

ABSTRAKT

Téma diplomové práce se věnuje kompetencím nelékařského zdravotnického personálu v České republice. Celý koncept je postaven na rozboru dané problematiky a úvaze, zda je reálně možné dojít k tomu, že lékaři předají část, respektive vybrané pravomoce, do rukou nelékařského personálu za současné ratifikace.

V teoretické části práce se zaměřuji na identifikaci jednotlivých faktorů ovlivňující práci nelékařského personálu a na podmínky, za kterých je možné zdravotnické povolání vykonávat. Dále na systém vzdělávání a kompetence jednotlivých profesí především pak pracovníků v intenzivní péči. Součástí je i úvaha pro a proti zvyšování kompetencí a zprostředkovaný názor vybraných odborníků. Na konci diplomové práce jsem vytvořil komparaci mezi sousedními státy a ČR v kompetencích vybraných profesí.

V empirické části pracuji s daty, které jsem získal dotazníkovým šetřením. Koncentroval jsem se především na všeobecné sestry na jednotkách intenzivní péče a anesteziologicko resuscitačním oddělení. Pak také na zdravotnické záchranáře na stanovištích zdravotnické záchranné služby Praha (výjezdové posádky PNP III). Výzkumné otázky mají za cíl potvrdit, nebo vyvrátit to, zda nelékařští zdravotničtí pracovníci chtějí nebo naopak odmítají rozšíření svých pravomocí a současně potvrdit nebo vyvrátit to, zda lékaři s tímto návrhem souhlasí či nikoliv.

Výstup celého výzkumu je takový, že zdravotničtí pracovníci nejsou nakloněni myšlence zvyšování kompetencí a převážná většina, jich je s rozsahem svých stávajících pravomocí spokojena. Šetření také prokázalo, že více jak polovina dotázaných nepřekračuje hranici svých kompetencí v závislosti na dosaženém vzdělání. Druhou cílovou skupinou výzkumu byli lékaři. Ti se v převážné většině staví k myšlence zvyšování kompetencí pozitivně. Na závěr popisují doporučení, která vyplynula ze získaných dat.

Klíčová slova: kompetence zdravotnických pracovníků, kvalifikace, podmínky pro výkon zdravotnického povolání, komparace, zvyšování pravomocí