

## Resumé

Tématem této práce je posouzení právní úpravy vzniku pracovního poměru a jeho skončení z hlediska konceptu flexicurity. Ve své práci upozorňuji na některé prvky této úpravy, poukazuji na její flexibilní či naopak ochranné aspekty a nabízím několik možných řešení *de lege ferenda*. Zároveň přibližuji koncept flexicurity jako takový, stejně jako právní úpravu vzniku a skončení pracovního poměru.

Svou práci člením do pěti kapitol, z nichž klíčové jsou kapitoly druhá, čtvrtá a pátá. Specifické povaze pracovního práva, předmětu pracovního práva, zásadám uplatňujícím se v tomto odvětví a vztahu pracovního práva a práva občanského se věnuji v první kapitole své práce.

V druhé kapitole vysvětluji pojem flexicurity a jeho složek, a to flexibility a ochrany, jejich další členění a popisuji dánský model trhu práce. Ústřední pojem této práce, flexicurita, vznikl spojením pojmů flexibilita a securita, nebo volnost a ochrana. Jedná se o moderní koncept či strategii trhu práce, který počítá s vyváženou kombinací prvků ochrany a flexibility jak v rámci pracovního práva, především pak v právní úpravě vzniku a skončení pracovního poměru, tak v rámci práva sociálního zabezpečení a aktivní politiky zaměstnanosti.

Ve třetí kapitole se stručně věnuji pojmu pracovního poměru, jeho povaze, subjektům, objektu a jeho obsahu. Stěžejní kapitoly čtvrtá a pátá jsou již věnovány právní úpravě vzniku a skončení pracovního poměru.

V kapitole čtvrté se snažím komplexně nastítnit problematiku vzniku pracovního poměru, především pak problematiku podstatných náležitostí a dalších možných ujednání pracovní smlouvy a zákonitostí jejího vzniku. Okrajově se zmiňuji i o vzniku pracovního poměru jmenováním. V závěru této kapitoly posuzuji jednotlivé aspekty úpravy vzniku pracovního poměru z hlediska jejich flexibility a security a vyjadřuji se i k možným změnám právní úpravy *de lege ferenda*.

Pátá kapitola této práce je věnována způsobům skončení pracovního poměru, a to jak na základě právních jednání, tak na základě právních událostí. U jednotlivých způsobů skončení pracovního poměru popisují jejich obsahové a formální náležitosti, či možnosti dohody stran o podmínkách skončení pracovního poměru. V závěru této kapitoly opět rozebírám způsoby skončení pracovního poměru a některé související aspekty z hlediska jejich flexibility a security a nastiňuji možný vývoj *de lege ferenda*.