

Seznam příloh

Příloha č. 1: Model 3i podle P. Kotlera 2010 (obrázek)

Příloha č. 2a,b: Organizační struktura společnosti ČEZ (obrázek)

Příloha č. 3: Ukázka hodnocení zaměstnance (obrázek)

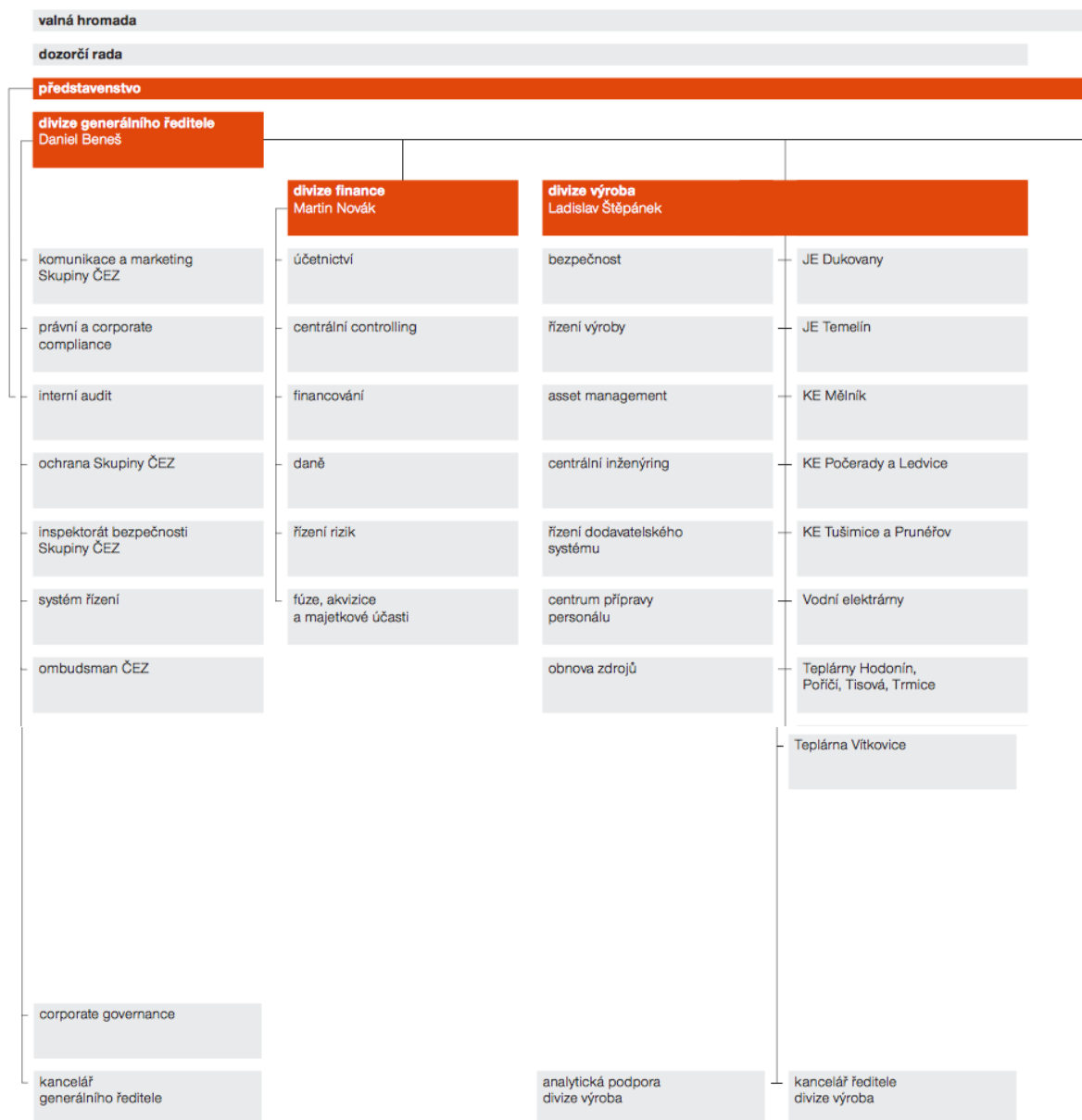
Přílohy



Příloha č. 1: Model 3i podle P. Kotlera

Model 3i vysvětluje vzájemný vztah a jeho dopad vymezení značky a jejího správného positioningu na trhu i v rámci konkurence.

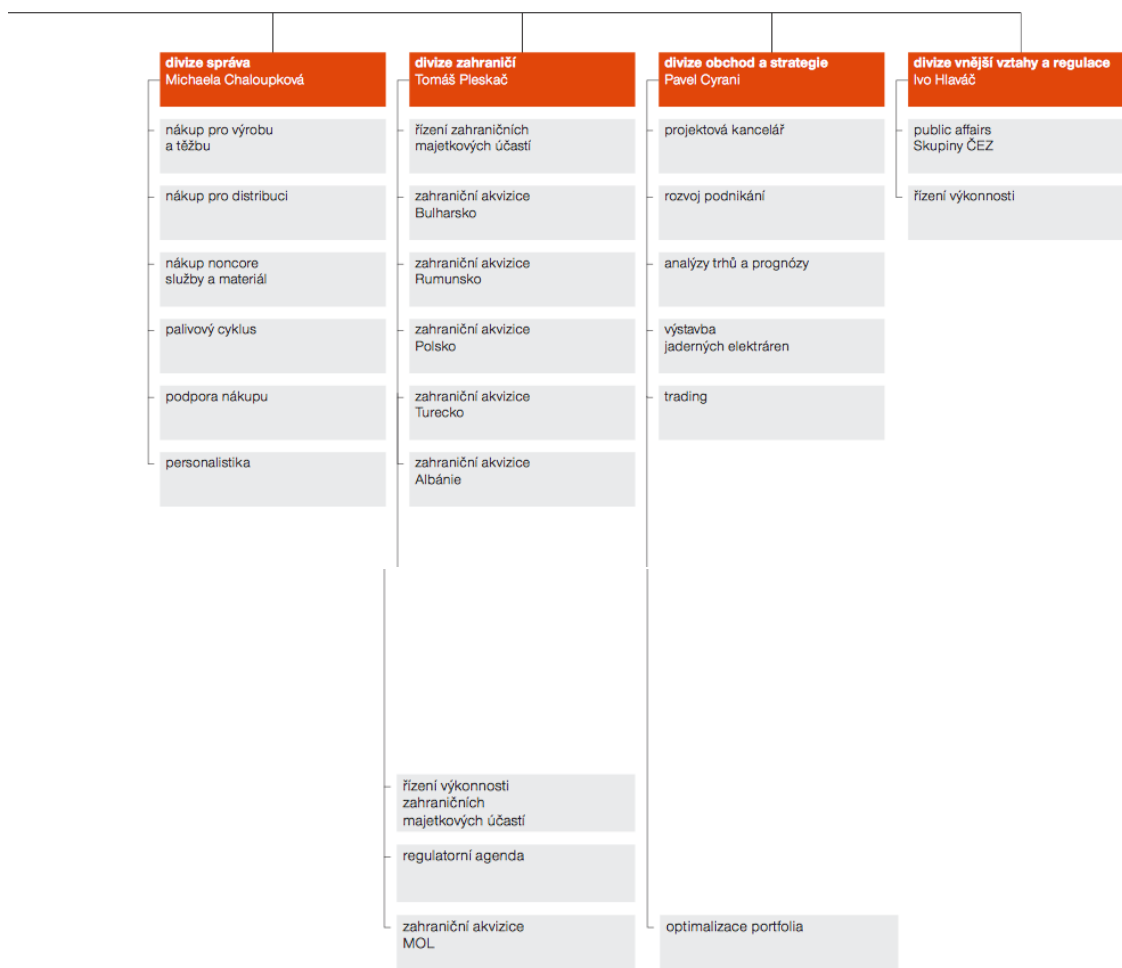
Zdroj: <http://emanuelschachinger.blogspot.cz/2010/12/3is-matrix-and-10-credos.html>



Příloha č. 2a: Organizační struktura společnosti ČEZ

Organizační model společnosti (k 7. 4. 2015) je založen na řízení divizí, přičemž i divize generálního ředitele podniku je podřízena valné hromadě, dozorčí radě a představenstvu i výboru pro audit.

Zdroj: <https://www.cez.cz/edee/content/file/investori/vz-2014/vz-2014.pdf>



Příloha č. 2b: Organizační struktura společnosti ČEZ

1. BEZPEČNOST	Jedná s ohledem na bezpečnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Dodržuje pravidla bezpečnosti a ochrany životního prostředí	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Upozorňuje na bezpečnostní rizika	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. VÝKONNOST	Hledá cesty jak dosáhnout cíle, nikoliv důvody proč to není možné	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	K plnění úkolů přistupuje aktivně s vysokým osobním nasazením	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Dosahuje cílů efektivním způsobem	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. INOVACE	Přichází s návrhy, které zlepšují výsledky týmu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Přijímá a podporuje změny	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Přináší řešení, která v nejvyšší možné míře naplňují očekávání zákazníků	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. ODBORNOST	Svou odbornost a své dovednosti dále rozvíjí	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Sdílí své zkušenosti a znalosti s ostatními	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Poskytuje a vyhledává zpětnou vazbu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. SPOLUPRÁCE	Vždy jedná v souladu s etickými pravidly Skupiny	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Je loajální k zájmům Skupiny	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Spolupracuje s ostatními	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Přistupuje k ostatním s respektem, zohledňuje jejich cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Otevřeně jedná se svým okolím	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Příloha č. 3: Ukázka hodnocení zaměstnance

Zelená barva značí silné stránky zaměstnance, modrá barva označuje potřebu rozvoje dané kompetence hodnoceného.

Zdroj: interní ČEZ