

Abstrakt

Bakalářská práce se zaměřuje na analýzu Baťova systému personálního řízení v porovnání se současnými teoretickými východisky a následně na komparaci s personálním řízením společnosti 2N TELEKOMUNIKACE a.s., která se otevřeně hlásí k Baťovu odkazu a aplikuje Baťovy principy v řízení podniku. Analýza Baťova systému řízení postihuje období od roku 1921 do roku 1939, kdy nebyl podnik ovlivňován válečnými vojenskými zakázkami a politicko-historickou situací v tehdejším Československu po roce 1939.

Klíčová slova: Baťovy závody, personální řízení, personální strategie, personální politika, personální činnosti, osobní odpovědnost pracovníků