

HODNOCENÍ
rigorózní práce

Mgr. Elišky E r b e n o v é

**„Postavení těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících
o malé dítě v pracovním právu a v právu sociálního zabezpečení“**

Předložená práce o rozsahu 141 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, 6 kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též resumé v angličtině a přílohy vztahující se k tématu.

Autorka se nejprve zaměřuje na vývojové otázky – vývoj postavení žen ve společnosti na území dnešní ČR a vývoj právní úpravy zaměstnaných těhotných žen a matek v pracovním právu a v právu sociálního zabezpečení. Třetí kapitola je věnována mezinárodněprávní úpravě postavení žen zakotvené v dokumentech Organizace spojených národů, Mezinárodní organizace práce a Rady Evropy, 4. kapitola pak právní úpravě postavení žen v primárním a sekundárním právu Evropské unie.

Těžiště práce spočívá v 5. a 6. kapitole. Autorka v nich podrobně rozebírá platnou právní úpravu postavení těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o malé dítě v pracovním právu a v právu sociálního zabezpečení. Zabývá se příslušnými dávkami nemocenského pojištění a dávkami státní sociální podpory a v potřebné míře i důchodovým pojištěním.

V poměrně rozsáhlém závěru autorka hodnotí postavení těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o malé dítě v pracovním právu a v právu sociálního zabezpečení. Její hodnocení je celkově pozitivní, upozorňuje však zároveň na některé problémy, které ovšem nejsou dány právní úpravou – např. na neochotu zaměstnavatelů umožnit ženám po skončení rodičovské dovolené práci na kratší pracovní dobu nebo práci vykonávanou, byť i částečně, doma a také na nedostatečnou kapacitu předškolních zařízení. Jde o problémy úzce související se sladčováním profesního a rodinného života především žen, což je otázka, jíž je v současné době věnována velká pozornost nejen v ČR, ale i v dalších evropských zemích a rovněž v Evropské unii. V závěru autorka uvádí i dílčí náměty de lege ferenda.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují, práce je přehledná. Autorka vychází z rozsáhlého okruhu odborné literatury časopisecké i knižní a z dalších informačních zdrojů. Uvážlivě s nimi pracuje a odkazuje na ně. Práce má bohatý poznámkový aparát.

Pokud jde o metody zpracování, vychází autorka zejména z metody deskripce a z metody analýzy a syntézy.

Zvolené téma je aktuální a důležité. Z úrovně textu je zřejmé, že autorka přistoupila k jeho zpracování s hlubokým zájmem a rozsáhlými znalostmi. Jednotlivé otázky důkladně zkoumá a zaujímá k nim svá stanoviska, upozorňuje na některé aplikační problémy. Práci nelze vytknout závažnější chyby či nedostatky.

Cíl práce – „podrobně zpracovat a zhodnotit postavení těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o malé dítě v pracovním právu a v právu sociálního zabezpečení“ – byl komplexně a úspěšně naplněn, práce je zdařilá. Autorka prokázala velmi dobrou znalost zkoumaných otázek i schopnost samostatné tvůrčí práce.

Závěrem konstatuji, že předložená práce splňuje požadavky kladené na rigorózní práce Rigorózním řádem Právnické fakulty UK, proto ji **doporučuji k obhajobě**.

V Praze dne 2. prosince 2015


Doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.
konzultant