

Závěrečná práce se zabývá problematikou hodnocení pracovníků na mateřských školách. Vychází z důležitosti formování lidských zdrojů v souladu s vlastní strategií, koncepcí a stanovenými cíli školy v zájmu zlepšování kvality, zvyšování úrovně pracovníků a výkonu celé organizace. Navrhuje „Model hodnocení pracovníků v mateřských školách“ na podkladu průzkumné sondy mezi řídicími pracovníky mateřských škol. Mapuje systém hodnocení pracovníků v mateřských školách, zkoumá četnost a pravidelnost hodnocení, výběr metod, volbu kritérií a využitelnost hodnocení pracovníků v praxi.