

## Abstrakt

V České republice má přibližně každý desátý občan nějaké zdravotní postižení. Osoby se zdravotním postižením jsou na trhu práce ohroženou skupinou, což je zároveň dáno i převážně nižším stupněm jejich vzdělání. Je proto třeba, aby právní úprava zdravotně postižené chránila a motivovala zaměstnavatele k jejich zaměstnávání. Zaměstnávání handicapovaných osob je v zájmu celé společnosti a má i integrační rozměr.

Hlavním cílem této diplomové práce je komplexně zhodnotit právní úpravu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na území České republiky, reflektovat nedávné novelizace příslušných právních předpisů a současně verifikovat premisu, že tato úprava je dostačující a v praxi funkční. Práce se skládá ze čtyř částí.

První část se zaměřuje na definici základních pojmů a uvádí, v čem se některé podobné termíny shodují či odlišují. Zvláštní pozornost je přitom věnována vymezení pojmu „osoba se zdravotním postižením“ ve všech jeho významných podobách. Druhá část pojednává o mezinárodní a evropské úpravě, kterou je Česká republika vázána a s níž musí být vnitrostátní předpisy v souladu. Kapitola se soustředí na široké spektrum právních dokumentů, jež udávají směr české úpravě a přiznávají zdravotně postiženým osobám určitá práva.

Třetí část se poté věnuje zaměstnávání a právům OZP v právním řádu České republiky. Pro účely uvedení do problematiky je vyložen historický kontext a vývoj zaměstnávání osob se zdravotním postižením na území ČR od roku 1918 do současnosti. Následně je již pozornost soustředěna na specifické právní instituty spojené se zaměstnáváním OZP, jako jsou např. přiměřená opatření, plnění tzv. povinného podílu či pracovní rehabilitace. Představena jsou všechna práva zaměstnavatelů, včetně motivujících zvýhodnění poskytovaných státem, jakož i jejich povinnosti.

Čtvrtá část je částí praktickou. Přibližuje pomocí statistických dat plnění povinného podílu a celkový stav zaměstnávání OZP v ČR. Zároveň odkrývá slabá místa právních institutů, které měly původně zaměstnávání OZP podporovat, ale různé subjekty je zneužívají. Nakonec jsou uvedena i některá doporučení, jež by zaměstnávání OZP v České republice měla zlepšit, zčásti inspirovaná zahraniční úpravou.