

ABSTRAKT

Organizační etika je koncept, který se zaměřuje na podporu a aplikaci etických principů a hodnot v činnosti organizace. Podle teorie sociální odpovědnosti, která vytváří základ konceptu organizační etiky, má organizace závazky k zainteresovaným skupinám tzv. stakeholders, mezi něž řadíme např. zákazníky, ale třeba i zaměstnance. V rámci této práce se budu zabývat především závazky organizace, resp. nemocnice ke svým zaměstnancům.

Pro potřeby výzkumu tématu etického jednání pracovníků nemocnice v kontextu organizační etiky jsem zvolila kvalitativní metodologii za pomoci metody rozhovoru. Na základě analýzy dat jsem následně identifikovala jako hlavní zkoumaný jev etické problémy pracovníků nemocnice. Pracovníci byli vybráni na základě profesního zaměření a pracovní pozice. Jednalo se o zdravotní sestry, lékaře, zástupce zdravotnického managementu i top managementu nemocnice.

Klíčová slova:

Organizační etika, stakeholders, profesní etika, sestra, lékař, management, kultura organizace, etický kodex.