřípadě může být závěr ambivalentní. Proto je vysoce účelné ověřit zmíněné hypotézy empirickým výzkumem. Bohužel to zejména v případě kvalitativních charakteristik nebývá vůbec jednoduché.

Autor si na základě studia literatury zvolil 4 oblasti charakteristik firmy, které jsou nejčastěji považovány za významné z hlediska výkonnosti transformující se firmy: vlastnictví a správa, zahraniční vazby, konkurence a management. V druhé kapitole obsáhle shrnul výsledky již existujících prací zabývajících se vztahem mezi výkonností a charakteristikami z uvedených oblastí. Zároveň zde upozornil, že nejméně zkoumaný vztah je vliv managementu na výkonnost transformovaných firem. Proto se mu rozhodl ve svém empirickém výzkumu věnovat největší prostor.

V kapitole 3 autor formuluje tři hypotézy, které chce empiricky ověřit. Jedná se o vliv manažerských schopností, zkušeností a praxe na výkonnost transformovaných firem, vliv ostatních tří oblastí na manažerské schopnosti top managementu a vliv specifických vlastností a podstatných rysů managementu na úsilí o restrukturalizaci firmy a na výkonnost firmy.

K empirickému výzkumu autor využil datový soubor z dotazníkového šetření, které provedl roku 2002 pro profesory Uhlenbrucka z Texas A&M University a Nollena z Georgetown University. Data vhodně upravil tak, aby zlepšil jejich vypovídací schopnost, vytvořil regresní model a výsledky výzkumu rozumně interpretoval vzhledem k ověřovaným hypotézám. Vše dohromady představuje množství kvalitně provedené a určitým způsobem unikátní práce.

Domnívám se, že práce splňuje všechny standardy pro rigorózní práci. Doporučuji, aby byla přijata k obhajobě

Ing. Ivo Koubek