

Abstrakt

Diplomová práce „Zaměstnávání cizinců“ se zabývá otázkou systému a postupů při zaměstnávání cizinců v České republice, přičemž se primárně zaměřuje na zaměstnávání cizinců, kteří nejsou z členských států Evropské unie, EHP a Švýcarska. Primárním cílem je tedy podrobný rozbor institutu zaměstnanecké karty, jejíž zavedení v roce 2014 znamenalo celou řadu významných změn do systému zaměstnávání cizinců v České republice. Součástí diplomové práce je také zhodnocení praktických aspektů aplikace zaměstnanecké karty na základě pracovních zkušeností autora a následná stručná série doporučení, jakým způsobem tento institut vylepšit s využitím srovnání některých aspektů imigračního práva.

Tato diplomová práce je strukturována do čtyř základních částí. V první z nich jsou definovány pojmy, které jsou stěžejní pro další pokračování práce, tedy hlavně pojem cizinec, zaměstnávání, zaměstnanecká karta a dlouhodobý pobyt. První část práce se také zabývá dvěma základními režimy pobytu cizince na území České republiky. Druhá část diplomové práce shrnuje českou právní úpravu zaměstnávání cizinců, rozebírá jednotlivé typy pobytu a zabývá se okrajově také zaměstnáváním cizinců ze zemí Evropské unie. Důraz je kladen na rozbor dlouhodobého pobytu na území České republiky, který je hlavním východiskem pro rozbor problematiky zaměstnanecké karty, který následuje v třetí části práce. Tato část analyzuje nejen samotný institut zaměstnanecké karty, ale také související kartu modrou. Dále se zabývá přechodem na novou právní úpravu v roce 2014 a na zvláštní režimy zaměstnanecké karty, kdy je tato užívána v neduálním režimu. Poslední čtvrtá část diplomové práce hodnotí praktické aspekty zaměstnanecké karty a upozorňuje na některé problémy a nedostatky, které tento institut má, přičemž dochází k využití praktických pracovních zkušeností autora s tímto institutem. Závěrem je uveden stručný souhrn doporučení, jak by bylo možné jednotlivé nedostatky odstranit.